

17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (update 2025)

PEOPLE	MENSEN	We zijn vastberaden om een einde te maken aan armoede en honger, in al hun vormen en dimensies, en te verzekeren dat alle mensen hun potentieel ten volle kunnen ontwikkelen in waardigheid en gelijkheid en in een gezonde omgeving.
PLANET	PLANEET	We zijn vastberaden om de planeet tegen aftakeling te beschermen, onder meer door duurzame consumptie en productie, waarbij we haar natuurlijke hulpbronnen duurzaam beheren en dringend actie tegen klimaatverandering ondernemen, zodat de planeet kan voldoen aan de behoeften van huidige en toekomstige generaties.
PROSPERITY	WELVAART	We zijn vastbesloten om te verzekeren dat alle mensen een voorspoedig en bevredigend leven kunnen leiden en dat economische, sociale en technologische vooruitgang zich voordoet in harmonie met de natuur.
PEACE	VREDE	We zijn vastberaden om vreedzame, rechtvaardige en inclusieve maatschappijen op te bouwen, die vrij zijn van angst en geweld. Geen duurzame ontwikkeling zijn zonder vrede en geen vrede zonder duurzame ontwikkeling.
PARTNERSHIP	PARTNERSCHAP	We zijn vastbesloten om de middelen te mobiliseren die nodig zijn om deze Agenda te implementeren via een vernieuwd mondiaal partnerschap voor duurzame ontwikkeling, dat op het idee van een versterkte mondiale solidariteit gebaseerd is, dat in het bijzonder op de behoeften van de armsten en meest kwetsbaren toegespitst is en waaraan alle landen, belanghebbenden en volkeren samenwerken.

In 2024 werd tijdens de VN-top "Summit of the Future" het akkoord Pact for the Future aangenomen. Dit Pact heeft als doel de uitvoering van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) te versnellen en tegelijk een antwoord te bieden op actuele mondiale uitdagingen. Het Pact vervangt de Agenda 2030 niet, maar bouwt hierop verder als een aanvullend kader. Net zoals de Agenda 2030, is het Pact opgebouwd rond vijf centrale pijlers: duurzame ontwikkeling en financiering ervan, internationale vrede en veiligheid, wetenschap, technologie en digitale samenwerking, jongeren en toekomstige generaties, en de hervorming van het mondiaal bestuur. Deze thema's vormen het uitgangspunt voor de volgende bedrijfsdoelstellingen.

PIJLER MENSEN

Doelstelling	Mogelijke bedrijfsdoelstellingen	Interessante links
 Beëindig armoede overal en in al haar vormen.	- Uitwerken van een armoedebewust HR-beleid met aandacht voor armoederisico's en preventie - Beleid rond ethisch verantwoorde handel – verzekeren dat aankopen/handel geen armoede in de hand werkt of in stand houdt - Sociaal HR-beleid inclusief doorverwijfsfunctie en specifieke sensibiliseringsacties (bv budgetbeheer) - Ondersteunen van en deelnemen aan initiatieven die kansen geven aan personen uit de kansengroepen - Inclusief personeelsbeleid, waarbij er aandacht is voor kwetsbare groepen (zoals mensen met een migratieachtergrond, 55+’ers en mensen met een beperking). - Samenwerken met sociale economiebedrijven - Schenken van voedseloverschotten aan organisaties met een sociaal oogmerk - Engagement in of financiële steun aan duurzame projecten rond armoedebestrijding (lokaal en internationaal) - Leefbaar loon garanderen in de hele waardeketen - Doneren of investeren in microfinancieringsinitiatieven voor ondernemers in het Globale Zuiden	Armoede op de werkvloer Duurzame tewerkstelling Netwerk tegen Armoede 11 tips om armoede te herkennen op de werkvloer Modero Gerechtsdeurwaarders Enkele projecten en organisaties www.goodstogive.org/nl www.moedersvoormoeders.be https://youthstart.be/ https://www.kanzo.network/Duo For A Job - Intergenerationele coaching Boost, het programma dat levens verandert (boostfortalents.be)
 Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw.	- Versterken van de lokale landbouw en versterken van de korte keten - Inzetten op het verhogen van de voedselveiligheid zowel tegen besmetting van opzettelijke aard (food defense) als van onopzettelijke aard (bijv. acties in kader van HACCP) - Minimaliseren van voedingsafval in elke stap van de keten - Stimuleren/aanbieden van voedingsproducten met fairtrade- of biolabel - Aandacht voor duurzaamheid en gezondheid in de catering op het bedrijf, zowel bij aankoop als naar sensibilisatie bij werknemers - Opleiding aanbieden rond gezonde en duurzame voeding - Engagement opnemen in projecten die duurzame voeding ondersteunen - Engagement opnemen in projecten die de voedselproductie en landbouwproductiviteit verhogen - Bewust omgaan met voedseloverschotten in kantines en gedurende events - Samenwerken met voedselbanken en/of sociale voedingsondernemingen - Samenwerken met ngo's of sociale ondernemingen die honger bestrijden	www.rikolto.be www.wervel.be https://lignaverda.org/ Halfhalf Gezond Leven SDGs Helpdesk (fao.org) Instituut voor Landbouw-, Visserij- en Voedingsonderzoek - ILVO Vlaanderen NO FOOD TO WASTE
 Verzekeren een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.	- Welzijnsbeleid opstellen met aandacht voor preventie - Ontwikkelen en promoten van een gezondheidsbeleid met aanbod/ondersteuning rond fysieke en psychologische thema's (stress, burnout, work-life balance, ...) - Promotie/aanbod van sport en bewegen op het werk - Beweging stimuleren via fietsvergoedingen, sportabonnementen of wandelvergaderingen - Acties rond verhogen veerkracht en stressbestendigheid bij medewerkers - Sensibilisering en acties rond het gebruik van verslavende middelen: tabak, alcohol, drugs - Sensibilisatie en acties rond verkeersveiligheid - Training rond verkeersveiligheid (slipcursus, gedrag, rijstijl, ...) - Verhogen veiligheid intern verkeer - Beleid ontwikkelen rond het gebruik van gevaarlijke chemicaliën op de werkvloer en optimaliseren van communicatie en opleiding - Vervangen van schadelijke producten door minder of niet-schadelijke producten - Engagement opnemen in lokale gezondheidsprojecten - Toegang tot gezondheidsdiensten personeel bevorderen	Welzijn & gezondheid Gezond Werken Gezond Leven 10.000 stappen voor organisaties Gezond Leven sport.vlaanderen/bedrijven/word-sportbedrijf/Beswic Belgisch kenniscentrum over welzijn op het werk. Kankersupport op het werk Kanker & Werk (kankerenwerk.be) Geluksdriehoek.be Home Test hoe jij eet en beweegt · Mijn Gezond Leven Verkeersveiligheid VSV De Kleinste Verkeersquiz Home < safe2work Truckveilig < Meer veiligheid en respect voor de transportsector

 Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.	- Competentie- en talentbeleid - Opstellen van opleidingsprogramma, opleidingsmatrix – gekoppeld aan functieprofielen en leer- of groeitraject - Opleidingsbeleid met aandacht voor soft skills op elk niveau - Samenwerking met lagere en middelbare scholen en opleidingsorganisaties: bedrijfsbezoeken, stages, begeleiding eindwerken, gastcolleges, donatie/uitwisseling materiaal, ontwikkelen van opleidingen - Loopbaanontwikkeling - Coaching - Aanbieden van stages, werkplekleren en duaal leren - Engagement in nationale opleidingsprojecten - Opleidingen rond duurzaam ondernemen, duurzame ontwikkeling en de SDG's - Talentuitwisseling met het Globale Zuiden - Digitale inclusie versterken: opleiding en ondersteuning rond digitale vaardigheden voor medewerkers - Omscholing en bijscholing rond gebruik van artificiële intelligentie voor medewerkers - Bevorderen van levenslang leren - Werken aan een inclusieve leercultuur op de werkvloer (opleidingen ook beschikbaar maken voor laaggeschoolde of anderstalige medewerkers)	IBO en stages VDAB Werkgevers Onderneming Duaal Leren Ondernemers voor de Klas - Vlaamse Jonge Ondernemingen (vlajo.org) SPOT - Strategisch Plan voor de Ontwikkeling van Talent Voka Home WiWeTeR AI-vaardigheden voor de toekomst: tips voor bijscholing in het digitale tijdperk Ondersteuning bij digitale inclusie en diversiteit - VDAB Infopunt e-leren Ondernemers voor een Warm België: onderwijs voor iedereen Duurzaamheidsopleidingen Free and Open Courses UNITAR SDG Roadmap Voka sdgs SDGs
 Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes.	- Diversiteit en gelijke kansen - Bevorderen doorstroom vrouwen naar management posities & in raad van bestuur - Loonkloofstudies en equal pay maatregelen - Acties tegen seksuele discriminatie - Aandacht voor vrouwen in kansengroepen - Uitvoeren van een genderaudit om ongelijkheden in kaart te brengen - Competentie- en talentbeleid ifv doorstroom vrouwen - Invzetten op een gezins- en familievriendelijk HR-beleid en mogelijk maken van het opnemen van gedeelde verantwoordelijkheden binnen het gezin en de familie door bvb gezinsondersteunende diensten aan te bieden - Genderneutrale sollicitatie en aanwervingsprocedures en communicatie - Faciliteren van gezinsondersteunende diensten (kinderopvang, strijkdienst, maaltijden, ...) - Engagement in diversiteitsprojecten - Ontwikkelen van een gedragscode rond grensoverschrijdend gedrag - Aanbieden van interne sessies over inclusie en genderbewustzijn - Aanbieden van mentorship-programma's voor vrouwen	Mission - JUMP solutions for equity at work www.heforshe.org EQUAL-SALARY Certification • EQUAL SALARY Gendergelijkheid in uw bedrijf Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (belgium.be) Inclusieve vacatures www.vlaamswelzijnsverbond.be Plan International: gelijkheid voor meisjes en kinderrechten
PIJLER PLANEET		
Doelstelling	Mogelijke bedrijfsdoelstellingen	Interessante links
 Verzeker toegang en duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen.	- Duurzaam watergebruik incl. sensibiliseringsacties - Opstellen van een waterbalans en opvolging & analyse van waterverbruik - Uitvoeren van een waterscan - Beperking van waterverbruik in productieproces, evt streven naar nullozerstatuut - Minimaliseren van gebruik van leidingwater ten voordele van alternatieve waterbronnen of door hergebruik - Opvang en aanwenden van hemelwater (o.a.. Via wadi, groendak, bedrijfsterreinen, ...) - Engagement in lokale waterprojecten - Watergebaseerde ecosystemen beschermen - Consumptie van (gefilterd) leidingwater in plaats van flessenwater - Hergebruik effluent waterzuivering als infiltratiewater - Investeren in waterbesparende technologieën - Recycleren van grijs water voor niet-drinkbare toepassingen - Zorgen voor hygiënische sanitaire voorzieningen op de werkvloer	https://www.joinforwater.ngo/nl Spuitsjabloon 'Hier begint de zee' Mooimakers.be Alle projecten — Blue Deal (integraalwaterbeleid.be) Waterbarometer Waterscan VLAIO

	- Samenwerken rond drinkwaterprojecten in het Globale Zuiden	
 Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen.	- Inzetten op circulaire economie: duurzame productontwikkeling (dmv ecodesign), sluiten van materiaalstromen, circulair grondstoffengebruik, ... - Duurzaamheid integreren in de leveranciersketen - Duurzaam beheer van natuurlijke hulpbronnen, chemicaliën en afval - o Procesoptimalisatie - o Grondstoffengebruik - o Duurzaam verpakken - o Afvalreductie / verwerking - o Paperless office - Duurzaamheidsinformatie integreren in rapporteringscyclus, duurzaamheidsbeleid en -acties integreren in de interne en externe communicatie, duurzaamheidsverslaggeving - Inzetten op een doorgedreven sortering, recyclage en hergebruik van materialen - IT-refurbishing - Transparent communiceren over ecologische impact - Samenwerken omtrent restafval uit productie - Aanbieden van hersteldiensten - Ontwikkelen van een duurzaam aankoopbeleid	www.vlaanderen-circulair.be Home page - Circulaire economie (tijdvoor)circulair.be www.gidsvoorduurzameaankopen.be/nl Home Labelinfo https://www.valipac.be/nl/ https://www.packitbetter.be/ Premies voor bedrijven die selectief afvalstromen sorteren VLAIO Winners 2023 Sustainability reports Verpakkingsdiagnose - Departement - IBE-BVI (ibebvi.be) Communicatiemateriaal i.s.m. Redo Papers
 Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden.	- Ontwikkelen van een klimaatbeleid met duidelijke targets - Streven naar klimaatneutrale bedrijfsvoering - Monitoring van energiegebruik (KPI's) - Reductie broeikasgassen uit het productieproces - Bepaling CO2 voetafdruk - acties CO2 reductie - Beperking gebruik airco's, controle airco's, gebruik klimaatvriendelijke koelmiddelen - Reductie van de uitstoot van broeikasgassen van producten die op de markt gebracht worden - Sensibilisatie rond klimaatverandering - Transparant communiceren over klimaatimpact - Analyseren van klimaatrisico's voor de onderneming (bijvoorbeeld overstromingsgevaar en hittegolven) en het opstellen van een klimaatnoodplan	Homepage GHG Protocol https://www.klimaatplein.com/gratis-co2-calculator Home - SME Climate Hub Ambitious corporate climate action - Science Based Targets
 Behoud en maak duurzaam gebruik van de oceanen, de zeeën en de maritieme hulpbronnen.	- Waterverontreiniging beperken door effluentbehandeling: reductie debiet, vuilvracht, soort vervuiling - Engagement in lokale projecten - Promotie van duurzame visvangst - Ondersteunen onderzoek inzake duurzaam gebruik van maritieme hulpbronnen (bv gebruik algen) - Vermijden verzuring oceaan door emissies van CO2, zwaveldioxide, stikstofoxiden, ammoniak en hun reactieproducten te reduceren - Acties rond beperking van het gebruik en lozen van microplastics en kunststofpellets - Acties rond het actief voorkomen en beperken van plastic vervuiling - Verminderen van transport via zee of het compenseren van de negatieve impact door transport via zee - Engageren in opruimacties - Samenwerken met ngo's die werken rond oceaanbescherming - Bewustmakingscampagnes rond oceaanbescherming	www.msc.org https://theoceancleanup.com/ https://www.blauwecluster.be/ https://www.opcleansweep.eu Dood Koraal En Meer Plastic Dan Vis In 2050 - Plastic Soup Foundation

 Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van eco-systemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe.	- Acties biodiversiteit/natuurbehoud op eigen terrein (kiezen voor inheemse en/of insectvriendelijke planten, behouden van natuurlijke poelen, bloemenweides, insectenhotel, ...) - Extensief en duurzaam beheer van groenzones - Acties biodiversiteit buiten het eigen terrein of meewerken aan projecten en acties van klanten/leveranciers ter bevordering van de biodiversiteit - Zwerfvuilacties - Duurzaam ruimtegebruik - Voorkomen ontbossing door in te zetten op het gebruik/aankoop van duurzaam hout, duurzame palmolie, duurzame soja, duurzaam papier, enz. - Engagement in lokale of internationale biodiversiteits- en natuurprojecten - Natuur- en milieueducatie van werknemers - Organiseren van bewustmakingscampagnes rond biodiversiteit - Ondersteunen van ngo's die actief zijn in het herstellen van natuurgebieden - Transparant communiceren over de impact op de biodiversiteit - Samenwerken met lokale initiatieven rond het planten van bomen	https://www.natuurpunt.be/steun-de-natuur/voor-bedrijven-en-organisatieswww.mooimakers.be Aan de slag voor bijen Natuurpunt WeForest: Sustainable Reforestation Solutions FSC Homepage Forest Stewardship Council Knack Maai Mei Niet Registreer je tuin en tel je bloemen BERMBORD - Bedrijven (parking) Mooimakers.be Provincie Antwerpen - Biodiva Bedrijven en biodiversiteit Departement Omgeving - Vlaamse (vlaanderen.be) Sector actions for nature — Business For Nature
PIJLER WELVAART		
Doelstelling	Mogelijke bedrijfsdoelstellingen	Interessante links
 Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.	- Productie van duurzame energie: zelf elektriciteit en warmte produceren uit hernieuwbare bronnen (PV, wind, biogas, ...) en uit restwarmte - Aankopen/gebruiken van energie uit hernieuwbare bronnen (wind, zon, waterkracht, rest- en aardwarmte, biomassa) - Aansluiten bij/deelnemen aan projecten van derden rond hernieuwbare energie - Inzetten op energietransitie via elektrificatie en/of vergroening van energieverbruikers - Rationeel energiegebruik in het bedrijf incl. monitoring, sensibilisering, ontwikkeling van reductiedoelstellingen en een actieplan - Optimaliseren van de energie-efficiëntie in het bedrijf - Engagement in lokale duurzame energieprojecten - Delen van groene energie met werknemers - Onderzoek coöperatieve energieprojecten - Automatiseren van verlichting aan de hand van sensoren - Automatiseren van verwarming en/of koeling - Partnerschappen met ngo's voor energieprojecten	www.ebo-vlaanderen.be Energieverbruik en -kosten verminderen Vlaanderen.be Ecologiesteun: subsidies voor groene en energie-efficiënte investeringen VLAIO Advies & begeleiding voor energiebesparing VLAIO Energiegemeenschappen VREG Subsidies aan ondernemingen voor energiebesparende maatregelen Vlaanderen.be
 Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.	- Economische productiviteit door diversificatie, innovatie en technologische modernisatie - Efficiëntie, productie en consumptie van hulpbronnen verbeteren - Uitwerken van strategie rond positieve impact en verduurzaming van core business - Inzetten op duurzame financiering en beleggingen, zoals het uitwerken van een duurzaam investeringsplan. - Tewerkstelling bevorderen, ook en zeker van kansengroepen en jongeren - Streven naar een gezonde, veilige en aangename werkomgeving: beleid en acties rond veiligheid en ergonomie - Waardig en werkbaar werk aanbieden (o.a. goed onthaalbeleid ontwikkelen, verhogen van de werknemersbetrokkenheid) - Evenwicht werk/privé en aandacht voor het gezin - Integreren van sociale economie en maatwerk op het bedrijf - Kinderarbeid in eigen waardeketen beëindigen - Shift naar welzijns- en duurzaamheidsgedreven groei, prestatieindicatoren voorbij het Bruto Binnenlands Product - Tewerkstellingen voor vluchtelingen aanbieden en samenwerking met land van herkomst stimuleren - Loopbaanontwikkeling: aanpassing jobgelegenheid aan technologische innovaties - Zorgen voor transparante arbeidsvoorwaarden	www.werkbaarwerk.be Waardevol Werk · Vivo www.voeljegoodophetwerk.be Langer Werken Met Goesting Langer Werken Met Goesting Beter onthaal Alimento WELLFIE - Your Company's wellbeing in a snapshot https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidi databank/werkbaarheidscheques Over maatwerkbedrijven Groep Maatwerk Home Great Place To Work - English Meten is weten: indicatoren voor duurzame economie FOD Economie

	- Zorgen voor correcte verloning - Organiseren van regelmatige evaluatiegesprekken - Voeren van een inclusief rekruteringsbeleid - Kiezen voor leveranciers die voldoen aan mensenrechten	
 Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.	- Duurzaam bouwen van eigen bedrijfsinfrastructuur - Investeren in het verduurzamen en moderniseren van de bedrijfsinfrastructuur - Lean manufacturing, optimalisatie en verduurzaming van technologieën en processen - Aandacht voor preventief onderhoud van processen - Meten is weten: opzetten van meetsystemen in productie en processen - Inzetten op grotere doeltreffendheid bij gebruik van hulpbronnen - Waardetoevoeging aan producten door innovatie en industriële diversificatie - Contingency planning & disaster recovery planning - Duurzame ICT-infrastructuur en beleid rond verwerking einde leven - Digitalisering van de bedrijfsprocessen - Inzetten op cybersecurity in alle lagen van de organisatie - Wetenschappelijk onderzoek: eigen R&D, samenwerken met en/of ondersteunen van collectief onderzoek - Reduceren van de impact van de bedrijfsactiviteiten op de kwaliteit van de leefomgeving - Twin transitie: digitalisering ter ondersteuning van verduurzaming - AI- en datarichtlijnen: sensibilisatie rond verbruik en ethisch kader - Open data beleid: delen van best practices - Ondersteunen startups en innovatieve kmo's - Versterken van de digitale weerbaarheid (cybersecurity) - Opstellen van een plan voor datalekken en/of cyber-aanvallen - Trainen van medewerkers rond phishing en wachtwoordbeheer - Gebruiken van AI voor procesoptimalisatie - Ontwikkelen van een sectorale benchmark rond AI-beleid	Voka Paper september 2022: De twin transitie versnellen Voka Clusterorganisaties VLAIO Onderzoeksproject VLAIO Cybersecurity verbetertrajecten VLAIO Digitale Quickscan Voka Safeonweb@work - homepage CCB Safeonweb https://www.voka.be/cyber-readiness Charter DigitAll Home - Digital For Youth EU-innovatiefonds VLAIO E-inclusie Vlaanderen.be
