



Best Practices

2025



Charter
Duurzaam
Ondernemen





Veranker duurzaamheid in jouw onderneming

Bij Voka geloven we dat duurzaamheid essentieel is voor toekomstig succes. Daarom bieden we het Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO) aan, een instrument dat jouw duurzaamheidsbeleid ondersteunt en versterkt. Met het VCDO krijg je een praktisch kader om duurzaamheid te integreren in jouw bedrijfs-DNA en zo jouw bedrijfscontinuïteit langdurig te garanderen.

In deze Best Practices Gids vind je inspirerende voorbeelden van ondernemingen uit heel Vlaanderen die in hun actieplan van 2025 hebben ingezet op één of meerdere SDG's.

Emancipatie kwetsbare jongeren

a2oatelier voor
architectuur
en omgeving**Adres**

a2o

Visserstraat 2

3500 Hasselt

Sector

Ontwerpbureau (architectuur, stedenbouw en landschapontwerp)

Aantal deelnames**VCDO**

2

In elke jongere schuilt talent. Soms heeft dat gewoon wat extra kansen nodig. TALim en TADA geven jongeren die duw in de rug door hen kennis te laten maken met uiteenlopende beroepen en toekomstmogelijkheden. Vanuit hun maatschappelijk engagement zetten elk jaar verschillende a2o-collega's zich in als gastdocent. Ze begeleiden workshops en geven inkijk in de wereld van de bouw en architectuur. TALim, de Limburgse Talentenacademie, biedt jongeren drie jaar lang op zaterdagen een inspirerend programma. Samen met vrijwilligers en gastdocenten ontdekken ze hun talenten, versterken ze hun zelfvertrouwen en verbreden ze hun toekomstperspectieven. Op 15 februari gaven twee a2o-medewerkers workshops rond interieurontwerp. Ook TADA vzw (ToekomstATELIER del Avenir) zet zich in voor tieners uit sociaal-economisch kwetsbare milieus. In Brussel bereikt TADA meer dan 2000 jongeren via weekendscholen en een sterk oud-leerlingen-netwerk. Ze krijgen begeleiding, inspiratie en kansen om te groeien. Op 26 april ging een a2o-collega met hen aan de slag rond architectuur: in kleine groepen ontwierpen de jongeren hun ideale speelplaats – een creatieve blik op hoe hun toekomst eruit kan zien.

Sensibiliseren in de duurzaamheidstransitie: klimaatfresk bij AB-Eiffage



Bij AB Eiffage geloven we dat echte verandering begint met inzicht en betrokkenheid. Daarom organiseerden we Klimaatfresk workshops. In een eerste fase namen onze bedienden deel en binnenkort krijgen ook de arbeiders de kans om deze ervaring op te doen. De workshop, gebaseerd op wetenschappelijke inzichten, maakt op een visuele en creatieve manier duidelijk hoe menselijke activiteiten samenhangen met klimaatverandering en wat de oorzaken en gevolgen daarvan zijn. Het doel gaat verder dan sensibiliseren alleen. Door de mondiale uitdagingen in kaart te brengen, krijgen medewerkers een dieper besef van hun eigen rol binnen het groter geheel. Ze zien hoe hun dagelijkse keuzes en beslissingen (zowel op de werkvloer als in hun privéleven) een directe invloed hebben op het klimaat. Dat bewustzijn moedigt hen aan om verantwoordelijkheid te nemen, een waarde die we hoog in het vaandel dragen. De workshop draagt bovendien bij aan een positieve en toekomstgerichte werkomgeving. We willen een cultuur stimuleren die openstaat voor samenwerking, betrokkenheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Zo groeit het draagvlak voor duurzaamheidsinitiatieven binnen we en vergroten we samen onze impact.

Adres

AB-Eiffage

Bouwensstraat 21

2140 Borgherhout

Sector

Bouwsector

Aantal deelnames VCDO

2



Adient Belgium BV

Slimme stopcontacten en smart schakelaar



Adres

Adient Belgium BV

Paul Christiaenstraat 1

9960 Assenede

Sector

Productie autozetels

Aantal deelnames

VCDO

5

In Assenede produceren we sinds 1965 complete autozetelsets voor VOLVO Car Gent. We bouwen de zetels volledig zelf op, van losse onderdelen tot een afgewerkt premiumproduct. Onze productie draait van maandag tot vrijdag in een hoogtechnologische omgeving met installaties die ook in het weekend energie verbruiken. Om dat te vermijden, startten we een project met slimme stopcontacten en smart schakelaars. Deze technologie helpt ons het energieverbruik te verminderen en sluimerverbruik te voorkomen, wat niet alleen kosten bespaart maar ook bijdraagt aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. In de eerste fase werden 225 slimme stopcontacten geplaatst voor tv-schermen en ventilatoren, gevolgd door 110 Smart Railschakelaars voor toestellen met hoger vermogen, zoals batterijladers, heaters en stoommachines. Apparaten kunnen nu automatisch of via tijdschema's worden uitgeschakeld wanneer ze niet in gebruik zijn, zelfs in stand-by. Dat levert tastbare resultaten op: het automatisch uitschakelen van ventilatoren en schermen bespaart 32.000 kWh per jaar, terwijl het uitschakelen van 49 batterijladers nog eens 50.000 kWh uitspaart. Samen betekent dit een energiebesparing van 5% op ons totale elektriciteitsverbruik.



vo
ka **Kamer van**
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Behaviour Based Safety



Adres

Advario Stolthaven Antwerp NV
Scheldelaan 450

2040 Antwerpen

Sector

Tankopslag

Aantal deelnames VCDO

3

Bij Advario Stolthaven Antwerp (ASA) daalt het aantal arbeidsongevallen al jaren gestaag – het resultaat van een consequente inzet op veiligheid. Met ons Target Zero-programma mikken we op nul ongevallen, en dat blijvend. Die ambitie realiseren we via technische verbeteringen, organisatorische aanpassingen én gedragsverandering. De eerste twee zorgden al snel voor een forse daling, maar het is onze veiligheidscultuur die vandaag het verschil maakt. Daarom werken we samen met Dekra en voeren we het BAPP®-programma in, bij ASA beter bekend als LEO: Leren En Observeren. De naam verwijst naar onze collega Leo, die in 2005 omkwam bij een arbeidsongeval – een blijvende herinnering aan waarom veiligheid vooropstaat. LEO leert ons hoe houding, gedrag en cultuur het snelst te beïnvloeden zijn. Via observaties brengen we kritische handelingen in kaart – gedrag dat risico's inhoudt of net voorkomt. Vaak blijft dat 'onder het wateroppervlak', maar het kan op termijn leiden tot incidenten. Door obstakels voor veilig gedrag te herkennen en weg te nemen, verkleinen we die ijsberg. Zo bouwen we stap voor stap aan een duurzame veiligheidscultuur op weg naar Target Zero.



Digitalisering als stap naar een duurzamere toekomst



Bijdragen aan een groenere wereld begint ook op kantoor. Daarom zetten we volop in op digitalisering als hefboom voor duurzaamheid én efficiëntie. Onkostennota's verlopen voortaan volledig digitaal: medewerkers dienen hun kosten eenvoudig in via een online platform en de automatische goedkeuringsflow zorgt voor transparantie en snelheid. Ook ons administratieve goedkeuringsproces wordt vernieuwd. Binnenkort worden in en uitgaande documenten rechtstreeks goedgekeurd in ons ERP systeem. Dat vermindert ons papierverbruik drastisch en bereidt ons voor op wettelijke richtlijnen zoals Peppol. Daarnaast introduceren we een geïntegreerd document managementsysteem. Zo krijgt elke medewerker sneller toegang tot de juiste informatie, waar en wanneer dat nodig is. Het bespaart tijd, verhoogt de kwaliteit van ons werk en bespaart tegelijk tonnen papier. Digitalisering is dus veel meer dan technologie: het is een bewuste keuze voor transparantie, eenvoud en duurzaamheid. Elke klik in plaats van een afdruk is een kleine stap richting een slimmer, groener en efficiënter bedrijf.

Adres

Aerzen Belgium NV

Arthur De Coninckstraat 11

3070 Kortenberg

Sector

Groothandel in pompen en compressoren

Aantal deelnames

VCDO

2

Bevraging core SDG's bij alle stakeholders via dubbele materialiteitsanalyse



Bij Aksis zijn we sinds 2021 actief bezig met het ontwikkelen van actieplannen rond duurzaamheid. Om te waarborgen dat we ons richten op de meest relevante thema's, hebben we onlangs een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. Deze methode helpt ons te bepalen welke duurzaamheidsonderwerpen zowel voor we als voor onze stakeholders van wezenlijk belang zijn. Als onderdeel van dit proces hebben we onze bestaande stakeholderanalyse grondig herzien en waar nodig aangevuld. We hebben onze stakeholders geclassificeerd in een stakeholdermatrix, waarbij we hen onderverdeelden in vier kwadranten: key stakeholders, tevreden houden, in de gaten houden en informeren. Voor elk van deze groepen hebben we specifieke benaderingsstrategieën ontwikkeld, afgestemd op hun invloed en betrokkenheid bij onze duurzaamheidsinspanningen. Door deze gerichte aanpak hopen we diepgaand inzicht te verkrijgen in de kern SDG's die voor we het meest relevant zijn. Dit stelt ons in staat om onze duurzaamheidsstrategie verder te verfijnen en effectiever te communiceren met al onze belanghebbenden.

Adres

Aksis interieur en schrijnwerk
Sluis 15

9810 Nazareth

Sector

Interieur en schrijnwerk

Aantal deelnames

VCDO

4

Hout: van afvalstroom naar waardestream



Adres

A Kwadraat

Everdongenlaan 27

2300 Turnhout

Sector

Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames VCDO

16

Bij A kwadraat zien we circulariteit niet als een hype, maar als een must. We denken houtstromen radicaal anders: wat voor de één afval is, wordt bij ons grondstof voor iets nieuws. We realiseren eigen projecten rond circulair en duurzaam hout, werken samen met partners om klanten circulaire oplossingen te bieden en geven resthout, afvalhout en gekapte bomen een tweede leven via upcycling. In ons circulair ingerichte Idee Café in Gierle – mét circulaire toog uiteraard – inspireren en verbinden we mensen rond dit thema. Dat werkt, want creatieve toepassingen van circulaire materialen wekken nieuwsgierigheid, gesprekken zorgen voor betrokkenheid en bewustwording, en positieve reacties tonen dat onze aanpak mensen écht raakt. De combinatie van commerciële en maatschappelijke relevantie maakt het bovendien duurzaam én schaalbaar. Onze grootste uitdaging? Mensen overtuigen om mee te stappen in het circulaire verhaal. Maar met tastbare voorbeelden en inspirerende plekken maken we het abstracte concreet – en zo groeit het besef dat circulariteit gewoon de toekomst is.



Alertis

Optimalisatie logistiek transport voor de technikers



Adres

Alertis

Kruisboommolenstraat 13

8800 Roeselare

Sector

Brandbeveiligheidssystemen

Aantal deelnemers

VCDO

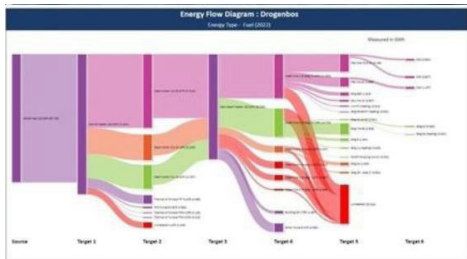
2

Alertis is een kmo uit Roeselare actief in brandbeveiligingssystemen. We zijn een 6 à 7 jaar geleden met deze actie gestart toen we zagen dat er een groot 'verlies' was aan uren van technikers die in de wagen zaten om eerst materiaal op te halen bij het dichtstbijzijnde magazijn en daarna naar de werf te rijden. Een aantal technikers die op een grotere afstand wonen (meer dan 20km) van een magazijn, kunnen een Kiala punt of GLS box toegewezen krijgen om de afstand voor ophaling van het materiaal te verkleinen. Kiala punten of GLS boxen Bij een Kiala punt is dit gewoon de dichtstbijzijnde winkel (van de techniker) die met Kiala werkt. Een GLS box is een box die Alertis aankoopt en laat leveren bij de techniker thuis. GLS levert dan het materiaal in deze box (onder de carport of op een duidelijke plaats). Bij boarding wordt meteen gekeken of de techniker in aanmerking komt voor een Kiala punt of GLS box en deze gaat in voege wanneer ze na een paar maanden alleen op baan mogen. Dat deze actie loont, blijkt uit het aantal uitgespaarde kilometers dat zo'n 1200 per dag bedraagt!



vo
ka Kamer van
Koophandel
West-
Vlaanderen

Project Enigma: een wereldwijd initiatief rond energieverbruik en -hergebruik



Enigma is een wereldwijd energieproject dat op alle 26 allnex-sites werd uitgerold. Het brengt het energieverbruik van elke site in kaart en formuleert acties om energieverliezen te beperken, het verbruik te verlagen en het hergebruik te verhogen. Die acties worden geprioriteerd op basis van opbrengst en technische haalbaarheid en vervolgens uitgerold. Enigma speelt een sleutelrol in het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen van allnex: een daling van 30% in energieverbruik tegen 2030 (t.o.v. 2018) en CO2-neutraliteit tegen 2050. Elke Enigma-workshop start met een crossfunctionele brainstormsessie waaruit de sterkste ideeën worden geselecteerd. Dat levert zowel innovatieve projecten op, bijvoorbeeld rond energierecyclage, als snelle winsten zoals procesoptimalisaties en het verminderen van energieverliezen via betere isolatie of condensaatretour. Veel van deze acties zijn intussen gepland of al uitgevoerd. Enigma heeft wereldwijd gezorgd voor meer bewustzijn binnen allnex over energie-efficiëntie en duurzaam werken.

Adres

allnex Belgium nv site
Schoonaarde & Drogenbos
Steenweg naar Wetteren
20
9200 Dendermonde

Sector

Acrylaatmonomeren

Aantal deelnames

VCDO

21



Onze mascotte SAM: Safety @Alro is a Must



Om veiligheid extra in de verf te zetten, lanceerde ALRO de mascotte SAM – kort voor Safety @Alro is a Must. SAM staat symbool voor de overtuiging dat veiligheid altijd op de eerste plaats komt. De mascotte duikt op in interne communicatie, opleidingen en sensibiliseringsacties, en maakt veiligheidsboodschappen herkenbaar en toegankelijk voor iedereen, ongeacht functie of ervaring. Door regels te koppelen aan een positieve en duidelijke figuur, blijven ze beter hangen én zetten ze medewerkers sneller aan tot veilig gedrag. SAM herinnert iedereen dagelijks aan het belang van oplettend en verantwoordelijk werken en helpt zo risico's verkleinen. Bovendien versterkt SAM het gevoel van samenhang: veiligheid is geen individuele taak, maar een gedeelde verantwoordelijkheid. SAM is daarvan het gezicht – zichtbaar, positief en verbindend. De introductie van SAM zorgt voor een grotere zichtbaarheid van veiligheidsboodschappen in het hele bedrijf. Regels worden op een toegankelijke en positieve manier onder de aandacht gebracht, waardoor medewerkers ze makkelijker onthouden en naleven. Zo draagt SAM bij aan een sterke veiligheidscultuur en verhoogt hij de betrokkenheid van alle medewerkers.

Adres

ALRO Group

Kruishoefstraat 52

3650 Dilsen-Stokkem

Sector

Maakindustrie / oppervlak-
tebehandeling van metalen

Aantal deelnames VCDO

3



Altez Group

Belgische Groene Stroom



Adres

Altez Group

Szamotulystraat 5

8700 Tiel

Sector

Aannemer industriebouw +
productie-eenheden beton
en staal

Aantal deelnames

VCDO

1

De Altez Group is een bouwgroep die bestaat uit verschillende bedrijven: Altez NV Tiel en Oudsbergen, LG Beton NV Oudsbergen en Bree, Meco metal NV Oudsbergen, MMT BV Tiel. Wij, als Altez Group, geloven in de verantwoordelijkheid voor het klimaat, voor de samenleving en voor de toekomst. Daarom kopen wij, naast de stroom die wij zelf produceren, 100% Belgische groene stroom in (voor alle onze sites). Integraal werken aan vergroening van onze bedrijfsvoering De stroom is volledig afkomstig van zonne energie en is lokaal geproduceerd. Door te kiezen voor 100% Belgische groene stroom werken we aan een schonere toekomst. We werken intussen actief verder aan het energetisch optimaliseren van onze gebouwen door het vernieuwen van ons kantoorgebouw in Oudsbergen, het voorzien van LED verlichting in onze productiehallen, het stimuleren van woon werkverkeer per fiets en het tegelijk elektrificeren van ons wagenpark. Op middellange termijn willen we onze volledige CO2 footprint voor de groep duidelijk in kaart hebben zodat we de vooruitgang in die vergroening cijfermatig kunnen onderbouwen.

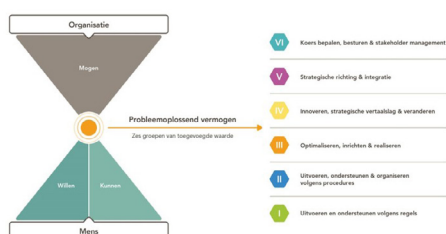


**VO
ka** Kamer van
Koophandel
West-
Vlaanderen

Styr: functieclassificatiesysteem voor functieniveaus, verloning en personeelsbeheer



STYR MODEL™



Adres

AMNorman

Kortrijksesteenweg
1121/0202
9051 Gent

Sector

Voedersector en andere
industrieën

Aantal deelnames

VCDO

2

AMNorman implementeert het Styr-functieclassificatiesysteem als basis voor een transparante en eerlijke bepaling van functieniveaus, verloning en personeelsbeheer. Het systeem evalueert het probleemoplossend vermogen, de talenten en competenties van medewerkers, waardoor duidelijke talentpaden met gerechtvaardigde verloning kunnen worden uitgewerkt. Deze aanpak past binnen onze duurzaamheidsstrategie, die inzet op betrokkenheid, motivatie en groei. Door medewerkers te waarderen op hun bijdrage en potentieel, versterken we een cultuur waarin ontwikkeling centraal staat en bouwen we aan een aantrekkelijke werkplek waar talent blijft groeien. In 2024 brachten we de huidige situatie in kaart met een job- en talentmatrix, en werden al eerste talentpaden gedefinieerd. In 2025 volgt de volledige inschaling van alle functies, zodat ook bijkomende rollen en groeipaden kunnen worden gecreëerd. Daarbij houden we rekening met feedback van medewerkers om het systeem verder te verfijnen en de impact te maximaliseren. Zo draagt dit project bij aan een sterke, duurzame organisatie waarin mensen zich gewaardeerd, uitgedaagd en verbonden voelen.

Green Deals als hefboom voor klimaatactie in ontwerp en beleid



Adres

Antea Group
Roderveldlaan 1
2600 Antwerpen

Sector

Studie- en ingenieursbureau

Aantal deelnames VCDO

8

Antea Group werkt via de Vlaamse Green Deals 'Klimaatbestendige Omgeving', 'Deelmobiliteit en Wonen', 'Tuinstraten' en 'Natuurinclusieve Parkeerterreinen' aan een klimaatrobuuste, biodiverse en leefbare omgeving. We vertalen engagementen rond deelmobiliteit, ontharding, vergroening en ruimte voor water naar concrete ontwerpstrategieën en beleidsadviezen. Zo dragen we bij aan haalbare oplossingen voor droogte, wateroverlast, hittestress en ruimteconflicten. Onze inzet bundelen we in vier strategische pijlers: Deelmobiliteit in woonomgevingen: structurele integratie verlaagt parkeerdruk en creëert ruimte voor groen en leefkwaliteit. Klimaatbestendige publieke ruimte: straten en pleinen die water opvangen, verkoelen en biodiversiteit versterken. Klimaatbestendige infrastructuur: robuuste ontwerpen voor wegen, waterlopen en rioleringen, gekoppeld aan landschappelijke en ecologische systemen. Natuurversterkende stedenbouw en sponssteden: verdichting combineren met groen en water voor sterke stedelijke ecosystemen. Deze ambities realiseren we via praktijkgidsen, beleidsadvies, focusgroepen en kennisdeling, zoals onze lezing over waterbalans en materialisatie, of de excursie naar de groenblauwe transformatie van het Marktplaatsplein in Vorselaar als illustratief voorbeeld.



Circulatieplan site Sint-André



De verplaatsingen op onze hoofdsite Sint André in Koksijde gebeurden in het verleden vrijwel volledig ‘organisch’. Dit heeft geleid tot enkele ongevallen, gelukkig zonder zware gevolgen. Er werd beslist om een éénduidig circulatieplan op te maken voor alle weggebruikers met duidelijke wegmarkeringen en verkeersborden. Hiermee stroomlijnen we ook meteen de verplaatsingen bij leveringen door externen. Deze actie betekent een significante verbetering van de veiligheid op de site. We merken dat het circulatieplan goed wordt opgevolgd door zowel collega’s als externen.

Adres

Aquaduïn

Doornpannestraat 1

8670 Koksijde

Sector

Drinkwater

Aantal deelnames

VCDO

11

Levensreddende veiligheidsinstructies in 11 talen



Veilig werken is een topprioriteit bij Aquafin. We willen dat zowel onze eigen medewerkers als die van de technische partners waarmee we werken, 's avonds veilig weer thuis komen. Veiligheidsinstructies en procedures helpen daarbij. Denk aan voorschriften voor het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's), voor het werken in een omgeving met biologische agentia of in besloten ruimtes, voor valrisico's, ... We brachten alle instructies samen in één overkoepelend concept: de Life Saving Rules. Ze staan voor de 16 belangrijkste risico's waarmee je tijdens het werken voor Aquafin rekening moet houden. Omdat er veel andersstaligen via onze technische partners op onze werven actief zijn, stellen we deze informatie ter beschikking in de 11 meest gesproken talen op onze werven. In de vorm van affiches, maar ook als introductiefilm. In een volgende fase zal deze video deel uitmaken van onze 'poortinstructies'. Iedereen die werken voor ons uitvoert, zal deze video vooraf moeten bekeken hebben en een aantal vragen goed hebben beantwoord. Zo willen we er zeker van zijn dat iedereen doordrongen is van mogelijke risico's en er correct naar handelt.

Adres

Aquafin

Dijkstraat 8

2630 Aartselaar

Sector

Milieu

Aantal deelnames

VCDO

6

Versterken veiligheidscultuur door het coachen van onze leidinggevenden



Bij ArcelorMittal Belgium staat veiligheid altijd centraal. Ons beleid rust op drie pijlers: mens, organisatie en techniek. Binnen de pijler mens lanceerden we twee jaar geleden het SAFE Coaching-programma op al onze sites in Gent, Genk, Geel en Luik. Dit programma versterkt onze veiligheidscultuur door te focussen op positief gedrag en onderlinge zorg. In plaats van te sanctioneren, draait het om waardering, open dialoog en samenwerking. We willen een constructieve werkomgeving creëren waarin medewerkers elkaar aanspreken op (on)veilige situaties, leren uit fouten en samen naar oplossingen zoeken – met betrokkenheid van zowel eigen medewerkers als contractanten. Meer dan 600 leidinggevenden kregen gedurende zes maanden intensieve coaching op de werkvloer, ondersteund door een team van interne en externe coaches en een sterk coreteam. De resultaten zijn duidelijk: er is meer aandacht voor risico's en feedback over veiligheid wordt positief ervaren. De SAFE-aanpak wordt nu verder uitgerold naar andere functies en geïntegreerd in onze Health & Safety- en HR-processen. Zo bouwen we stap voor stap aan een duurzame, gedeelde veiligheidscultuur waarin iedereen verantwoordelijkheid opneemt voor zichzelf én voor elkaar.

Adres

ArcelorMittal Belgium NV

John Kennedylaan 51

9042 Desteldonk

Sector

Staalindustrie

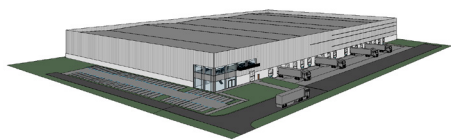
Aantal deelnames

VCDO

20

ARCHITEAM

Dynamische tool om de embodied carbon van (logistieke) gebouwen te berekenen



Met een eigen ontwikkelde rekentool zet ARCHITEAM een nieuwe stap richting circulair en klimaatbewust bouwen. De tool berekent de volledige CO2 footprint van een (logistiek) gebouw volgens de internationale LCA methodiek (A1 A3 t/m D). Vertrekkend van officiële EPD's van bouwmaterialen wordt de "embodied carbon" per gebouwonderdeel (funderingen, vloeren, structuren, gevels...) inzichtelijk gemaakt. Zo kan de totale koolstofimpact van het gebouw transparant worden vergeleken voor diverse materiaalopties (zoals beton, staal, hout, isolatie...). Het resultaat: Objectieve data die de bouwheer ondersteunt bij het maken van duurzame keuzes en die tegelijk bijdragen aan de klimaatdoelstellingen van het Akkoord van Parijs.

Adres

ARCHITEAM

Leuvensesteenweg 350

3190 Boortmeerbeek

Sector

Bouw - Architectuur

Aantal deelnames
VCDO

1



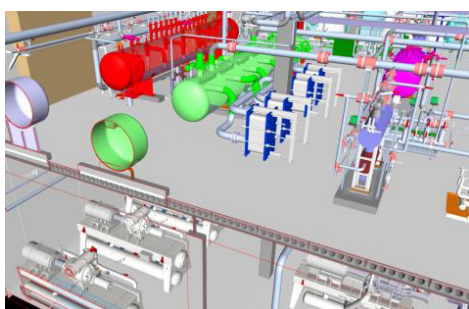
Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

Ardo

Koppelen productielijn 5 aan machinekamer 0



We preserve nature's gifts



Adres

Ardo

Wezestraat 61

8850 Ardooie

Sector

Vriesverse groenten

Aantal deelnames

VCDO

21

Jaar na jaar, oogst na oogst belevt Ardo klanten wereldwijd met hoogkwalitatieve vriesverse groenten, kruiden en fruit. De productielijn 5, met een eigen invriestunnel en machinekamer voor koudeproductie op -40°C , dateert van 2001. De verouderde schroefcompressoren en koeltorens zijn einde levensduur en worden nu vervangen door een uitbreiding van de centrale machinekamer MK0, gebouwd in 2020, die voortaan ook de koeling van lijn 5 zal voorzien. Zo zet Ardo een nieuwe stap in zijn plan om oude installaties gefaseerd te vervangen door één performante centrale machinekamer. De koudeproductie voor invriestunnels en diepvrieszalen is het grootste energieverbruik van Ardo, en de koppeling met MK0 levert een aanzienlijke energiebesparing van 2.400 MWh per jaar op. Dankzij de installatie van nieuwe, efficiëntere schroeven in tweetrapsconfiguratie stijgt het rendement met bijna 20%. Bovendien zorgt het geoptimaliseerde ontwerp van MK0 voor minder drukverlies en dus een hoger rendement. Ook de vervanging van drie oude koeltorens door nieuwe exemplaren maakt een lagere condensortemperatuur mogelijk. Deze investering versterkt de energie-efficiëntie en duurzaamheid van Ardo's koelprocessen aanzienlijk.

Arteveldehogeschool ontwikkelt een ambitieus klimaatplan



Arteveldehogeschool wil samen met al haar medewerkers en studenten de impact van klimaatverandering beperken. De grootste uitdagingen liggen bij mobiliteit, energie en voeding – de drie “olifanten in de kamer” die het grootste aandeel hebben in onze CO2-uitstoot. Daarnaast zetten we in op afval- en papierreductie en klimaatadaptatie. Met een wetenschappelijk onderbouwd klimaatplan vol concrete maatregelen werken we stap voor stap richting klimaatneutraliteit in 2050. In 2019 voerden we onze eerste carbon footprintmeting uit, waarmee we de belangrijkste emissiebronnen in kaart brachten. Op basis daarvan formuleerden we acties tot 2027, de eerste fase van ons plan, met aandacht voor zowel directe als indirecte emissies (scope 1, 2 en 3). Vanaf 2025 starten we met continue monitoring zodat we maatregelen kunnen bijsturen op basis van actuele data. Die vormen de basis voor het tweede transitieplan tegen 2030. Onze klimaatambitie is een collectieve verantwoordelijkheid: medewerkers, studenten, bestuur, directie en studentenraad ondertekenden samen een engagementsverklaring om de koolstofuitstoot aan te pakken. Zo gaan we – verenigd en vastberaden – op weg richting nul.

Adres

Arteveldehogeschool

Hoogpoort 15

9000 Gent

Sector

Onderwijs, onderzoek en dienstverlening

Aantal deelnames VCDO

1



AstraZeneca

Strengthening Health Systems Resilience



Adres

AstraZeneca

Alfons Gossetlaan 40

1702 Groot-Bijgaarden

Sector

Pharma

Aantal deelnames VCDO

1

Many health systems are ill equipped to respond to future needs. Through the Partnership for Health System Sustainability and Resilience, a non profit collaboration between academia, public sector leaders, patient organizations and industry partners, AstraZeneca is committed to helping build a more resilient and sustainable healthcare system, ensuring that diverse voices are present in policy dialogue and strategic planning. The recent think tank report Towards a future proof health system in Belgium, facilitated by AstraZeneca, addresses significant and longstanding challenges including demographic pressures from an ageing population, fragmentation of care services, persistent health inequities, underperformance in preventive care and the need for better integrated digital health data systems. On 13 June 2025 an event was organized in Parliament with the Think Tank on the Future of Health bringing together a broad spectrum of stakeholders. The session focused on early diagnosis and sustainable healthcare financing. Each theme was first introduced by a short panel discussion, immediately followed by an open forum with the full audience. As such, it allowed all participants to contribute insights, challenge assumptions, and co create policy recommendations.



**VO
ka** Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

Beweging promoten en initiatieven starten voor beweging op het werk



Auvicom telt 60 medewerkers: 20 administratieve profielen met veel bureauwerk en 40 technici met fysiek belastend werk. Daarom stimuleren we beweging en koppelen we activiteiten telkens aan een goed doel, zodat medewerkers extra gemotiveerd deelnemen. Na jaren deelname aan de Warmathon, bouwden we in 2023 een eigen fitnessruimte. Voor elke kilometer die werd gefietst, gewandeld of geroeid, stortten we een bedrag aan een goed doel. In 2024 en 2025 kozen we voor De Roze Mars tegen borstkanker. Daarnaast stimuleren we gezonde voeding. Sinds november 2023 ontvangen we wekelijks een fruitmand van een lokale leverancier (Fruitbox@work). Het initiatief is populair en structureel ingebouwd in de werkcultuur. Op basis van feedback verbeteren we de kwaliteit en variatie, communiceren we de levering in Teams en verwerken we restjes in fruitsla. Verder namen we deel aan Soep'er Cas en bakte ons Auvi Cook team 383 pannenkoeken voor de Warmste Week. Zo combineren we gezondheid, teamspirit en maatschappelijke betrokkenheid in een duurzaam welzijnsbeleid.

Adres

Auvicom

Suikerkaai 40D

1500 Brussel

Sector

Audiovisuele sector

Aantal deelnames

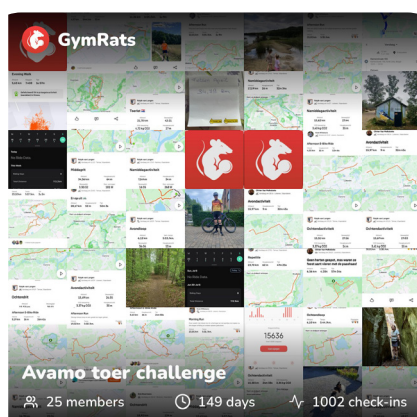
VCDO

2



Avamoplast

Avamo Toer challenge



“De avamo toer challenge” RONDE VAN FRANKRIJK AVAMOPLAST INSPIRED Wij hebben tussen 01/03/25 en 27/07/25 gezamenlijk de afstand van de ronde van Frankrijk afgelegd. Ons doel was 3.500 km, en hadden 16.371km bereikt met 24 actieve deelnemers. Onze deelnemers konden kiezen hoe ze deze verplaatsingen deden, al lopend, fietsend, wandelend, ... We hebben gewerkt met de app Gymrat, en onze deelnemers/ werknemers konden hier de rankings zien van elkaar. Het werd een ware uitdaging, maar er was veel sportplezier! Zo dragen wij ons steentje bij aan een sportieve actie, en leren we meer bewegen, wat goed is voor iedereen. We zijn héél fier op ons resultaat dat we samen bereikt hebben. Sterk vandaag, nog sterker morgen!

Adres

Avamoplast

Kaarderslaan 18

9160 Lokeren

Sector

Plastic

Aantal deelnames

VCDO

3



**VO
ka** Kamer van
Koophandel
Antwerpen-
Waasland

Terugbetaling van initiatieven ter bevordering van een gezonde levensstijl



Deze actie past binnen onze duurzaamheidsstrategie, met focus op het welzijn van medewerkers. Door inschrijvingskosten voor geselecteerde lopen fietswedstrijden terug te betalen, stimuleren we een actieve levensstijl en dragen we bij aan de fysieke en mentale gezondheid van ons team. Dat sluit aan bij onze langetermijndoelstelling om een gezonde, groene en aangename werkomgeving te creëren. De voorbije jaren zagen we een stijgende deelname aan sportevents, wat wijst op een groeiend gezondheidsbewustzijn. Deze actie versterkt niet alleen het welzijn, maar ook de teamspirit en betrokkenheid binnen we.

Adres

AZ Maria Middelaes

Buitenring St-Denijs 30

9000 Gent

Sector

Zorg

Aantal deelnames

VCDO

4

AZ Oudenaarde

Alcoholvrij beleid



Bij AZ Oudenaarde is preventie een pijler van duurzame zorg. Door in te zetten op gezondheidsbevordering willen we ziekten voorkomen, de zorgvraag verminderen en een omgeving creëren waarin gezonde keuzes vanzelfsprekend zijn. Sinds 1 september 2024 zijn we een alcoholvrij ziekenhuis, in lijn met onze visie op gezondheid en welzijn voor patiënten, bezoekers en medewerkers. Dat betekent dat er geen alcohol meer verkrijgbaar is in de cafetaria of bij evenementen, en dat ook geschenkpakketten zonder alcohol worden aangeboden. De beslissing volgt op de wetswijziging van 1 juli 2024, maar wij gaan bewust verder dan de wettelijke verplichting. Als zorginstelling willen we een voorbeeldfunctie opnemen en een veilige, gezonde omgeving creëren. Ook op de materniteit sensibiliseren we: kersverse ouders krijgen een alcoholvrij aperitief om hun kindje te vieren. Daarnaast organiseren we infosessies over alcohol- en druggebruik en werken we samen met verenigingen die patiënten met een verslavingsproblematiek begeleiden. Zelfs onze nieuwjaarsreceptie was alcoholvrij – een volgende stap richting een gezondere toekomst voor iedereen.