 Dring ongelijkheid in en tussen landen terug.	- Inclusief aanwervingsbeleid uitrollen (taal, selectieprocedure, voorkomen van bias) - Voorzien van opleidingen rond bias, non-discriminatie en inclusie - Inclusiviteit als integraal onderdeel op de werkvloer - Transparant en consequent loonbeleid - Ethisch verantwoord handelen naar leveranciers en klanten (onderhandelings- en contractmanagement) - Participeren aan acties ter bevordering van de integratie van migranten door bvb taaltrainingen - Religieuze beleving mogelijk maken - Inclusieve communicatie bevorderen door een taalbeleid - Digitale toegankelijkheid bevorderen: IT-materiaal doneren om kwetsbare groepen toegang te geven tot digitale middelen - Voorzien van mentorschappen of coaching voor mensen uit kwetsbare doelgroepen - Betrekken van medewerkers in brainstormen over inclusieve acties	www.vreemdevrAGEN.be https://www.voka.be/welt Inclusieve vacatures www.vlaamswelzijnsverbond.be Algemene peiling Verso (inclusiescan.be) EQUAL-SALARY Certification • EQUAL SALARY Individueel maatwerk Vlaanderen.be European accessibility act - European Commission
 Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.	- Risicobeheersing t.a.v. omgeving (milieu, orde en netheid, ...) - Noodprocedures / disaster recovery planning - Visuele integratie bedrijf in omgeving - Smart city: innovatie en duurzaamheid - Maatschappelijk engagement - Relatie met de buurt en de maatschappij - Ondersteunen lokale economie - Cultureel engagement - Behoud van erfgoed - Steun aan goede doelen met een lokale impact	Home BiketoWork www.weekvandemobiliteit.be Office on Wheels - De kantoorbus waar pendeltijd = werktijd! Lean and Green - VIL Home 30 dagen minder wagen Pendelfonds Vlaamse overheid Ecoscore Projecten - VIL Erfgoedcellen in Vlaanderen – Erfgoedorganisaties met een dienstverlenende rol op bovenlokaal niveau

	- Bedrijfsinfrastructuur delen met omgeving - Inzetten op het verduurzamen van de bebouwde omgeving - Verduurzaming personenvervoer (inzetten op alternatieven, mobiliteitsbudgetpendelmogelijkheden, vergroening wagens, laadinfrastructuur...) - Verduurzaming vrachtvervoer (minder lege km's, alternatieve brandstoffen, vergroening van de last mile, elektrische punten voor koelwagens, multimodaal vervoer, ...) - Inkijkdagen organiseren voor buurtbewoners om de lokale gemeenschap te versterken - Samenwerken met lokale verenigingen om de lokale gemeenschap te versterken	Smart Cities en data-gedreven beleid VLAIO Hét Adviespunt Voor Multimodaal Vervoer In Vlaanderen
PIJLER VREDE		
Doelstelling	Mogelijke bedrijfsdoelstellingen	Interessante links
  Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling.	- Goede dialoog op de werkvloer (werkgever/werknemer), inclusief sociaal overleg - Goede dialoog bedrijf – omgeving/maatschappij - Externe communicatie en rapportering - Interne communicatie & medewerkers betrekken - Burgers en meer specifiek jongeren betrekken bij beleidskeuzes en deze toetsen aan lange termijnimpact - Regularisatie rond Dual Use - Stakeholderdialoog met gemeenschappen in conflictgevoelige gemeenschappen - Ontwikkelen van beleid tegen discriminatie en pestgedrag op de werkvloer - Strikte naleving van internationale sancties en embargo's - Vermijden van samenwerkingen met entiteiten die betrokken zijn bij gewapende conflicten en/of mensenrechtenschendingen - Diversifiëren van markten om afhankelijkheid van risicovolle regio's te beperken	https://www.mvorisicochecker.nl/Tool Stakeholdermanagement Voka Vlaams Vredesinstituut Dual Use Algemeen Departement Kanselarij en Buitenlandse