Adres

AZ Oudenaarde

Minderbroedersstraat 3

9700 Oudenaarde

Sector

Zorg

Aantal deelnames

VCDO

1



vo ka Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Herbruikbare alternatieven vervangen wegwerp in het personeelsrestaurant



Er werd heel wat single use materiaal in het personeelsrestaurant gebruikt om maaltijden af te halen. Om medewerkers/artsen te stimuleren om wegwerpverpakkingen in het personeelsrestaurant te verminderen kreeg iedereen bij zijn start een lunchbox waarmee hij eten kan afhalen en 10 cent korting krijgt. Ook wie een eigen beker gebruikt voor het afhalen van soep/pap krijgt 10 cent korting. De 'winst' die we hiermee boekten was echter beperkt. Daarom besloten we een stapje verder te gaan. In een eerste fase namen we stappen om single use te verminderen met een beperkte impact op het personeel (bv van kleine cups voor sauzen (11.500 cups/jaar) naar grote knijpflessen). In een tweede fase vervingen we alle wegwerpverpakkingen voor het meenemen van maaltijden, salade en soep door een herbruikbaar alternatief. We startten met een sensibiliseringscampagne en om de financiële drempel te verkleinen, kreeg elke medewerker eenmalig een maaltijdkom. Na een overgangsperiode van een 2 tal maand, verdwenen alle wegwerpverpakkingen uit het personeelsrestaurant. Zo sparen we jaarlijks 88.200 wegwerpbekers en 83.500 wegwerpbakjes uit. Mini inspanning, mega impact!

Adres

AZ Sint-Lucas Gent

Groenebriel 1

9000 Gent

Sector

Zorgsector

Aantal deelnames

VCDO

3

Reshapers inspireren collega's met campagne "Reshaping for a Sustainable Future"



Bij Beaulieu International Group geloven we dat een duurzame toekomst alleen mogelijk is als we die samen vormgeven. Onze missie Shaping sustainable living, together is meer dan een slogan – het is een collectieve oproep tot actie. Met 4.658 collega's wereldwijd herdenken, herontwerpen en verbeteren we voortdurend hoe we werken, denken en produceren. Deze beweging noemen we Reshaping: een proces waarbij we minder energie, water en grondstoffen gebruiken, veiliger en efficiënter werken, samenwerken met duurzame partners en producten ontwerpen voor de circulaire economie. Iedereen binnen Beaulieu is een Reshaper. Of je nu processen optimaliseert, ideeën deelt of bewuste keuzes maakt in je dagelijkse werk – elke bijdrage telt. Maandelijks getuigen collega's uit verschillende landen over hun inspanningen voor duurzaamheid, als inspiratie voor anderen. Zoals onze Sustainability Director zegt: "Each and every one of us participates in reshaping our business by rethinking, designing, implementing or supporting more sustainable solutions." Samen, over grenzen en culturen heen, bouwen we aan een toekomst waarin duurzaamheid de norm is.

Adres

B.I.G. Yarns

Ooigemstraat 2B

8710 Wielsbeke

Sector

Automotive market

Aantal deelnames VCDO

5



4 KWALITEITS-
ONDERWIJS

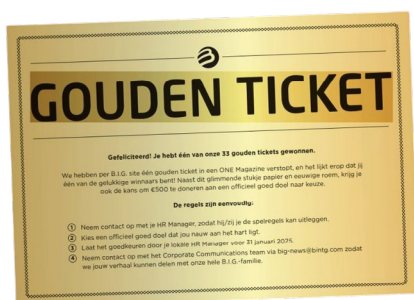


9 INDUSTRIE,
INNOVATIE EN
INFRASTRUCTUUR



12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE

Golden Ticket voor een goed doel naar keuze



Adres

Beaulieu Fibres International
Ooigemstraat 2B

8710 Wielsbeke

Sector

Polyolefin and bicomponent fibres

Aantal deelnames VCDO

5

Het interne ONE B.I.G. Magazine, gemaakt voor en door Beaulieu collega's wereldwijd, brengt inspirerende verhalen, innovaties en inzichten samen rond "Shaping Sustainable Living Together". Ondanks verschillen in taal en cultuur benadrukt het magazine wat ons verbindt: gedeelde waarden, ambities en de missie om duurzame levens te creëren. Als kers op de taart bevatten sommige magazines een Golden Ticket: een unieke kans voor één collega per site om € 500 te schenken aan een goed doel naar keuze. Sinds de lancering in 2022 zijn al 64 Golden Tickets uitgedeeld, goed voor meer dan € 32.000 aan donaties wereldwijd. In het magazine lees je verhalen van collega's die hun ticket hebben ingezet voor doelen die hen nauw aan het hart liggen — van hulp aan verkeers-slachtoffers tot steun aan dierenopvangcentra. Zo getuigt Tania Kerckhove, Lab Operator bij Beaulieu Fibres in België: "Mijn Golden Ticket gaat naar Boven de Wolken, een organisatie die gratis fotosessies aanbiedt aan ouders van wie de baby na de geboorte is overleden. De foto's, gemaakt door professionele fotografen die vrijwilliger zijn voor Boven de Wolken, helpen bij het verwerken van verdriet en het creëren van een blijvende herinnering. Het is een missie die me diep raakt en alle mogelijke steun verdient." ONE B.I.G. Magazine is een wereldwijd verbindend initiatief dat collega's samenbrengt, inspireert én maatschappelijke impact creëert.



BEDDELEEM NV

ReUse in Actie: verdere integratie in ons systeemdenken



Als partner in circulair bouwen, leverde Beddeleem in Project Cocon, een circulaire en sociale hub in Sint Niklaas, hergebruikte modulaire JBwanden. Deze oude industriële site werd duurzaam gerenoveerd met focus op maximaal behoud van bestaande structuren en inzet van recuperatiematerialen. Onze circulaire wandsystemen kregen hier een tweede leven en tonen aan hoe slimme materiaalkeuzes bijdragen aan een lagere milieu impact. Dit project illustreert de kracht van samenwerking tussen bedrijven, architecten en lokale overheden. Tegelijk zetten we intern stappen vooruit: via het Beddeleem Circulair project bouwen we ons ERP systeem verder uit met een centraal beheer van ReUse elementen, gekoppeld aan as built dossiers en nieuwe projecten. We organiseren ook opleidingen om kennisdeling en verantwoordelijkheidsverdeling over afdelingen heen te versterken. Zo bouwen we mee aan een efficiëntere en duurzamere toekomst in lijn met onze missie 'Realise the Futureproof Workspace' en de eerste pijler van onze duurzaamheidsstrategie 'Create Circular Workspaces'.

Adres

BEDDELEEM NV

Venecoweg 14A

9810 Nazareth

Sector

Klasse 8 bouwbedrijf en producent

Aantal deelnames VCDO

4



vo ka Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Bekina NV

Plaatsing van 1674 extra zonnepanelen in aanloop naar CO2-neutraliteit tegen 2040



Bekina NV heeft nu in totaal 2638 zonnepanelen, waarvan er vorig jaar 1674 stuks werden geïnstalleerd. We kozen voor dubbelzijdige glas glas panelen in combinatie met witte roofing wat resulteert in een hogere efficiëntie door de betere reflectie. Vandaag draaien we voor 26% op de energie van onze zonnepanelen, wat vergelijkbaar is met het verbruik van ongeveer 240 gezinnen. Dit is goed voor 1296 kWp in totaal. Om de CO2 voetafdruk verder te verminderen zal Bekina op korte termijn ook nog batterijopslag voorzien.

Adres

Bekina NV

Berchemstraat 124

9690 Kluisbergen

Sector

Zwelbare afdichtingen voor beton

Aantal deelnames VCDO

8



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Digitalisering klimaatbeleid

BergHOFF[®]

The ecological entrepreneur heeft de hele CO2 voetafdruk in kaart gebracht. Deze werden herlaad naar al de producten. Import in CRM systeem en per order mogelijkheid om CO2 weer te geven en mogelijkheid geven om te compenseren.



Adres

BergHOFF Belgium

De Weven 3

3583 Beringen

Sector

Groothandel kookhandel

Aantal deelnames

VCDO

6

Biostoom Beringen

Biostoom bouwt warmtenet uit op circulaire hub



Adres

Biostoom Beringen

Industrieweg 170

3580 Beringen

Sector

Afvalverwerking en energie-opwekking

Aantal deelnames VCDO

1

Biostoom Beringen verwerkt in haar thermische centrale het restafval van heel Limburg op een duurzame manier. Om de energie-efficiëntie te verhogen en de milieu-impact te verlagen, investeren we al jaren in lokale warmtenetten. Door warmte te leveren op verschillende druk- en temperaturniveaus helpen we naburige bedrijven om het gebruik van fossiele brandstoffen te vermijden en bieden we hen een stabiele en betrouwbare warmtebron. Sinds de start van de nieuwe centrale in 2020 leveren we hogedrukstoom (40 barg/330°C) aan de chemische industrie in de buurt. Dit jaar kwam daar ook middendrukstoom (12 barg/190°C) bij, verdeeld via een nieuw buizenetwerk over het industrieterrein. Het recent verhuisde glasverwerkingsbedrijf GRL Glass Recycling & Logistics gebruikt deze restwarmte om afvalglas te reinigen en te recyclen, waardoor een aardgasaansluiting overbodig wordt. Ook afvalwaterverwerker Aquafin sluit zich binnenkort aan: in het voorjaar van 2026 nemen zij een nieuwe slibdrooginstallatie in gebruik die ons warm water (115°C) benut om het droogproces te verduurzamen. Op het circulaire bedrijventerrein rond Biostoom Beringen zijn nog enkele kavels beschikbaar voor partners die willen meebouwen aan een duurzame toekomst voor Limburg. Wij lichten onze werking graag toe en ondersteunen bedrijven die samen met ons willen groeien richting een circulaire economie.



BLUE MOON

BLUE MOON bedrijfswaarden in the picture via workshop en video's



Adres

BLUE MOON

Kontichsesteenweg 48

2630 Aartselaar

Sector

Audiovisuele dienstverlening

Aantal deelnames VCDO

3

Bij BLUE MOON staan de kernwaarden centraal: ze vormen de basis van de dagelijkse werking en geven richting aan de bedrijfscultuur. De vier waarden – people make the show, make it happen, make it worth, driven by development en build confidence, be transparent – kregen binnen het VCDO-traject een frisse update en werden op een vernieuwende manier gedeeld, zowel intern als extern. In 2024 startte BLUE MOON met de productie van vier video's waarin medewerkers zelf uitleggen wat elke waarde voor hen betekent en hoe ze die dagelijks in de praktijk brengen. De video's verschenen niet alleen intern, maar ook op de website en sociale mediakanalen, waardoor de waarden letterlijk een gezicht kregen. Tijdens een teambuildingsweekend in maart 2025 werden de video's het vertrekpunt van een reeks interactieve workshops. Elke groep ging aan de slag met één waarde: bij Driven by development draaide het om het geven van gerichte feedback, Make it happen, make it worth focuste op de 'BLUE MOON mindset', People make the show koppelde de waarden aan de duurzaamheidsdoelstellingen binnen VCDO, en Build confidence, be transparent richtte zich op heldere communicatie en duidelijke afspraken. Deze aanpak maakte de waarden concreet en beleefbaar. Ze versterkten niet alleen de samenwerking, maar gaven de bedrijfscultuur van BLUE MOON ook een zichtbare, gedeelde betekenis.

Bolckmans nv

Oude bureau's en kasten krijgen een tweede leven



Toen onze bureaus en kantoorkasten aan vervanging toe waren, koos Bolckmans er bewust voor om ze niet weg te gooien, maar een tweede leven te geven via Impact Furniture van Oxfam. Dit mooie initiatief zet in op hergebruik van kantoormeubilair én creëert tegelijk sociale tewerkstelling. Zo dragen we niet alleen bij aan het verminderen van afval, maar geven we ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans om zich te ontwikkelen en opnieuw aansluiting te vinden bij de werkvloer. Een win win voor het milieu én de samenleving, precies wat duurzaam ondernemen voor Bolckmans betekent.

Adres

Bolckmans nv

Industrieweg 4

2320 Hoogstraten

Sector

Bouw

Aantal deelnames VCDO

1



**vo
ka** **Kamer van
Koophandel**
Mechelen-
Kempfen

Partnerships met scholen



Adres

Bouwbedrijf Furnibo nv

Bedrijvenlaan 7

8630 Veurne

Sector

Algemene bouw van (niet) -
residentiële gebouwen

Aantal deelnames

VCDO

14

Furnibo, een bouwbedrijf uit Veurne, is een veelzijdige bouwpartner die totaalprojecten realiseert voor zowel de publieke als de private sector. Leerlingen van VTI leerden namen deel aan een praktijktraject van vier dagen op een bouwwerf, bedoeld om hen warm te maken voor de bouwsector en hen te laten kennismaken met het reilen en zeilen op de werf. Daarnaast werkten ze samen aan het plaatsen van de letters Bouw op hun schoolsite. Intussen groeit ook de interesse van scholen in de BIM-expertise (Building Information Modeling) van Furnibo, dat geregeld gastcolleges geeft over de praktische toepassingen van BIM. Bovendien is het bedrijf actief in innovatieve AI-projecten zoals AIDA Werf en AI Construct, die focussen op digitale werfopvolging en efficiëntieverbetering via generatieve AI. Deze initiatieven helpen jongeren hun talenten te ontdekken, zelfvertrouwen op te bouwen en een realistisch beeld van de bouw te krijgen. Ze dragen bij aan de vorming van technisch geschoold talent, essentieel voor de toekomst van de sector. De BIM-gastcolleges slaan de brug tussen theorie en praktijk, terwijl de AI-projecten helpen om faalkosten te verminderen en personeelstekorten op te vangen. Zo toont Furnibo hoe innovatie en onderwijs elkaar versterken in de bouw van morgen.

ChocDecor BV

Fietsen voor de cacaoboeren



Mobiliteit verhoogt productiviteit én verbindt mensen. Tijdens ons bezoek aan Tigorikro, Ivoorkust, in 2023 vertelden de cacaoboeren ons dat een fiets voor hen geen luxe is, maar een noodzaak om hun plantages te bereiken. Dat inspireerde ons om in het voorjaar van 2024 de handen in elkaar te slaan met de omgeving rond onze fabriek in Lokeren. Het resultaat mag er zijn: 253 fietsen werden ingezameld, verscheept naar Ivoorkust en begin 2025 door ons team persoonlijk overhandigd. Niet alleen de cacaoboeren, maar ook de vrouwengemeenschap, onze lokale partners en de basisschool van het dorp konden mee genieten. Deze actie maakt deel uit van ChocDecor's Route de Cacao programma en onderstreept onze betrokkenheid: zowel bij de start van de waardeketen als bij de gemeenschap dichtbij huis.

Adres

ChocDecor BV

Spieveldstraat 29

9160 Lokeren

Sector

Voedingsmiddelenindustrie
(chocolade)

Aantal deelnames VCDO

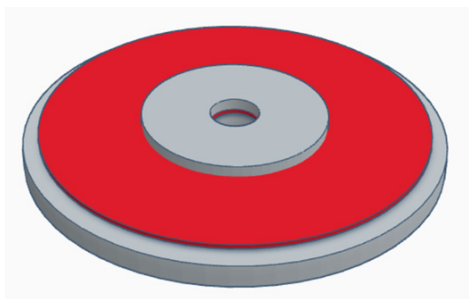
5



**VO
ka** Kamer van
Koophandel
Antwerpen-
Waasland

Cibo nv

Snelwissel systeem voor schuurschijven



Gebruik van schuurmaterialen gaat intrinsiek gepaard met materiaalverlies, na gebruik kan het schuurmateriaal niet meer gebruikt worden en wordt het afval. Het probleem is nog meer uitgesproken bij schuurmaterialen die gelijmd zijn op een drager. Deze drager schuurt zelf niet, maar zorgt ervoor dat het schuurmateriaal voldoende stug/stijf is om gebruikt te worden. Na gebruik van het schuurmateriaal wordt de drager ook mee weggegooid. Om deze materiaalverspilling te minimaliseren ontwikkelden we een drager die herbruikbaar is en waarop het schuurmateriaal reversibel kan bevestigd worden. Op deze manier is verlijming niet meer nodig en daalt de hoeveelheid afval aanzienlijk. Doordat het product minder productstappen doorloopt, wordt het goedkoper voor de consument. Duurzaamheid gaat hier hand in hand met kostenbesparing. Het product zit nog in de prototype fase, en wordt eind 2025 gecommercialiseerd.

Adres

Cibo nv

Deugenietstraat 5

3150 Tildonk

Sector

Industrie

Aantal deelnames

VCDO

2



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

Uitrol van veiligheidscultuurprogramma



Adres

Circet Benelux

Jan van Rijswijcklaan 162

2020 Antwerpen

Sector

Energy & Telecom

Aantal deelnames VCDO

3

Bij Circet begint alles bij de mensen. Daarom investeren we voortdurend in het verbeteren van veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Wat start met controles en sensibilisering, groeit uit tot een bredere cultuurverandering een traject dat inspanning vraagt, maar ook duurzame resultaten oplevert. Een belangrijke mijlpaal in dat proces was het behalen van de ISO 45001 certificatie, een internationale norm die het veiligheids en gezondheidsmanagement grondig onder de loep neemt. Deze certificatie bevestigt dat we niet alleen voldoen aan strikte wettelijke vereisten, maar ook dat we proactief werk maken van een veilige werkomgeving. Circet Nederland zette intussen ook een volgende stap met het behalen van trede 3 op de Safety Culture Ladder. Deze trede toont aan dat veiligheid bewust geïntegreerd is in het dagelijks werk, gedragen wordt door alle medewerkers en actief ondersteund wordt door leidinggevenden. Het is een duidelijke indicatie dat veiligheid niet alleen een verantwoordelijkheid is, maar ook een gedeelde waarde binnen de organisatie. Circet België volgt dit voorbeeld en streeft ernaar om begin 2026 dezelfde certificatie te behalen. Daarmee onderstrepen we ons engagement om veiligheid en welzijn structureel te verankeren in onze bedrijfscultuur op lange termijn.



Cluma Engineering NV

Home Assist



Adres

Cluma Engineering NV

Kachtemsestraat 161

8800 Roeselare

Sector

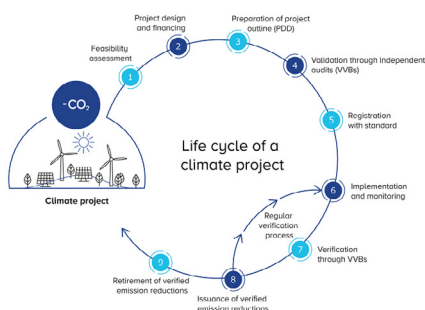
Metaalbouw

Aantal deelnames VCDO

3

Cluma lanceerde dit jaar Home Assist, een gecentraliseerd platform dat verschillende interne systemen – zoals verlichting, radio's, tv's, koffiemachines en camera's – beheert en automatiseert. De nood aan één centrale omgeving voor het aansturen van uiteenlopende apparaten en software leidde tot de keuze voor deze open source-oplossing. Home Assist integreert onder meer Sonos, smart tv's, weerapps, PLC's, printers, zonnepanelen en energieverbruikers. Elke bureauruimte kreeg een gepersonaliseerde pagina waarop medewerkers hun toestellen zelf kunnen bedienen, terwijl het systeem bijhoudt wie welke actie uitvoerde. Na een maand testfase door het IT-team werd het platform officieel voorgesteld tijdens een lunchsessie voor alle medewerkers. De energiedata brachten meteen inzichten: elektrische wagens worden voortaan later op de dag opgeladen wanneer er meer zonlicht is, en een defecte koffiemachine met hoog verbruik werd vervangen. Dankzij de automatisatie worden tv's, lichten en radio's 's avonds automatisch uitgeschakeld en kan alles, indien nodig, vanop afstand bediend worden. Zo combineert Cluma comfort, efficiëntie en energiebeheer in één slim systeem.

Samen naar CO2-neutrale brandstoffen



Comfort Energy biedt haar klanten de mogelijkheid om de CO2 uitstoot, inherent aan het gebruik van vloeibare brandstoffen, volledig te compenseren. Onze eigen motivatie om de impact van brandstoffen te verkleinen gaat hand in hand met luisteren naar wat onze klanten vragen. Hiervoor werken wij samen met een erkende externe partner aan internationale duurzaamheidsprojecten, variërend van herbebossing tot de ontwikkeling van windenergie. De impact van ons programma in 2024 In 2024 kozen 7.000 klanten voor een CO2 neutrale brandstofoptie, goed voor een totale compensatie van 96.000 ton CO2. Comfort Energy compenseerde daarbovenop zelf nog eens 7.000 ton CO2. Dat komt overeen met: Het vermijden van 64.000 retourvluchten tussen Amsterdam en New York. Het planten van meer dan 4,5 miljoen bomen. Met dit initiatief ondersteunen we wereldwijd projecten die bijdragen aan de vermindering van broeikasgassen en geven we onze klanten de mogelijkheid om hun energieverbruik op een duurzamere manier in te vullen.

Adres

Comfort Energy Group

Slachthuiskaai 24

3500 Hasselt

Sector

Distributie, vloeibare
brandstoffen

Aantal deelnames

VCDO

4

contrast

Contrast versterkt samenwerking en expertise tijdens ESG-week



Adres

contrast

Minervastraat 5

1930 Zaventem

Sector

Juridisch - advocatuur

Aantal deelnames VCDO

2

Als advocatenkantoor contrast, gespecialiseerd in competition & EU, corporate & M&A, commercial law en litigation, begeleiden we bedrijven bij juridische uitdagingen inclusief ESG topics. In ons eerste VCDO jaar gaven we onze duurzaamheidsambities ook intern een krachtige impuls, onder andere via een bruisende Sustainability Week. Elke dag stond in het teken van een ESG actiepunt, met activiteiten rond welzijn, gezondheid, opleiding en duurzaam verbruik. We organiseerden o.a. een opleiding over ESG uitdagingen bij bedrijven en juridische implicaties een waardevolle kruisbestuiving tussen interne werking en externe expertise. Ook lanceerden we ons intern opleidingsplatform op SharePoint met het oog op meer kennisborging en digitalisering. Vanuit onze algemene welzijnsdoelstellingen en focus op meer sport op het werk, genoten collega's ook van wandelingen, stoelyoga, vegan lunches van lokale maatwerkbedrijven en tips rond hun foodprint. Ook tips rond minder afval en duurzaam energieverbruik werden gedeeld voor op kantoor en thuis. De week werd gedragen door ons ESG team, maar bracht collega's uit HR, facilities, training én onze advocaten samen in één inspirerend geheel met blijvende impact.



vo
ka | Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

Plaatsen van digitale etiketten



In een sector waar fysieke labels nog vaak de norm zijn, kiest De Kinder Hardware resoluut voor innovatie en duurzaamheid. Sinds 2024 hebben we bijna 20.000 digitale etiketten in gebruik genomen in onze winkel. Deze technologische stap helpt ons niet alleen om sneller en efficiënter te werken, maar heeft ook een aanzienlijke ecologische impact. Dankzij deze investering besparen we jaarlijks ongeveer 2700 meter papier. Dat is een stevige vermindering in onze ecologische voetafdruk en vertaalt zich ook in een daling van het afvalvolume. Minder papier betekent minder productie, minder transport, en uiteindelijk ook minder afvalverwerking. Digitale etiketten verlagen onze afhankelijkheid van fysieke materialen zoals printers, inkt en etikettenrollen. Bovendien zorgen ze voor snellere updates van prijzen productinformatie, wat ons toelaat om flexibeler in te spelen op de markt. Het is een concrete stap richting een duurzaam voorraadbeheer, dat perfect aansluit bij de ambities van het Voka Charter Duurzaam Ondernemen.

Adres

De Kinder Hardware
Provinciale Baan 136
9255 Buggenhout

Sector

Diensten

Aantal deelnames VCDO

1

De Ruyck Paul NV

We brachten onze waardeketen in kaart ter voorbereiding op de CSRD



Adres

De Ruyck Paul NV
Oudstrijdersstraat 2
9700 Oudenaarde

Sector

Confectie werk- en veiligheidskledij

Aantal deelnames VCDO

4

De Ruyck is een familiaal confectiebedrijf gespecialiseerd in werk- en veiligheidskledij, met productie in België, Tunesië en Noord-Macedonië. We geloven dat comfortabele, goed passende kledij bijdraagt aan het welzijn van elke drager. Met focus op kwaliteit, vakmanschap en duurzaamheid leveren we flexibel maatwerk aan bedrijven die veiligheid en betrouwbaarheid hoog in het vaandel dragen. In lijn met onze duurzame ambities brachten we onze volledige waardeketen in kaart volgens het model van Porter. Deze oefening kadert in onze vrijwillige voorbereiding op de CSRD-richtlijn: ook zonder rapporteringsplicht kiezen we bewust voor transparantie en bouwen we actief aan duurzaamheid in elke schakel van onze organisatie. Door onze complexe, internationaal verspreide keten grondig te analyseren, krijgen we inzicht in onze impact op mens, milieu en bedrijfsvoering. Zo kunnen we risico's beperken en beter inspelen op verwachtingen van klanten en regelgeving. We combineren lokale productie – zoals maatwerk onder het HIB-label in België – met ethische samenwerking in het buitenland. Deze analyse vormt de basis voor verdere acties binnen ons VCDO-actieplan en toekomstige duurzaamheidsrapportering.

De 10 geboden van De Winning

DE WINNING



Adres

De Winning

Sint-Ferdinandstraat 1

3560 Lummen

Sector

Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames VCDO

4

De Winning besliste in 2024 om een werkgroep 'grensoverschrijdend gedrag' op te richten. Deze werkgroep heeft het afgelopen jaar belangrijke stappen gezet richting een veilige en respectvolle werkomgeving binnen De Winning. Zo werden de '10 geboden' ontwikkeld: duidelijke gedragsregels waarvoor elke medewerker, inclusief het managementteam, zich engageert en die door nieuwe collega's ondertekend worden bij indiensttreding. Elke maand staat er een ander gebod in de kijker. Op de meest zichtbare plaatsen hangt een affiche met het gebod en een foto uit eigen huis om het visueel en toegankelijk te maken. Er is bij elk gebod een korte tekst beschikbaar die meer uitleg geeft en vertelt hoe het gebod zich kadert binnen De Winning. Daarnaast heeft de werkgroep een heldere procedure uitgewerkt voor het melden en opvolgen van grensoverschrijdend gedrag. De werkgroep ontwierp onder andere ook een affiche met informatie over de vertrouwens- of contactpersonen bij wie de medewerkers terecht kunnen wanneer ze met iets zitten. Dankzij deze initiatieven draagt de werkgroep bij aan een open cultuur van respect, duidelijkheid en veiligheid binnen De Winning.

delaware Consulting CV

DEI program delaware

delaware



Adres

delaware Consulting CV

Kapel ter Bede 86

8500 Kortrijk

Sector

IT & diensten

Aantal deelnames
VCDO

7

At delaware, we want everyone to feel included – regardless of background, identity or beliefs. True inclusion means removing barriers, discrimination and intolerance, and creating a space where everyone feels valued. We've taken tangible steps to make this real, such as gender-neutral toilets and multi-purpose quiet rooms for meditation, prayer or rest in every office. To strengthen connection, we launched Lunch-to-Grow, a series of small lunches where each participant invites five women from the level below, building a chain of networking and mentorship across the company. Our internal events further nurture this culture, with sessions like Mind the Gender Gap, Authentic Personal Branding and an upcoming keynote on cultural diversity by Lieve Blancquaert. Through our IT-inspired network and partnerships, we promote diversity in tech, mentorship and leadership development. Two colleagues were nominated for the She Goes ICT Awards – Evelien Vanhooren, who won Leading ICT Lady 2024, and Jana Bruynsteen, nominated as Rising Tech Star. By continuing this momentum, delaware aims for 30% diverse leadership by 2030 – building a truly inclusive environment for all #peopleofdelaware.



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
West-
Vlaanderen

Deltagroep

Installatie van batterijpark



Adres

Deltagroep

Warande 9

8501 Heule

Sector

Sociale economie

Aantal deelnames VCDO

9

Deltagroep, de koepel boven De Kringwinkels, Constructief (hout) en Mobiel (fietsenherstel), blijft inzetten op groene energie. Sinds januari 2025 beschikt de site in Heule over een batterijpark van 645 kWh om zonne-energie op te slaan. De groep wil bovendien ook energie van het net opslaan bij overaanbod en die terugverkopen bij tekorten. Zo draagt Deltagroep bij aan het balanceren van de elektriciteitsmarkt en het groener maken van het energienet. Dankzij de batterij kan de organisatie beter inspelen op de mismatch tussen productie en verbruik van groene energie, wat de stabiliteit van het net ten goede komt. Tegelijk zorgt dit project voor kostenbesparing: door actief te zijn op de onbalansmarkt daalt de elektriciteitskost aanzienlijk en stijgt het rendement van de investering tot ruim 10%. Die winst vloeit rechtstreeks terug naar de sociale missie van Deltagroep: het creëren van kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zo wordt duurzame energie niet alleen een milieukeuze, maar ook een hefboom voor menselijke groei.



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
West-
Vlaanderen

Het talent van onze medewerkers erkennen en delen



Adres

Demival VZW

Machelenstraat 169

9800 Astene

Sector

Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames VCDO

4

klant, erkennen en delen. Bij Demival geloven we sterk in de meerwaarde van onze mensen. Het brede scala aan talenten en competenties binnen ons team stelt ons in staat om flexibel en oplossingsgericht te werken. Dankzij deze diversiteit kunnen we maatwerk leveren en totaaloplossingen aanbieden die aansluiten op de specifieke noden van onze klanten. Voor ons is geen enkele uitdaging te groot met de juiste inzet en samenwerking blijkt nagenoeg alles mogelijk. Deze sterkte komt echter niet vanzelf. Het is essentieel om onze medewerkers de erkenning te geven die ze verdienen. Door hun inzet zichtbaar te maken, gelijkwaardigheid te bevorderen en onze oprechte dankbaarheid te tonen, bouwen we aan een organisatie waar mensen zich gewaardeerd voelen. Want zonder hen zou er simpelweg geen Demival zijn. Onze medewerkers zijn niet alleen binnen hun functie waardevol; ook buiten het werk beschikken ze over bijzondere talenten en passies. Dat wilden we bij Demival graag in de kijker zetten. Tijdens een recent georganiseerde tentoonstelling kregen onze medewerkers de kans om hun creativiteit en persoonlijke interesses te delen met collega's en bezoekers. Zo tonen we dat Demival meer is dan een werkplek het is een gemeenschap waarin mensen centraal staan.



Dienstenthuis Turnhout

Ontwikkelen Groei en Glansbox



Dienstenthuis ontwikkelde zelf deze tool als leidraad voor onze jaarlijkse (evaluatie/functionering) gesprekken met de huishulpen en omkadering. Op deze manier is het toegankelijker, praktischer, meer visueel en we ondervangen hiermee taalproblemen die er mogelijks zijn. Beide partijen kunnen zowel werkgereleerde als persoonlijke thema's aanreiken, wat zorgt voor goede en diepgaande gesprekken. Zo zetten we nog meer bewust in op connectie en ons mensgericht DNA.

Adres

Dienstenthuis Turnhout

Herentalsstraat 8

2300 Turnhout

Sector

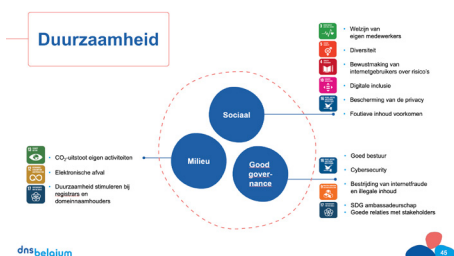
Dienstencheques

Aantal deelnames VCDO

2



DNS Belgium's 2030 Agenda



Adres

DNS Belgium

Engels Plein 35, bus 01.01

3000 Leuven

Sector

IT-sector

Aantal deelnames

VCDO

9

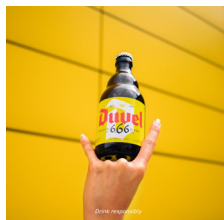
DNS Belgium heeft sinds 2016 een duurzaamheidsstrategie, gebaseerd op de 17 Sustainable Development Goals en de ISO26000 duurzaamheidsrichtlijnen. Met de komst van de Europese CSRD besloten we om onze strategie te actualiseren binnen dit nieuwe framework. We startten met een dubbele materialiteitsanalyse en bevroegen interne en externe stakeholders om de materiële thema's te prioriteren. Op basis hiervan werkten we een ESG strategie uit waarin we verschillende doelstellingen definieerden tegen 2030, KPI's bepaalden en acties ontwikkelden om die doelstellingen te behalen. Onze eigen 2030 Agenda ziet er als volgt uit:

Milieu: Co2 uitstoot eigen activiteiten reduceren
Hergebruik van elektronisch bedrijfsafval stimuleren via Digital for Youth
Duurzaamheid stimuleren bij registrars
Sociaal Welzijn van onze medewerkers
Diversiteit in we
Digitale inclusie promoten in België
Internetgebruikers sensibiliseren rond online risico's
Bescherming privacy internetgebruikers
Foutieve content tegengaan
Governance Goed bestuur
Cybersecurity maximaliseren
Internetfraude en illegale content tegengaan
Goede relaties met stakeholders
SDG Ambassadeurschap
Goede relaties met stakeholders



Duvel Moortgat

CO2-recuperatie: circulaire oplossingen voor duurzamer brouwen



Het brouwen van bier vraagt veel energie, en CO2 speelt daarbij een cruciale rol: het wordt gebruikt om zuurstof te verwijderen, voor de carbonisatie en tijdens het verpakken. Tegelijk komt er bij de fermentatie van nature CO2 vrij wanneer gist suikers omzet in alcohol en koolzuurgas. Daarom stelde Duvel Moortgat zich de vraag: waarom CO2 aankopen als we die zelf produceren? Al jaren werkt het bedrijf aan oplossingen om deze biogene CO2 niet te laten ontsnappen, maar te recupereren en opnieuw te gebruiken. In 2024 startte de bouw van een nieuwe installatie die nog meer CO2 opvangt en hergebruikt. Het gas dat tijdens de fermentatie vrijkomt, wordt opgevangen en ingezet bij het bottelen en verpakken van de bieren. In de brouwerij in Puurs zorgt dit systeem voor een aanzienlijke besparing: CO2 die niet meer hoeft te worden aangekocht en niet langer in de atmosfeer terechtkomt. Het doel is volledige zelfvoorziening, zodat er geen externe CO2 meer nodig is. Deze circulaire aanpak past perfect binnen de duurzaamheidsstrategie van Duvel Moortgat, die ook inzet op groene energie, energierecuperatie en waterbesparing. Wat vroeger een uitstoot was, is vandaag een waardevolle grondstof geworden – een mooi voorbeeld van hoe duurzaamheid en innovatie samen het verschil maken.