  Verzeker toegang tot justitie voor iedereen.	- Beleid rond human rights due diligence, met speciale aandacht voor handel met conflictgebieden - Ethische waarden en principes/gedragscodes - Anti-corruptie: financieel correct handelen, ethisch handelen, beleid opstellen - Beveiliging: cybeveiligheid, data protection, zorgvuldig gebruik van persoonsgegevens, AI en nieuwe technologieën - Interne veiligheid - Transparante klachtenprocedures voor medewerkers en klanten - Informeren van medewerkers over hun rechten en plichten - Ondersteuning van medewerkers bij juridische vragen en faciliteren van pro bono juridische dienstverlening in de regio - Organiseren van interne workshops omtrent basisrechten - Zorgen voor eerlijke contractvoorwaarden met leveranciers en klanten	Toolbox Mensenrechten (bedrijven-mensenrechten.be) Due Diligence op maat van uw bedrijf Due Diligence Toolbox RBACodeofConduct7.0 Dutch.pdf (responsiblebusiness.org) Interactive ESG Guide: Materiality Assessment Workiva
  Creëer op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen.	- Opmaak van noodplannen - Behoorlijk bestuur / corporate governance - o Beleidsverklaring – visie/missie rond duurzaamheid - o Transparantie - o Stakeholderanalyse - o Evenwichtige raad van bestuur/ raad van advies - o Participatief bedrijfsbeleid - Opmaak duurzaamheidsbeleid – bepalen materiële thema's, kpi's definiëren, ... - Inclusieve besluitvorming - Opmaken van duurzaamheidsverslagen - Toegang verlenen tot klachtenkanalen voor het signaleren van onethisch gedrag	Goed bestuur: een integrale pijler van duurzaamheid Pantarein (wearepantarein.be)

PIJLER PARTNERSCHAP

Doelstelling	Mogelijke bedrijfsdoelstellingen	Interessante links
 Werk samen met lokale partners.	- Lokaal en internationaal deelnemen aan multistakeholder partnerschappen - Samenwerking met maatwerkbedrijven - Co-creatie met doelgroep, ontwikkelen van projecten met eindgebruikers - Ondersteunen lokale duurzame initiatieven	www.duurzamegemeente.be Home Groep Maatwerk www.youca.be Home b2b Open bedrijvendag Lokale initiatieven met positieve impact op milieu/solidariteit tussen generaties Koning Boudewijnstichting
 Versterk de implementatiemiddelen.	- Bijdragen tot eerlijke mondiale handel - Samenwerking tussen bedrijven, burgers, organisaties, overheden en ngo's rond technologie, kennisoverdracht, handel, data, financiële stromen, wetenschap, innovatie - Kennis, expertise en financiële hulpmiddelen rond duurzame ontwikkeling delen - Bijdragen tot eerlijke mondiale handel - Financiële partnerschappen voor de SDG's	5 - Multi-stakeholder initiatieven - Wat Toolbox Mensenrechten (bedrijven-mensenrechten.be)
 Revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling.	- Engagement in internationale duurzame energieprojecten - Ecologische technologieën ontwikkelen en verspreiden naar ontwikkelingslanden aan gunstige voorwaarden - Engagement in internationale projecten rond armoede, onderwijs, diversiteit, water, biodiversiteit, ... - Engagement in internationale projecten ter promotie van duurzaamheid in de landbouw en bestrijding van honger - Steunen van projecten in het Zuiden (micro-financiering, crowdfunding, ...) die inzetten op de creatie van waardige jobs, ondernemerschap, creativiteit en innovatie & groei aanmoedigen. - Steunen van projecten die humanitaire hulp bieden - Samenwerking met partners uit conflictgebieden - Kennisuitwisseling met gelijkende ondernemingen/organisaties in het Globale Zuiden. Mondiale samenwerking behandelen als een samenwerking tussen gelijken, niet als "hulp"	Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire hulp FOD Buitenlandse Zaken - Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking <i>Enkele internationale organisaties</i> Mercy Ships Medische hulp voor de armsten in Afrika www.ondernemersvooronderemers.be https://exchangevzw.be/