Adres

Duvel Moortgat

Breendonk-Dorp 58

2870 Puurs-Sint-Amands

Sector

Voedingsindustrie

Aantal deelnames VCDO

4



Voorstudie kleine PV-installaties op recyclage-parken



In 2024 installeerde EcoWerf op het recyclagepark van Kortenaken zonnepanelen met een batterij. Tijdens de verbouwing van het park werd een proefopstelling geplaatst: het eerste EcoWerf-park met een combinatie van PV-panelen en opslag. Op de overkapping voor afgedankt elektro liggen 24 zonnepanelen die samen ongeveer 8.600 kWh per jaar opwekken. Die energie voedt onder meer de parkwachtersunit, de DifTar-installatie (server, zuilen, weegbruggen en slagbomen) en de verlichting. Omdat de openingsuren (12.30 tot 19.30 uur) niet samenvallen met de momenten waar op de zon het sterkst schijnt, werd bewust gekozen om ook een batterij te plaatsen. Zo wordt overtollige stroom overdag opgeslagen en later op de dag gebruikt, wanneer het park nog open is maar de zon al ondergaat. De proefopstelling bleek succesvol: ongeveer 50% van het energieverbruik kan zo zelf worden opgewekt, opgeslagen en gebruikt. Op basis van die positieve resultaten besliste EcoWerf om dezelfde PV-installatie uit te rollen op de andere twintig recyclageparken. Zo zet het bedrijf opnieuw een stap richting een duurzamere en energie-efficiëntere toekomst.

Adres

EcoWerf

Aarschotsesteenweg 210

3012 Leuven

Sector

Afvalintercommunale

Aantal deelnames VCDO

3



Elicio

Ecologische Meubelen uit wieken van windturbines



Elicio heeft, naar aanleiding van de verbouwingen binnen we, gekozen voor ecologische meubelen. Het meubilair dat we in ons kantoor hebben geïnstalleerd, is gemaakt van oude wieken die werden versneden, gerepareerd en geassembleerd met andere materialen zoals hout. Het bedrijf GP Reblade werkt samen met kunstenaars, architecten, ontwerpers en studenten om van oude wieken innovatief, mooi en praktisch stadsmeubilair te maken. En aangezien de composietmaterialen van de wieken sowieso zeer weerbestendig zijn, zijn de banken en tafels uitstekend geschikt voor buitengebruik in de tuin.

Adres

Elicio

John Cordierlaan 9

8400 Oostende

Sector

Hernieuwbare energie

Aantal deelnames

VCDO

11



vo
ka **Kamer van**
Koophandel
West-
Vlaanderen

Emelia

Onze nieuwe A+ duurzame website verkleint Emelia's digitale voetafdruk



Adres

Emelia

Wellingstraat 102

9070 Destelbergen

Sector

Dienstverlening milieu,
bodem & ruimte

Aantal deelnames
VCDO

3

Sinds 1 januari 2025 is Emelia ontstaan uit de fusie van BOVA ENVIRO+ en ESHER. Met deze vernieuwde identiteit bundelen we niet alleen onze krachten, maar tonen we ook onze visie op duurzaamheid – ook digitaal. De ecologische voetafdruk van websites wordt vaak onderschat, terwijl digitale duurzaamheid een belangrijke rol speelt in toekomstgerichte bedrijfsvoering. Daarom kozen we bij de ontwikkeling van de nieuwe Emelia-website bewust voor een klimaatvriendelijke aanpak, volledig in lijn met onze langetermijnvisie. We gebruikten tools zoals carbonfootprint.nl en website-carbon.com om de CO₂-impact van onze site te meten en te verbeteren. Dankzij quick wins zoals geoptimaliseerde beelden, minimalistische code en energie-efficiënte hosting, gecombineerd met structurele strategische keuzes, ontwikkelden we een website die zowel gebruiksvriendelijk als duurzaam is. Het resultaat mag er zijn: een A+ score voor digitale duurzaamheid. Zo blijven we klanten en stakeholders helder informeren met een minimale klimaatimpact – een digitale vertaling van wie we zijn en waar we voor staan.



vo ka Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Invordering slimmer én menselijker met AI



Adres

Equalis Gerechtsdeurwaarders
Mechelsesteenweg 64, bus
301
2018 Antwerpen

Sector

Gerechtsdeurwaarders -
Incasso

Aantal deelnames VCDO

2

Equalis Gerechtsdeurwaarders ontwikkelde een platform dat artificiële intelligentie inzet om schulden efficiënter, menselijker en rechtvaardiger in te vorderen. AI helpt de draagkracht van de debiteur beter te voorspellen en verhoogt zo de kans op succesvolle recuperatie. Tegelijk automatiseert het platform administratieve stappen, waardoor kosten dalen en medewerkers zich kunnen focussen op dossiers waar echte begeleiding nodig is. Het systeem werkt data-gedreven, met publieke en vertrouwelijke gegevens, en leert voortdurend bij. Zo ontstaat een proces dat sneller, slimmer en doelgerichter verloopt. Equalis koppelt technologie aan menselijkheid: door schuldenlast vroeg te detecteren, vermijden we nutteloze kosten en helpen we mensen uit de armoedeval te blijven. Dat sluit aan bij SDG 1: Geen armoede. Het resultaat? Schuldeisers genieten van een hogere recuperatiegraad, schuldenaren krijgen haalbare oplossingen, en medewerkers krijgen meer ruimte voor menselijk contact. Zo bewijst Equalis dat AI niet alleen efficiënt, maar ook sociaal rechtvaardig kan zijn.



Mentale weerbaarheid als hefboom voor meer impact



Het welzijn van medewerkers en volhoudbaarheid van een functie start in de eerste plaats bij jezelf. Wij bieden onze ESQ collega's mogelijke handvaten aan, gebaseerd op internationaal gekende methodieken, om hun doelen te behalen en resultaten met meer impact te bereiken. Dit gaat over bijvoorbeeld “Wall of resistance” naar het gelijknamige boek van Rick Maurer of “7 habits of highly effective people” van Stephen Covey. Deze principes versterken persoonlijk leiderschap en mentaal welzijn. Niet enkel op professioneel maar ook op persoonlijk vlak een meerwaarde! In de onboarding en opleidingsprocessen van ESQ zijn deze als vaste basis meegenomen. Via recallen oefensessies leren de collega's de tools toepassen in de praktijk. We volgen de groei in deze leiderschapsprijncipes structureel op in onze competentiematrix en groeigesprekken. Zo detecteren we ook opleidingsnaden en integreren deze, naast de functionele skills, in de POP's. De visie van ESQ Solutions luidt: “Voor iedereen een vitale toekomst door onze unieke aanpak.” Die visie realiseren we via deze leiderschapstools verankerd in onze werking, intern én extern.

Adres

ESQ Solutions

Geldstraat 26

9770 Kruisem

Sector

Consulting & Diensten

Aantal deelnames VCDO

3

Europabank NV

EPC-Waarde gebouwen LT CO2-neutraal



De bank die durft.



Adres

Europabank NV

Burgstraat 170

9000 Gent

Sector

Banksector

Aantal deelnames

VCDO

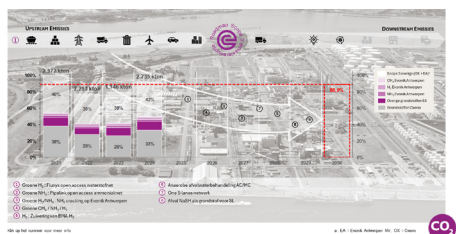
3

Europabank streeft naar CO2 neutraliteit door de EPC waarde van hun gebouwen te verlagen. De afgelopen 15 jaar zijn er veel inspanningen geleverd, zoals het installeren van driedubbel glas, warmtepompen en LEDverlichting in bepaalde kantoren. In 2024 werd een samenwerking gestart met ABO Group Environment NV om de EPC waardes van Vlaamse kantoren in kaart te brengen. Tijdens dit proces werden daken geïsoleerd en zonnepanelen geplaatst, wat resulteerde in A attesten voor 3 kantoren. Ook helpen de attesten bij het bepalen van prioriteiten en investeringen voor de kantoren. In 2024 werd het gerenoveerde kantoor in Antwerpen opgeleverd met een A attest en het kantoor in Kortrijk verhuisde naar een nieuwbouw met voorlopig A attest. Een investeringsprogramma voor kantoren in Oudenaarde en Dendermonde is opgesteld om ook hier A attesten te behalen. Europabank werkt aan een investeringsprogramma voor drie sites in Gent. Door hun omvang en beschermde status is verder onderzoek nodig. Europabank streeft ernaar om tegen 2030 voor al haar eigen gebouwen een A Attest te realiseren. In 2025 wordt gefocust op energieverbruik en duurzame mobiliteit, met aandacht voor circulaire economie en bewustwording.



vo
ka **Kamer van**
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Van ambitie naar actie: eerste roadmap voor indirecte emissiereductie



Evonik Antwerpen richt zich in haar klimaatplan vooral op de reductie van CO₂-uitstoot binnen scope 1 en 2, wat logisch is voor een energie-intensief chemiebedrijf. Toch toont de EAGER-studie aan dat zo'n 80% van de totale CO₂-voetafdruk afkomstig is uit scope 3-emissies – indirecte uitstoot door toeleveranciers, transport en afvalstromen. Ondanks dit grote aandeel zijn lokale acties nog beperkt, terwijl een reductie van 11% tegen 2030 een duidelijke SBTi-doelstelling is. Om die uitdaging aan te pakken, werkte Evonik een eerste roadmap voor scope 3-reductie uit. Die focust op het gebruik van groenere en duurzamere grondstoffen als eerste stap naar een lagere indirecte klimaatimpact. De voorgestelde maatregelen verschillen in maturiteit: sommige bevinden zich nog in een verkennende fase met oriënterende gesprekken, andere zijn al uitgewerkt tot concrete projecten. Zo ontstaat een dynamisch actieplan dat verder wordt verfijnd op basis van nieuwe inzichten, bijkomende data en lopende initiatieven. Met deze roadmap wil Evonik Antwerpen stap voor stap ook haar indirecte klimaatimpact structureel verlagen en bijdragen aan een duurzamere waardeketen.

Adres

Evonik Antwerpen NV

Tijlmanstunnel West

2040 Antwerpen

Sector

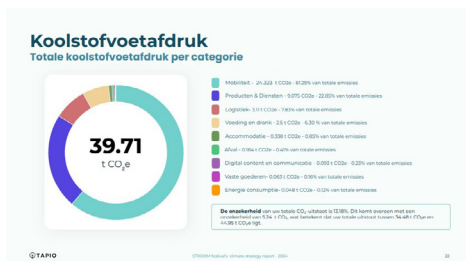
Chemie

Aantal deelnames

VCDO

2

Bewustzijn van onze eigen impact: eerste carbon footprint meting



Als festival dat zich pal in de natuur bevindt, is het logisch om respectvol om te gaan met onze omgeving. Dit deden we al aan de hand van verschillende acties, maar we hadden nood aan een globaal overzicht met data. Via een subsidiedossier 'eco coaching' van de Nationale Loterij kwamen we in contact met Tapio. Zij begeleiden ons bij het traject om data te verzamelen en zo onze CO2 voetafdrukanalyse te maken. Zo werd 2024 het jaar waarin we voor het eerst onze CO2 meting toepasten in scope 1,2 en 3. De gegevensverzameling resulteerde in een rapport en de ingebruikname van een online tool. Na evaluatie van het rapport, kunnen we zo een betere focus leggen op een actie die veel impact zal teweegbrengen in het volgende jaar, in ons geval: mobiliteit.

Adres

Festival STROOM

Bijlokekaai 8 bus 9

9000 Gent

Sector

Kunst en muziek

Aantal deelnames

VCDO

2

Duurzame loopbanen via herziening van functietitels



In het kader van onze duurzaamheidsstrategie zetten we een belangrijke stap naar toekomstgerichte loopbanen: het herstructureren van functietitels. Deze actie versterkt onze visie op duurzame inzetbaarheid en talentontwikkeling. Door titels af te stemmen op actuele competenties en groeimogelijkheden creëren we duidelijkheid en transparantie in loopbaanpaden en stimuleren we interne mobiliteit. Medewerkers voelen zich hierdoor meer erkend en gemotiveerd om zich verder te ontwikkelen. De aanpak bevordert persoonlijke groei én de wendbaarheid van onze organisatie. Zo bouwen we aan een veerkrachtige, toekomstgerichte werkomgeving. Het resultaat? Meer doorgroeikansen, hogere tevredenheid en een sterkere positionering als duurzame werkgever. Het herzien van functietitels brengt bovendien extra voordelen: een betere afstemming met strategische doelen, sterkere employer branding en meer betrokkenheid. Zo maken we van duurzaam talentbeleid een bron van groei – voor mensen én organisatie.

Adres

Flamée & Partners

Overleiestraat 100

8530 Harelbeke

Sector

Accountants en belastingadviseurs

Aantal deelnames VCDO

4



Cabinnovate: watervriendelijke cabines voor overstromingsgevoelige zones



Klimaatverandering veroorzaakt langere droogte en hevigere regenval, wat de infrastructuur van netbeheerders beïnvloedt. Fluvius heeft de klimaatrisico's voor zijn activiteiten en assets beoordeeld. Sommige cabines lopen bij overstromingen een verhoogd risico op uitschakeling door regenval of ligging. Deze informatie kan met overheden worden gedeeld om noodplannen te verbeteren. Fluvius heeft in samenwerking met zijn partners een visie ontwikkeld voor het gebruik van het openbaar domein. Daarnaast worden er plannen opgesteld voor hemelwaterbeheer en droogteaankpak in steden en gemeenten. Fluvius blijft eveneens investeren in de aanleg van rioleringen en infiltratie infrastructuur. Bovendien is er een nieuw afsprakenkader opgesteld voor het plaatsen van infrastructuur op locaties die gevoelig zijn voor overstromingen. Tot slot krijgen de cabines via het project Cabinnovate een watervriendelijke aanpassing. Er zijn twee nieuwe cabineontwerpen: een cabine met een doorstroomkelder en een cabine met infiltratiegoten om het risico op uitschakeling bij overstroming en de impact op de omgeving te verminderen. Fluvius zet met deze acties in op de klimaatadaptatie en de veiligheid van de Vlaamse gezinnen en bedrijven.

Adres

Fluvius System Operator

Brusselsesteenweg 199

9090 Melle

Sector

Warmte

Aantal deelnames

VCDO

11

Partnership met Voedselbank West-Vlaanderen



Adres

Focus Advertising
Gullegemsestraat 44
8501 Kortrijk

Sector

Communicatie & Marketing

Aantal deelnames VCDO

1

Focus Advertising sloot een samenwerking af met de Voedselbank West-Vlaanderen, waarbij 1% van de totaal gefactureerde uren – goed voor 20.000 euro – wordt omgezet in communicatiediensten om de organisatie sterker te maken. Door de toenemende vraag naar voedselhulp en het krimpende Europese budget moest de voedselbank dringend op zoek naar nieuwe donaties, goederen en vrijwilligers. Na twintig jaar werking onder de radar ontbrak het echter aan naamsbekendheid buiten enkele serviceclubs. Samen met onze medewerkers ontwikkelden we een communicatiestrategie met duidelijke call-to-actions, gericht op meer betrokkenheid van bezoekers én op structurele steun van bedrijven uit de voedingsindustrie. We creëerden specifieke deliverables afgestemd op elke doelgroep – van vrijwilligers en serviceclubs tot ondernemers en donateurs – allemaal in lijn met het DNA van de organisatie. Het resultaat mag gezien worden: de awareness steeg sterk, en in 2025 sloten meerdere nieuwe bedrijven, waaronder Conhexa, Soubry, Mulder, Warnez en Voka, zich aan als structurele partners. Hoogtepunt was de eerste grote opendeurdag op 25 april 2025, waarmee de voedselbank haar maatschappelijke rol krachtig in de kijker zette.

Forma BV

Samen bouwen aan digitale veiligheid en duurzame zorg



Adres

Forma BV

Kortrijkstraat 34 (00.01)

8770 Ingelmunster

Sector

Advies en dienstverlening

Aantal deelnames VCDO

4

Coach2Lead & Share2Lead Samen sterk in informatie-veiligheid en duurzaamheid Forma ondersteunt ziekenhuizen bij de implementatie en verdere ontwikkeling van een Information Security Management System (ISMS) volgens ISO 27001 of Cyfun. Via onze applicatie Coach2Lead (C2L) begeleiden we zorginstellingen bij het uitbouwen van een robuust informatieveiligheidsbeleid op maat van hun werking. Om deze ziekenhuizen nog sterker te verbinden en te ondersteunen, heeft Forma een gratis initiatief gelanceerd dat inzet op structurele samenwerking en kennisdeling: Interactieve bijeenkomsten brengen deelnemende ziekenhuizen samen om ervaringen uit te wisselen, noden en uitdagingen te bespreken, en relevante ontwikkelingen in informatie en cyberbeveiliging te duiden. Tijdens onze gratis infodagen worden niet alleen diepgaande inhoud gedeeld over C2L en informatieveiligheid, maar ook ruimte gecreëerd voor open dialoog, peer learning en collectieve vooruitgang. We bieden daarnaast het Share2Lead platform aan: een gratis digitale omgeving gekoppeld aan hun C2L omgeving, waarin best practices, modellen, checklists en andere relevante informatie gedeeld worden. Deze initiatieven dragen bij aan een toekomstgerichte zorgsector waarin digitale veiligheid en samenwerking centraal staan,

Verduurzaming van goederenvervoer naar Italië



Er werden deelpartijen op verschillende tijdstippen vanuit ons magazijn in Puurs naar Italië getransporteerd. In het kader van optimalisatie en verduurzaming van de logistieke processen werd onderzocht hoe deze transporten konden worden gebundeld tot volle vrachtwagens. Het doel was om deze vervolgens per spoor naar Italië te vervoeren, waarbij enkel het voor en natransport naar en van de spoorterminals via de weg zou plaatsvinden. Dit zou leiden tot een aanzienlijke besparing in CO2 uitstoot, die nadien kon worden berekend. In december 2024 werd de eerste testlading uitgevoerd, waarbij meerdere bestemmingen werden gebundeld. De goederen vertrokken vanuit ons magazijn richting de treinterminal in Mechelen en werden van daaruit per spoor naar Italië vervoerd. Voor het laatste traject, de last mile, werd opnieuw gebruikgemaakt van vrachtwagens om de goederen bij de eindbestemmingen af te leveren. De eerste testresultaten bleken positief, wat ertoe leidde dat in januari 2025 officieel met het project werd gestart. Tussen 1 december 2024 en 15 mei 2025 werden in totaal al 55 ritten uitgespaard, wat overeenkwam met een besparing van 24,52 ton CO2.

Adres

Gilbert De Clercq

Kapelanielaan 10

9140 Temse

Sector

Transport en Logistiek

Aantal deelnames VCDO

5



Glowi

Duurzaam woon-werkverkeer



Adres

Glowi

Diestersesteenweg 56

3583 Beringen

Sector

Dienstencheques/retail

Aantal deelnames VCDO

1

Glowi telt meer dan 16.000 medewerkers, waarvan ruim 90% actief is als huishoudhulp. Omdat het bedrijf geen productieactiviteiten heeft, ligt de directe milieu-impact vooral bij de verplaatsingen van medewerkers en het waterverbruik tijdens schoonmaak. Om die impact te verkleinen, werkt Glowi samen met Cyclis en lokale fietshandelaars. Binnen het cafetariaplan kunnen bedienden kiezen voor een (elektrische) leasefiets via hun FIP – goed voor het milieu én hun gezondheid. Voor de huishoudhulp, onze ‘sterren’, voorziet Glowi zelfs een Joolsbike, volledig op kosten van het bedrijf, om de drempel zo laag mogelijk te houden. Omdat niet iedereen eerder leerde fietsen, combineert Glowi dit met opleidingen op maat via de Glowi Cycling Academy. Onder begeleiding van Sven Nys leren medewerkers veiliger en zelfverzekerder fietsen. Ze frissen de wegcode op, oefenen evenwicht, bochten nemen, veilig remmen en omgaan met verkeer. De opleiding stimuleert niet alleen kennis en vaardigheden, maar ook een veilige en bewuste houding in het verkeer. Zo verhoogt Glowi niet enkel de duurzame mobiliteit, maar ook de kansen en zelfredzaamheid van haar medewerkers.



3
GOEDE
GEZONDHEID
EN WELZIJN



4
KWALITEITS-
ONDERWIJS



11
DUURZAME STEDEN
EN
GEHELSCHAPPEN



13
KLIMAATACIE

Welzijn als werkwoord: Ergonomie in de order-picking versterkt de bedrijfsflow

GOODMEAT®



Binnen de duurzaamheidsstrategie zet GOODMEAT sterk in op een veilige en gezonde werkomgeving. In die context werd recent een nieuwe ergonomische rolband geïnstalleerd in de orderpickingzone, met vier vaste werkstations. Deze investering past in het lange-termijnbeleid om welzijn op het werk te verbeteren en fysieke belasting bij repetitieve taken te verminderen. Wat deze aanpak uniek maakt, is de actieve betrokkenheid van medewerkers: de constructie werd samen met hen besproken, waardoor de ingebruikname vlot en zonder klachten verliep. De nieuwe opstelling zorgt voor vlottere werkprocessen, minder verplaatsingen en een meer gestructureerde flow. Medewerkers ervaren bovendien minder fysieke klachten, wat de positieve impact op ergonomie en tevredenheid bevestigt. Met een investering van €17.660 versterkt GOODMEAT niet alleen het welzijn van zijn mensen, maar ook de efficiëntie en continuïteit van de werking. De resultaten worden binnenkort geëvalueerd tijdens piekperiodes, met het oog op verdere ergonomische verbeteringen in andere afdelingen.

Adres

GOODMEAT

Venecolaan 28

9880 Aalter

Sector

Groothandel in vlees en
vleesproducten

Aantal deelnames VCDO

3

Groep Maes (Maes Hoogwerkers en Montaco)

Verminderen van het aantal arbeidsongevallen



Wij hebben afgelopen jaar heel hard ingezet op het verminderen van de arbeidsongevallen. We zijn een groep van 9 actieve bedrijven in de verhuur van kranen en hoogwerkers. Jammer genoeg worden we af en toe geconfronteerd met arbeidsongevallen. Daarom hebben we hier een bewustwordingscampagne naar gevoerd en mensen die een arbeidsongeval hebben gehad, geïnterviewd om beter te begrijpen hoe dit is kunnen gebeuren. Meestal kwam dit doordat mensen 'snel' nog iets wilden doen. Om er een groepsgevoel aan te koppelen hebben we met heel de groep gestreefd naar 100 dagen arbeidsongeval vrij. Deze hebben we behaald en zijn getrakteerd geweest op heerlijke frietjes. Dan gingen we verder naar 200 dagen arbeidsongevalvrij voor een ontbijt. Ook dit hebben we behaald! Hierbij stonden onze CEO, CIO, CTO, HR manager, ... klaar vanaf 4u 's morgens om te zorgen dat alle collega's die buitenreden een lekker ontbijt hadden gekregen. Onze technisch directeur stond spek met eieren te bakken voor alle collega's. De andere collega's maakten zakjes met een drankje en appels zodat iedereen iets kon meenemen naar de werf. Het was een leuk project waar iedereen bij kon bijdragen. We gaan samen naar een jaar zonder arbeidsongevallen.

Adres

Groep Maes (Maes Hoogwerkers en Montaco)
Beverlosesteenweg 100

3580 Beringen

Sector

Verhuur van machines (kranen, hoogwerkers, ...)

Aantal deelnames VCDO

2



Group-GTS

Versneld inzetten op HVO100-diesel voor CO2-reductie



Als onderdeel van ons duurzaamheidsplan, opgebouwd rond zeven kernambities, zet Group GTS sterk in op de versnelling van het gebruik van alternatieve brandstoffen. Ons doel: in 2025 moet minstens 25% van onze vloot op alternatieve brandstoffen rijden. Een belangrijke tussenstap hierin is de inzet van HVO100 diesel die tot 90% minder CO2 uitstoot veroorzaakt en direct inzetbaar is. In 2023 bestond 19% van ons totale brandstofverbruik uit HVO, in 2024 hebben we dit verhoogd tot 32,4%. In concrete cijfers betekent dit dat we in 2024 in totaal 4.903.465 liter diesel en 2.354.880 liter HVO hebben aangeschaft. Daarmee maakten we een jaarlijkse besparing van 5.965.986 kg CO2 uitstoot. Deze aanpak toont aan dat met realistische en haalbare stappen, zelfs zónder ingrijpende aanpassingen aan voertuigen of infrastructuur, een substantiële milieuwinst te behalen is. We blijven onze vloot verder verduurzamen en delen graag onze ervaring met de praktische implementatie van alternatieve brandstoffen.

Adres

Group-GTS

Bell Telephonelaan 2A

2440 Geel

Sector

Logistieke dienstverlener

Aantal deelnames VCDO

5



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Antwerpen-
Waasland

Organisatie van interactieve ESG-workshops



Bij GSJ geloven we dat duurzaamheid pas écht betekenis krijgt wanneer medewerkers er actief bij betrokken zijn. Daarom organiseren we minstens elk kwartaal een ESG workshop die verder gaat dan louter informeren: ze inspireren, verbinden en zetten aan tot actie. We kiezen bewust voor vernieuwende formats waarin interactie en betrokkenheid centraal staan. Onze medewerkers krijgen inspraak in de keuze van thema's en geven feedback over de impact van de initiatieven. De organisatie gebeurt door ons interne duurzaamheidsteam, waarvoor het Management een apart opleidingsbudget heeft vrijgemaakt. Dit vertaalde zich het afgelopen jaar in een rijk aanbod aan sessies, waaronder een workshop stressmanagement, een afterwork pilates sessie (beiden zo gesmaakt dat er meteen een vervolg werd aangevraagd), een keynote over flexibiliteit in het Belgische energiesysteem en een sessie rond darmkankerpreventie. Door thema's en werkvormen af te wisselen en telkens te vertrekken vanuit de input van medewerkers, groeit er een duurzaam leer en verbeterproces dat niet alleen kennis verrijkt, maar bovenal inspireert en bijdraagt aan een sterk verankerde ESG cultuur.

Adres

GSJ advocaten

Borsbeeksebrug 36 bus 9

2600 Antwerpen

Sector

Juridische dienstverlening

Aantal deelnames VCDO

3



Mest naar water



We verwerken als biogas installatie organisch biologisch afval (industrie) en (para) agrarische reststromen (waaronder mest). we hebben een vergistingsinstallatie die de afvalstromen omzet tot digestaat en biogas. Het overgebleven digestaat scheiden wij in een dikke en een dunne fractie. De dunne fractie wordt verder verwerkt in de biologische waterzuiveringsinstallatie. Daarachter hebben wij ook nog een waterbehandelingsinstallatie geïmplementeerd. om naar loosbaar water te gaan. Gezien de huidige droogte problematiek is dit een zeer grote win voor we omdat we niet afhankelijk van oppompverboden en leidingwater zijn maar dus volledig zelfvoorzienend. Ook voor onze buren/ gemeente/... is dit een grote win want zij kunnen water bij ons komen halen in periodes van droogte om hun gewassen te beregenen, om stofhinder tegen te gaan en zelfs voor een betoncentrale die geen grondwaterput vergund kreeg. Je kan dus van organisch afval terug naar water gaan dat in overeenstemming is met de lozingsnormen. Echter wij lozen het niet, maar gebruiken het zelf of stellen het ter beschikking van derden. Zo wordt de wereld een stukje circulaireder.

Adres

Guilliams Group

Dalemstraat 11

3370 Boutersem

Sector

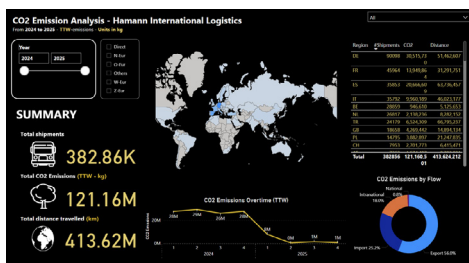
Circulariteit

Aantal deelnames VCDO

1



Slimme API met BigMile berekent CO2 per zending en trajectdeel



We houden bij onze CO2-analyse niet alleen rekening met gewicht, volume en laadmeter, maar ook met vrachtwagencategorie, brandstoftype en transportmodus (weg-, zee-, lucht- of intermodaal vervoer). Zo krijgen we een nauwkeurig beeld van de CO2-impact per zending en kunnen we onze logistieke voetafdruk gericht sturen. Alle data worden rechtstreeks verwerkt in Power BI, waar we per klant, leverancier, periode of locatie kunnen rapporteren. Dat levert drie grote voordelen op: actuele monitoring van uitstoot, trendanalyses om patronen te herkennen en voorspellen, de inzichten om optimalisaties te plannen. Bovendien kunnen we in Power BI duurzame scenario's simuleren. Zo zien we wat er gebeurt als een transportlane elektrisch wordt gereden en tonen we klanten de reële impact van groene investeringen. Dankzij onze gedetailleerde berekeningen voldoen we aan de strengste normen, zoals ISO 14083 en GLEC, en zijn onze rapportages geschikt voor CSRD-audits. De samenwerking met BigMile en de integratie in Power BI versterken onze positie als koploper in duurzame logistiek. Zo verkleinen we onze CO2-voetafdruk en helpen we klanten datagedreven duurzame keuzes maken.

Adres

Hamann International
Logistics nv
Industriezone 1—Vantegemstraat 3
9230 Wetteren

Sector

Logistieke dienstverlening

Aantal deelnames VCDO

18



Hannecard NV

Countroll: realtime inzicht in prestaties van rollen

HANNECARD
YOUR ROLLER EXPERT



Countroll project, een geavanceerd platform voor Rollen als een Service, dat laat zien hoe technologie efficiëntie kan verhogen, afval kan verminderen en duurzame praktijken kan bevorderen. Countroll integreert geavanceerde functies om klanten in realtime inzicht te bieden in de prestaties van hun rollen, waaronder: Sensoren: meten van de snelheid en temperatuur om optimale prestaties te waarborgen en oververhitting of slijtage te voorkomen. Nip Kit: monitoren van de nipbreedte en kroonfactor om precisie in processen te behouden, waardoor materiaalverlies en energieverbruik worden geminimaliseerd. QR codes: digitaliseren van het papierloos assetbeheer, wat de papieren administratie bij onderhoud van rollen vermindert en directe toegang biedt tot rolleninformatie voor onderhoudsen operationele beslissingen. Dit systeem helpt klanten hun workflow en productieprocessen te stroomlijnen, waardoor rollen efficiënter kunnen worden gebruikt en minder vaak onderhoud vereisen. Deze voordelen resulteren in een langere levensduur van producten, verminderd gebruik van hulpbronnen en verminderde downtime, wat allemaal bijdraagt aan duurzame bedrijfsvoering.

Adres

Hannecard NV

Ninoofsesteenweg 589

9600 Ronse

Sector

Productie

Aantal deelnames VCDO

1

Harol

Harol loopt voorop in loontransparantie

HAROL
WE BELIEVE IN NATURAL COOLING



Bij Harol zijn gelijke kansen en loontransparantie geen belofte voor morgen, maar een realiteit vandaag. Terwijl loontransparantie pas in 2026 wettelijk verplicht wordt, nemen wij nu al het voortouw. Dankzij ons beleid van gelijke beloning voor gelijkwaardige arbeid werden we door HIVA en Agoria erkend als voorbeeldcase voor genderneutrale functieclassificatie. We herwaardeerden 49 functies op basis van genderneutrale criteria zoals vaardigheden, verantwoordelijkheden en arbeidsomstandigheden. De conceptversies werden besproken met leidinggevenden en medewerkers, zodat de inhoud gedragen en correct was. Onze aanpak gaat verder dan cijfers. Elk jaar voeren we reflectiegesprekken met medewerkers over hun functie, verantwoordelijkheden en groeikansen. In 2024 vond 92% van hen deze gesprekken een duidelijke meerwaarde. Dat bewijst hoe belangrijk openheid en dialoog zijn om vertrouwen en betrokkenheid te versterken.

Adres

Harol

Industrieterrein 3

3290 Diest

Sector

Metaal

Aantal deelnames VCDO

2



VOKA Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

Herbosch-Kiere

Jaarlijkse deelname aan de actie Port Cleanup

Samen met andere bedrijven in onze straat nemen we deel aan de jaarlijkse Port Cleanup actie.



Adres

Herbosch-Kiere

Sint-Jansweg 7

9130 Kallo

Sector

Waterbouw

Aantal deelnames

VCDO

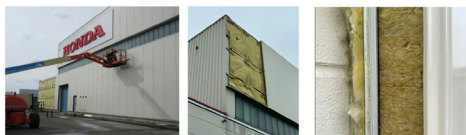
1

15



**VO
Ka** **Kamer van
Koophandel**
Antwerpen-
Waasland

Isoleren gevels om warmte-vraag gebouw te beperken



Honda wil tegen 2050 volledig CO2-neutraal zijn en neemt daarvoor gerichte klimaatacties. De gebouwen worden momenteel nog verwarmd met aardgasbranders, maar om op termijn over te schakelen naar een CO2-vrije verwarming is het essentieel om de warmte-vraag te verlagen. Na het extra isoleren van de daken in de voorbije jaren, werd in 2024 ook het warehouse grondig aangepakt: meer dan 4.500 m² gevels kregen een nieuwe isolatielaag, bestaande uit 50 mm glaswol en 150 mm rotswol. Deze ingreep vermindert het warmteverlies in de winter en houdt het magazijn koeler in de zomer, waardoor het binnenklimaat stabiel en energie-efficiënter wordt. Dankzij deze maatregelen verlaagt Honda niet alleen het energieverbruik en de CO2-uitstoot, maar zet het opnieuw een concrete stap richting zijn klimaatdoelstelling voor 2050.

Adres

Honda Motor Europe Logistics nv Site Gent
Langerbruggestraat 104

9000 Gent

Sector

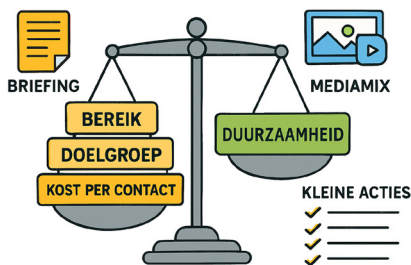
Automotive

Aantal deelnames

VCDO

26

Duurzaam mediagebruik



Bij Hotel Bonka Communication werken we stap voor stap aan duurzamere campagnes. Niet alleen de boodschap telt, maar ook de manier waarop we ze verspreiden. Een sterke video of affiche heeft pas impact als ze het juiste publiek bereikt. Daarom bekeken we dit jaar kritisch ons mediagebruik: de inzet van radio- en tv-spots, print, online advertenties en buitenreclame. In overleg met onze belangrijkste medialeverancier maakten we een overzicht van de milieu-impact van verschillende mediadragers. Tegelijk testen we een tool om de ecologische voetafdruk van ons mediagebruik te meten, zodat duurzaamheid even zwaar weegt als bereik, doelgroep en kost per contact. Ons uitgangspunt is helder: minder klassiek printwerk, meer digitale alternatieven, en enkel drukwerk waar het echt loont. We delen onze inzichten via een webinar, zodat anderen mee kunnen leren. Zijn we er al? Nog niet. Er is nood aan uniforme data om print en digitaal eerlijk te vergelijken, en context blijft bepalend. Maar elke stap telt: duurzaamheid standaard meenemen in briefings, digitale oplossingen verkiezen, oplages beperken, impact meten en successen delen. Zo bouwen we aan een mediamix die werkt én duurzamer is.

Adres

Hotel Bonka Communication
Radioweg 18

30 20 Herent

Sector

Content, communication & community

Aantal deelnames

VCDO

5

Close The Loop by Hydro



By  Hydro



In het Close The Loop-project zamelt Hydro aluminiumschroot rechtstreeks in bij klanten. Dat gaat om zowel productieresten als oude aluminiumramen uit renovaties. Klanten krijgen containers die na vulling worden opgehaald en vervoerd naar Hydro Recycling Dormagen in Duitsland. Daar wordt het schroot verwerkt tot zuivere aluminiumchips, die in Luxemburg worden omgesmolten tot nieuwe billets voor Europese extrusiebedrijven. Zo sluit Hydro de aluminiumkringloop en blijven waardevolle grondstoffen in Europa. Voor klanten betekent dit een eenvoudiger proces zonder tussenhandel en de garantie dat hun schroot hoogwaardig wordt gerecycled. Close The Loop past binnen Hydro's bredere strategie om duurzaamheid in de hele aluminiumketen te verankeren. Het bedrijf produceert al low-carbon aluminium met hernieuwbare energie en zet sterk in op gerecycleerde varianten zoals Hydro CIRCAL 75R en 100R, met een veel lagere CO2-uitstoot. Door schrootinzameling samen met klanten uit te bouwen, versterkt Hydro de circulaire economie en bouwt het mee aan de toekomst van duurzaam en traceerbaar bouwen.

Adres

Hydro Building Systems
Belgium NV
Industriezone Roosveld 11

3400 Landen

Sector

Bouwsector - buitenschrijnwerk

Aantal deelnames VCDO

5



VSME Duurzaamheidsverslag



Bij Idearté zijn we trots dat we als één van de eerste KMO's in de regio een duurzaamheidsverslag hebben opgesteld volgens de VSME richtlijnen. Daarmee wilden we verder gaan dan enkel rapporteren: ons verslag brengt niet alleen onze huidige impact in kaart, maar toont ook welke acties we ondernemen en welke doelstellingen we voor de toekomst formuleren. Zo wordt het verslag een spiegel én een kompas. Onze aanpak sluit naadloos aan bij ons werk als communicatiebureau. We geloven dat duurzaam communiceren begint met transparant zijn over je eigen keuzes. Daarom bouwen we ons verhaal rond het ESG kader: Environment, Social en Governance, met daaraan de SDG's gekoppeld. Zo'n verslag is bovendien de ideale manier om aan (toekomstige) partners, leveranciers en klanten te tonen wat wij verstaan onder duurzaam ondernemen. Het traject om dit verslag te maken, heeft ons geholpen om onze strategie te versterken en tegelijk inspiratie te bieden aan anderen. We hopen dat ons voorbeeld aantoont dat rapporteren niet droog of administratief hoeft te zijn, maar een kans om te leren, te delen en anderen mee te nemen in een duurzaam verhaal.

Adres

Idearté

Aalst-Dorp 9b

3800 Sint-Truiden

Sector

Adviesbureau

Aantal deelnames VCDO

3



Kamer van
Koophandel
Limburg

J .Cortès Cigars NV

ESG Workshop met alle medewerkers



Op 28 maart 2025 hielden we een ESG workshop voor alle arbeiders en bedienden van de groep J. Cortès Cigars in België. Met een interactieve workshop peilden we naar de medewerkers hun mening over materiële ESG topics als sigarenproducent. Op voorhand konden we niet inschatten in welke mate deze diverse groep mensen zouden participeren in deze oefening. Het bleek op alle gebieden een groot succes. We merken een heel grote empathie van de medewerkers voor de verschillende topics. Bovendien konden we via een poll ook scores noteren per topic. Zonder twijfel een ESG opsteker voor 2025.

Adres

J .Cortès Cigars NV

Pannenbakkersstraat 1

8552 Zwevegem

Sector

Luxe

Aantal deelnames

VCDO

4



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
West-
Vlaanderen

Jaga's Slimme IoT-oplossing: Duurzaam Comfort en Efficiëntie



Jaga & Internet of Things

Smart heating & cooling
Jaga Smart Devices
Controlled by the Jaga Mobile App

Technologie driven by
Jaga Climate Designers



Het Jaga IoT-project monitort radiatoren op afstand en verhoogt comfort én duurzaamheid door een merkbare CO2-reductie. Het systeem bestaat uit drie kernonderdelen. De Jaga Pro-app ondersteunt installateurs bij nieuwe installaties en het bewaken van bestaande systemen, waardoor ze onderhoud proactief kunnen uitvoeren en hun service verbeteren. De Jaga Home-app laat eindgebruikers hun toestellen eenvoudig bedienen, wat het comfort en gebruiksgemak thuis vergroot. Het Jaga IoT-dashboard, ontwikkeld voor dienst na verkoop en installateurs, biedt realtime inzicht in gegevens zoals watertemperatuur, ruimtetemperatuur en de status van het thermostaat. Ook historische trends zijn zichtbaar, wat helpt bij het analyseren en oplossen van problemen zonder fysieke interventie. Zo verhoogt het systeem niet alleen de efficiëntie en verlaagt het de kosten, maar draagt het ook bij aan een lagere ecologische voetafdruk. Dankzij deze slimme technologie wordt de hele verwarmingssector stap voor stap duurzamer en milieuvriendelijker.

Adres

Jaga NV

Verbindingslaan 16

3590 Diepenbeek

Sector

Producent radiatoren

Aantal deelnames VCDO

3



Kamer van
Koophandel
Limburg

JBT - Marel

1000 dagen zonder ongeval



1000 dagen zonder ongeval, voor de eerste maal in de JBT geschiedenis, werd samen gevierd in de refter met koffiekoeken en daarbovenop voor iedereen cinema-tickets. Safety First en Target Zero blijven prioritaire waarden binnen JBT Marel.



Adres

JBT - Marel

Breedstraat 3

9600 Sint-Niklaas

Sector

Machinebouw

Aantal deelnames VCDO

3



John & Jane

Persoonlijke coaching op maat



Bij John & Jane staat het welzijn van medewerkers centraal. Daarom bieden we elk teamlid jaarlijks zes uur persoonlijke coaching aan – één sessie om de twee maanden. Deze begeleiding is een vaste pijler van ons welzijnsbeleid en ondersteunt zowel professionele als persoonlijke groei. In een snel veranderende werkomgeving is mentaal welzijn cruciaal. Onze coaching helpt medewerkers om balans te vinden, veerkracht te versterken en hun groeipotentieel te ontdekken. Thema's variëren van stressmanagement en assertiviteit tot loopbaanontwikkeling en werk-privébalans. Elke sessie is vertrouwelijk, vrijwillig en op maat, waardoor medewerkers in alle veiligheid kunnen reflecteren en groeien. Deze aanpak creëert een cultuur van openheid, vertrouwen en duurzame inzetbaarheid. Wie zich goed voelt in zijn job, presteert beter, denkt creatiever en is meer geëngageerd. Zo versterkt coaching niet alleen het welzijn en de softskills van onze medewerkers, maar ook de duurzame groei van John & Jane.

Adres

John & Jane

Industriestraat 16

8755 Ruislede

Sector

Eventsector

Aantal deelnames VCDO

1

100% duurzame cacao en verpakking: hoe wij het aanpakken

KIM'S Chocolates



Adres

Kim's Chocolates

Grijpenlaan 11

3300 Tienen

Sector

Chocolade

Aantal deelnames VCDO

6

Als SDG Pioneer gebruikt Kim's Chocolates enkel cacao met een duurzaamheidslabel zoals Fairtrade of Rainforest Alliance. In 2023 haalden we al 97,7%, terwijl het Belgisch gemiddelde 70% bedroeg. Sinds 2024 is alle aangekochte cacao gecertificeerd. Dat vraagt langdurige samenwerkingen met leveranciers en de moed om duurdere keuzes te maken. Onze tip: begin vroeg, want de weg naar 100% vergt jaren voorbereiding. Ons engagement startte in 2018 als medeoprichter van Beyond Chocolate, het sectorinitiatief dat alle Belgische chocolade duurzaam wil maken tegen 2025. Zo garanderen we chocolade met bewezen impact: betere inkomens voor boeren en bescherming van bossen. Ook onze verpakkingen verduurzamen we stap voor stap. 100% recycleerbaar lijkt eenvoudig, maar is technisch uitdagend. Laminaten vervangen door single materials vraagt nauwe samenwerking met leveranciers. Onze aanpak: starten met FSC-karton, blisters recycleerbaar maken en het aandeel gerecycleerd karton geleidelijk verhogen. Kleine stappen leveren grote vooruitgang. Duurzame keuzes kosten soms meer, maar brengen vertrouwen en transparantie – en producten die klaar zijn voor morgen.



1
GEEN
ARMOEDE



12
VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



17
PARTNERSCHAP OM
DOELSTELLINGEN
TE BEREIKEN



**Kamer van
Koophandel**
Vlaams-
Brabant

KINNARPS NV

Duurzaamheid begint bij kennis



Bij Kinnarps geloven we dat echte verandering van binnenuit komt. Daarom investeren we volop in de bewustwording en opleiding van onze medewerkers rond duurzaamheid, persoonlijke impact en onze bijdrage aan de Sustainable Development Goals. Via e learnings, intranet en een uitgebreide kennisdatabank delen we inzichten vanuit ons Zweeds hoofdkantoor. Onze vernieuwde showroom maakt duurzaamheid tastbaar met gerecycleerde materialen, modulaire producten en digitale displays. Daarnaast organiseren we workshops en rondetafelgesprekken over circulaire oplossingen voor onze klanten. In september reisde het volledige Kinnarps team naar Zweden voor een tweedaags bedrijfsbezoek met interactieve sessies over ergonomie, akoestiek en duurzaamheid. Een blik achter de schermen van onze productie toonde hoe elk proces bijdraagt aan een gecontroleerde, duurzame toekomst. Samen bouwen we aan een leefbare wereld vandaag én morgen.

Adres

KINNARPS NV

Heide 15

1780 Wemmel

Sector

Inrichting werkomgevingen
(kantoor, onderwijs & zorg)

Aantal deelnames VCDO

3



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

Komatsu Europe: Earth Day 2024 – Samen voor een duurzame toekomst

KOMATSU



Op 22 april 2024 vierde Komatsu Europe opnieuw Earth Day met initiatieven die medewerkers actief betrokken bij duurzaamheid, in België én wereldwijd. Het doel: bewustwording creëren, verantwoordelijkheid opnemen en tastbare impact realiseren. In België vond een boomplantactie plaats met Go Forest, goed voor meer biodiversiteit en een zichtbaar symbool van onze inzet voor een groenere toekomst. Medewerkers konden ook deelnemen aan een DIY-workshop voor ecologische schoonmaakproducten – een eenvoudige manier om duurzaamheid in het dagelijks leven te brengen. Wereldwijd deelden collega's via de Komatsu Global Sustainability Contest hun eigen projecten en ideeën. Zo kreeg Earth Day een internationale dimensie: een verbindend moment van leren en inspireren over de grenzen heen. De combinatie van lokale acties en wereldwijde betrokkenheid maakte Earth Day 2024 tot een echt succes. Medewerkers voelden zich nauwer verbonden met de duurzaamheidsdoelen van Komatsu en kregen concrete handvaten om zelf bij te dragen aan een betere planeet. Zo toont Komatsu Europe hoe duurzaamheid tegelijk concreet, motiverend en grensoverschrijdend kan zijn.

Adres

Komatsu Europe International
Mechelsesteenweg 586

1800 Vilvoorde

Sector

Logistiek

Aantal deelnames VCDO

4



VO
Ka

Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

Lavetan

Lavetan Academy – kennis delen, samen groeien



Bij Lavetan geloven we in de kracht van samenwerking en kennisdeling. Daarom richtten we de Lavetan Academy op: een platform waar medewerkers hun kennis verbreden, collega's ontmoeten en het bedrijf beter leren kennen. De maandelijkse sessies staan open voor iedereen en behandelen op een laagdrempelige manier thema's die relevant zijn voor ons werk en onze sector. Zo krijgt iedereen meer inzicht in de werking en de impact van zijn rol binnen Lavetan. In 2024 organiseerden we bijvoorbeeld een sessie over de financiële gezondheid van het bedrijf, waarin begrippen helder werden uitgelegd en toegepast op Lavetan en de GBA-groep. De Academy koppelt zo theorie aan praktijk. Ze vervangt geen formele opleiding, maar biedt extra inzicht, nieuwsgierigheid en verbinding. Medewerkers kunnen bovendien zelf onderwerpen voorstellen. Binnenkort lanceren we "Team in de kijker", waarbij teams zich voorstellen tijdens een sessie en gevolgd worden door een bedrijfsbezoek. Zo leren we elkaars taken beter kennen en versterken we de samenwerking. Met de Lavetan Academy investeren we in kennis, groei en verbondenheid – want wie samen leert, groeit samen.

Adres

Lavetan

Veedijk 56

2300 Turnhout

Sector

Laboratoria

Aantal deelnames VCDO

3



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Mechelen-
Kempem

Meet & Wash - Duurzaam delen en verlengen



Adres

LDL Group

Europalaan 60

9800 Deinze

Sector

Drogers

Aantal deelnames VCDO

3

Met het concept Meet & Wash speelt LDL Group in op de principes van de deel- en circulaire economie. Binnen dit model worden collectieve wasplaatsen ingericht waar meerdere bewoners professionele wasmachines en droogkasten delen. Zulke gedeelde faciliteiten worden geplaatst in gemeenschappelijke ruimtes van appartementsgebouwen, assistentiewoningen, studentenhuizen en vakantieparken. LDL Group staat in voor installatie, onderhoud en herstellingen, terwijl de syndicus of vereniging van mede-eigenaars de ruimte met nutsvoorzieningen voorziet. Eindgebruikers betalen een bijdrage voor het gebruik. Zo vermindert de individuele toestellen nood, bevordert het gedeeld gebruik en daalt de ecologische voetafdruk. Onze duurzaamheidsaanpak richt zich op drie fasen: aankoop en gebruik, met keuze voor professionele toestellen met lange levensduur en lage CO2-uitstoot; hergebruik, waarbij we toestellen refurbishen voor een tweede of derde leven via onze nieuwe werkplaats en opslagruimte; en recycling, waarbij onderdelen worden hergebruikt en restmaterialen verwerkt via erkende partners. Zo combineert LDL Group comfort, efficiëntie en duurzaamheid in één toekomstgericht concept.



Lema Chemie nv

Duurzaam watergebruik



Bij Lema Chemie produceren we onze reinigingsproducten volledig op basis van regenwater. In onze eerste hal beschikken we over een vergaarbekken van 90.000 liter, en in onze nieuwste hal over een bekken van 100.000 liter. Samen vangen we een indrukwekkende hoeveelheid hemelwater op, dat we zuiveren met een eigen professionele filterinstallatie tot hoogwaardig productiewater. Voordelen van deze aanpak: Geen gebruik van kostbaar drinkwater. Stabieler samenstelling dan gemiddeld kraantjeswater. Extra ontlasting van de riolering dankzij groenzones die overtollig regenwater laten insijpelen bij hevige buien.



Adres

Lema Chemie nv
Nijverheidsstraat 2
2381 Weelde

Sector

Chemische productie

Aantal deelnames VCDO

1



**VO
Ka** **Kamer van
Koophandel**
Mechelen-
Kempen

Recyclage stickermateriaal van Lijncom campagnes

Lijncom



Adres

LijnCom

Heusdenbaan 46 bus 2

9090 Melle

Sector

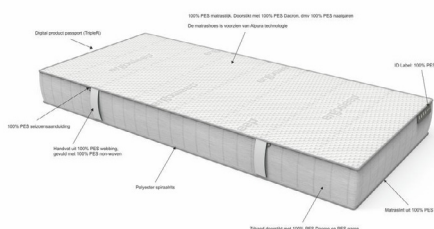
Diensten

Aantal deelnames VCDO

1

Lijncom ontwikkelde een structurele oplossing voor de duurzame recyclage van campagnestickers. Tot voor kort werden gebruikte stickers verwerkt door een standaard afvalverwerker, maar om onze ecologische voetafdruk te verkleinen zochten we via een aanbesteding een nieuwe drukpartner met duurzaamheid als prioriteit. Sinds januari werken we samen met 3motion, onze nieuwe vaste partner – de grootste verandering in 30 jaar. De overstap bracht belangrijke verbeteringen: we schakelden over van vinyl naar PVC, een materiaal dat veel beter recycleerbaar is, en vervingen plastic bubblepapier door bruin kaftpapier. Ook werken we aan duurzamere lijmen en inkten. Met de invoering van nestingsoftware positioneren we campagnemateriaal efficiënter tijdens het drukproces, wat snijverlies vermindert en compacter drukken mogelijk maakt. Onze klevers puzzelen nauwkeuriger en verzamelen afval gescheiden in bigbags voor de acht afvalstromen van 3motion. We onderzoeken bovendien hoe stickerresten compacter kunnen worden gemaakt, bijvoorbeeld met een hulpmiddel vergelijkbaar met een blikjespers. Zo combineert Lijncom innovatie en samenwerking om zijn volledige druk- en recyclageproces te verduurzamen.

Slaapcomfort combineren met duurzaamheid dankzij circulaire matrashoes



Slaapcomfort combineren met duurzaamheid? Het kan! Bij LS Bedding geloven we dat een goede nachtrust hand in hand gaat met het maken van bewuste keuzes voor de planeet. Ons doel is om zowel slaapcomfort als duurzaamheid op de voorgrond te plaatsen en op die manier een positieve impact te hebben. LS Bedding zet een belangrijke stap richting volledige circulariteit in de slaapsector met de lancering van een 100% circulaire hoes voor matrassen. Deze innovatieve ontwikkeling benadrukt onze ecologische verantwoordelijkheid in al onze producten en processen. De anti allergische Ergosleep® Oppura hoes voor alle pocketen latexmatrassen biedt niet alleen uitzonderlijk slaapcomfort, maar zorgt er ook voor dat de matrassen volledig afritsbaar, wasbaar en vervangbaar zijn. Dit draagt bij tot een verlengde levensduur van de matrassen en minder afval. Zo willen we ecologische meerwaarde toevoegen aan ons hoogkwalitatief en ergonomisch slaapconcept. Uniek is ook dat deze recycleerbare hoes voorzien is van een QR code die leidt naar een Digitaal Product Paspoort. Daarin vind je info over de samenstelling en onderhoudstips. Deze technologie biedt tevens transparantie in het recyclingproces.

Adres

LS Bedding Group

Bogaardestraat 228/bus B

9990 Maldegem

Sector

Productie

Aantal deelnames

VCDO

1



Lybover

Talentatelier voor jongeren TAJO



Lybover, een familiale bedrijvengroep gespecialiseerd in ontstopping, bulk handling, staal- en rvs-productie, sorteerinstallaties en industriële montage, zet sterk in op kennisdeling en maatschappelijke betrokkenheid. Op 8 februari 2025 ontvingen we 40 TAJO-jongeren op onze site in Waregem voor drie praktijkgerichte workshops. TAJO vzw (Talent Atelier voor Jongeren) laat jongeren hun talenten ontdekken via sessies met professionals. Geïnspireerd door de steun van onze CEO's namen onze medewerkers zelf het voortouw als gastdocenten. Jongeren leerden ontwerpen met Tinkercad en maakten hun eigen Lybover-sleutelhanger, bouwden een twee-trapsfilter om luchtstromen te begrijpen en ontdekten hoe recyclage bijdraagt aan een duurzame toekomst. Denken én doen: dat is de Lybover way. De dag zorgde niet enkel voor inspiratie bij de jongeren, maar ook voor extra teamgeest tussen onze collega's. De workshops worden herhaald op onze familiedag, zodat ook de kinderen van medewerkers op een speelse manier kennismaken met techniek en onze onderneming.

Adres

Lybover

Oude Kassei 16

8791 Waregem

Sector

Engineering

Aantal deelnames

VCDO

1



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
West-
Vlaanderen

Nieuw dashboard voor rating leveranciers



Adres

Maximum Image

Damstraat 164

9180 Moerbeke-Waas

Sector

Textiel en merchandising

Aantal deelnames VCDO

3

Bij Maximum Image waren we op zoek naar een eenvoudige en effectieve manier om onze partners beter te screenen en te beoordelen. Geïnspireerd door de aanpak van Van de Velde Lingerie, gekend voor zijn sterke focus op duurzaamheid en transparantie binnen de toeleveringsketen, hebben we een leveranciersbeoordelingsdocument ontwikkeld. Dit document bevat diverse parameters die gekoppeld zijn aan een score, waarbij een hogere score duidt op een betere partner. Partners met een lage score worden door ons actief benaderd en uitgedaagd. We stellen vragen zoals waarom ze bepaalde certificaten niet kunnen voorleggen, of hoe ze specifieke arbeidsomstandigheden garanderen. Door deze dialoog kunnen we druk uitoefenen op onze partners om hun duurzaamheidspraktijken te verbeteren. Indien nodig heroverwegen we onze samenwerking met partners die niet in lijn zijn met onze waarden, normen en duurzame toekomstvisie. Deze aanpak stelt ons in staat om onze toeleveringsketen te verduurzamen en ervoor te zorgen dat al onze partners bijdragen aan onze duurzame groei.

Een AI-index opstellen



Adres

Mediaforta

Jachthuislaan 13

3210 Linden

Sector

Digital contentmarketing

Aantal deelnames VCDO

1

In het kader van ons AI beleid ontwikkelden we een eigen AI index, die aangeeft in welke mate AI gebruikt werd voor bepaalde content, bv. voor het schrijven van blogposts. Tegenwoordig weet je het immers niet altijd meer. Is de content die je ziet gemaakt door een mens of door AI? Of als het een combinatie is: hoeveel procent AI is eraan te pas gekomen en hoeveel procent mensenwerk? Uit heel wat onderzoek blijkt dat mensen nood hebben aan deze transparantie. Lezers of kijkers voelen zich bedot wanneer blijkt dat content gemaakt werd door AI zonder dat dit vermeld wordt. De contentcreators van Mediaforta gebruiken ook AI bij de productie van content. Maar Mediaforta vindt transparantie belangrijk. Om deze transparantie te bieden in het creatieproces van onze content maakten we een AI index op. Enkele voorbeelden: 0% AI: Deze content is volledig mensenwerk, hier is geen of zo goed als geen AI aan te pas gekomen. 25% AI: Deze content is gemaakt door mensen, maar met de hulp van AI. AI werd gebruikt als ondersteuning, bv. om inspiratie op te doen of een ruwe schets te maken. 75% AI: Deze content is volledig AI gegenereerd, maar werd wel gecheckt en waar nodig aangepast door mensen.

Medialife bv

Enjojo foundation steunen en lokale cameraman opleiden

medialife



Adres

Medialife bv

Walter Thijsstraat 2

3500 Hasselt

Sector

Media

Aantal deelnames
VCDO

2

We streven bij Medialife niet alleen naar sterke klantrelaties, maar zetten ons ook in voor positieve impact, lokaal én wereldwijd. Zo steunen we goede doelen zoals Enjojo Foundation en Kids4Kids. Concreet helpen we de Enjojo Foundation bij de uitbouw van twee nationale parken in Zuid-Soedan, een van de laatste ongerepte natuurgebieden ter wereld. De organisatie werkt samen met lokale gemeenschappen aan natuurbehoud en vrede tussen stammen die jarenlang met elkaar in conflict waren. In het voorjaar van 2025 trokken Frederik Knapen en Vincent Custers naar Kimotong Payam, waar ze samen met Enjojo een radiostation bouwden dat dankzij Starlink wereldwijd verbonden is. Medialife investeerde meer dan €10.000 in dit project en nam ook de rebranding en website van de organisatie voor zijn rekening, om hun missie sterker te communiceren. De radio zal worden ingezet om milieubewustzijn te vergroten met uitzendingen over natuurbehoud en biodiversiteit. Zo worden tradities als jacht en houtkap in perspectief geplaatst met ecologische kennis. Duurzaamheid gaat voor ons verder dan natuur: het draait om mensenrechten, educatie en sterke gemeenschappen. Door communicatie toegankelijk te maken en jongeren op te leiden, helpt dit project bouwen aan vrede én een duurzame toekomst.



VO
ka

Kamer van
Koophandel
Limburg

Mellis

Trixie kiest voor duurzame verpakkingen en een gesloten kringloop

trixie
infinite imagination



Adres

Mellis

Langevelddreef 2B

9840 De Pinte

Sector

Diensten

Aantal deelnames VCDO

1

Trixie wil een veilige speelwereld creëren met respect voor de planeet en voor de generaties kinderen die nog komen. Duurzaamheid is verweven in alles wat we doen – van productontwikkeling tot verpakking. Elk product wordt grondig geanalyseerd op lange levensduur en gemaakt uit hoogwaardige, hernieuwbare of gerecycleerde materialen. Ook onze verpakkingen kregen een duurzame update. We brachten het volledige aanbod in kaart en namen gerichte maatregelen om materiaalgebruik en milieu-impact te beperken. Daarbij focussen we op twee pijlers. Duurzame materiaalkeuzes: we schakelen over op FSC-gecertificeerd karton, ontwerpen mono-materialen die beter recycleerbaar zijn en gebruiken gerecycleerd plastic voor transportzakjes. Functionele optimalisaties: open verpakkingen bij houten speelgoed werden gesloten om schade te vermijden; bij drinkflessen werd overbodig promotiemateriaal geschraapt; badcapes krijgen een beschermende kartonnen verpakking; bedrukking op bulkverpakkingen werd beperkt; en we testen manieren om polybags te verminderen zonder kwaliteitsverlies. Zo combineert Trixie design, veiligheid en ecologie in elke stap – voor duurzame producten met een hart voor morgen.



vo ka Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Actief Ondersteunen van Goede Doelen met Betekenis



TROOPER



We steunen actief goede doelen en projecten met een maatschappelijke of culturele meerwaarde. Elk jaar voorzien we een budget om initiatieven te ondersteunen die echt een verschil maken. Een van die initiatieven is Trooper, een online platform waarmee je geld inzamelt voor een goed doel door simpelweg online te shoppen. Het kost niets extra, maar bij elke aankoop via Trooper gaat een klein bedrag naar het gekozen doel. Voor ons is dat Geste, een organisatie die gezinnen in kwetsbare situaties helpt. Dankzij hun inzet kunnen jongeren genieten van een overnachting of staptocht – kleine momenten met grote impact. Intussen werd al 2.094 euro ingezameld voor Geste, en dat bedrag groeit verder. Ook particulieren kunnen bijdragen door hun aankopen via Trooper te doen. Zo maken we samen met kleine daden een groot verschil. Daarnaast steunen we lokale jeugdverenigingen bij hun activiteiten en werken we samen met Embuild om jong talent richting de bouwsector te begeleiden. Hun initiatieven – van kampen en inspirerende klasbezoeken tot de First Lego League en het jaarlijkse Sinterklaasfeest – geven jongeren kansen om te groeien.

Adres

Merofix

Industrieweg-Noord 1177

3660 Oudsbergen

Sector

Staal

Aantal deelnames VCDO

2

Mervielde nv

HVO als alternatieve brandstof



Adres

Mervielde nv

Monumentstraat 13

9940 Evergem

Sector

Overslag en tankreiniging

Aantal deelnames VCDO

22

HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) is een alternatieve brandstof die wordt geproduceerd op basis van afvalstromen zoals gebruikte frituurvetten, plantaardige oliën en dierlijke vetten. HVO vormt een duurzaam alternatief voor fossiele diesel zonder dat er technische aanpassingen nodig zijn aan vrachtwagens of motoren. Een belangrijk voordeel van HVO is de aanzienlijke reductie in emissies. In vergelijking met conventionele B7 diesel zorgt HVO voor een vermindering van de CO2 uitstoot met maar liefst 90%. Daarnaast daalt de uitstoot van fijn stof met 30% en wordt de uitstoot van stikstofoxiden (NOx) met 22% gereduceerd. Deze cijfers maken van HVO een bijzonder interessante keuze voor bedrijven die hun ecologische voetafdruk willen verkleinen. De kostprijs ligt wel hoger dan die van traditionele diesel, en ook de beschikbaarheid is momenteel nog beperkt. Voor twee van onze grootste klanten zetten we reeds HVO in voor de transporttrajecten. Daarnaast zijn we actief in gesprek met andere klanten om ook voor hun leveringen de overstap naar HVO te maken. Op die manier willen we stap voor stap onze totale CO2 uitstoot verminderen en bijdragen aan een meer duurzame logistieke keten.



9 INDUSTRIE,
INNOVATIE EN
INFRASTRUCTUUR



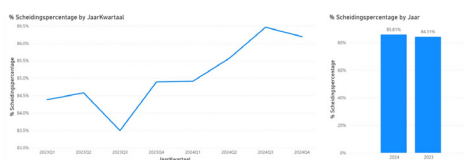
12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



13 KLIMAATACIE

**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

De scheidingsgraad toont hoeveel afval onze klanten aan de bron scheiden



Milgro neemt al meer dan dertig jaar een unieke positie in binnen de afval- en grondstoffenmarkt. Waar traditionele verwerking draait om volume en vulling van installaties, kiezen wij voor een andere aanpak: het behouden van grondstofwaarde. Afval zien we niet als eindpunt, maar als een grondstof die tijdelijk haar bestemming kwijt is. We ondersteunen organisaties in hun transitie naar circulair grondstoffengebruik door regie te voeren over hun afvalbeheer. Zo ontkoppelen we bedrijven van klassieke marktmechanismen en sturen we op continue verbetering. Voor elke afvalstroom zoeken we de meest geschikte verwerker, en passen die keuze aan zodra duurzamere opties ontstaan. Onze onafhankelijke rol laat toe om te focussen op reductie en verduurzaming, met een flexibele aanpak op maat van de klant. We werken met drie hefboomen: betere afvalinrichting, omzetting van materialen in opbrengsten en optimalisatie van transport en vulgraad. Dat werkt: in 2024 steeg het scheidingspercentage bij klanten van 84,3% naar 85,8%, ruim boven het marktgemiddelde van 63%. Bronscheiding blijft een structurele KPI waarop we maandelijks bijsturen – want elk procent telt voor een circulaire toekomst.

Adres

Milgro

Guldensporenlaan 120

9820 Merelbeke

Sector

Milieuservices

Aantal deelnames

VCDO

2



Milliken Textiles bv

ECO-team: Together we make a better world



Milliken heeft een ECO team opgericht waar elke medewerker deel kon van uitmaken. Het ECO team brainstormt over ideeën op vlak van duurzaamheid die op korte of middellange termijn kunnen geïmplementeerd worden. Enerzijds brengt het mensen samen en anderzijds verhoogt het de kennis en de verspreiding van de duurzaamheidscultuur. Milliken is gevestigd in het stadscentrum van Gent en met het ECO team proberen we voor bepaalde acties ook de buurtbewoners te betrekken. Bij het laatste project “tegelwippen planten met burens” werden alle burens uitgenodigd om deel te nemen.

Adres

Milliken Textiles bv

Ham 24

9000 Gent

Sector

Versterkingsweefsel voor
rubberindustrie

Aantal deelnames

VCDO

24

Stap voor stap naar een biodiverse bedrijfstuin



Als studie bureau geven we ecologisch advies aan bedrijven om de biodiversiteit op hun bedrijventerrein te vergroten. Dit komt bijvoorbeeld aan bod in kader van projecten rond BREEAM certificering (duurzaamheidskeurmerk). Dit jaar wilden we die principes niet alleen aanbevelen aan klanten, maar ook zelf toepassen in onze eigen bedrijfstuin. In 2024 hebben we al heel wat stappen kunnen zetten: inheemse knollen en bollen geplant, vogelvoer opgehangen, klimplanten toegevoegd en uitheemse plantensoorten verwijderd. Daarnaast werd een lange termijn samenwerking aangegaan met een producent van faunavoorzieningen, waardoor we nu over verschillende vogelen vleermuiskasten, insectenvoorzieningen en een marterkast beschikken in onze bedrijfstuin. Wat staat er nog op de planning? De parking ontharden, een waterelement toevoegen, een keverbroedstoof creëren, enzovoort! Kortom, dingen die verder gaan dan alleen biodiversiteit. We willen van westerrein een echte klimaatrobuuste en ecologisch waardevolle plek maken, waar we duurzaamheid toepassen en nieuwe technieken testen. Onze ervaringen delen we op LinkedIn en op onze website, in de hoop anderen te inspireren.

Adres

Milvus Consulting

Wondelgemkaai 159

9000 Gent

Sector

Consulting & diensten

Aantal deelnames VCDO

1



Moens verpakkingen nv

Volop inzetten in de cybersecurity van Moens Verpakkingen



Zoals veel bedrijven hebben wij, Moens verpakkingen, ook steeds meer belang bij een veilige digitale werkomgeving. De toenemende cyberdreigingen vragen van ons allemaal waakzaamheid. Wij zijn vertrokken vanuit een brede bewustwording bij onze collega's en het auditeren van we. Vanuit deze basis hebben we al heel wat concrete zaken ondernomen, en nog veel verbeteringen staan op de planning. Bv. Multi Factor Authenticatie, Versterkte wachtwoordregels, Aparte wifi netwerken, vernieuwing hardware, quarantaine mailbox,...

Adres

Moens verpakkingen nv

Zeelsebaan 24

9200 Dendermonde

Sector

Groothandel verpakkings-
materiaal

Aantal deelnames

VCDO

2



**VO
KA** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Mowi Belgium nv

MSC supplier of the year

MOWI



MOWI is winnaar van de MSC duurzame vis Award in 2024. Mowi Belgium kan voor het tweede jaar op rij de trofee van MSC duurzame vis Award in handen nemen. Mede omdat we een belangrijke schakel zijn in de Belgische visindustrie, niet enkel op het vlak van MSC maar ook op het punt van ASC. We zijn het eerste verwerkingspunt voor vis uit IJsland, leveren aan meerdere retailers en we proberen daarnaast ook actief te communiceren over duurzaamheid naar foodservice en catering. MSC keurmerk op visproducten betekent dat de vis afkomstig is uit een duurzame visserij, de vangstmethode het zeeleven en het ecosysteem respecteert, niet overbevist wordt en dat de herkomst traceerbaar is van oceaan tot winkel.

Adres

Mowi Belgium nv

Kolvestraat 4

8000 Brugge

Sector

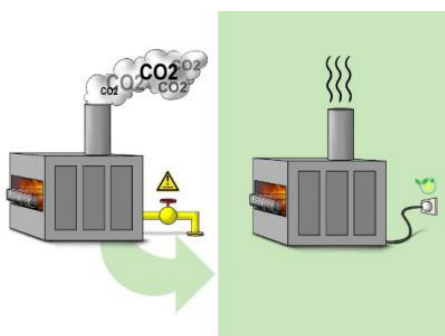
voedingssector

Aantal deelnemers

VCDO

7

Studie hybride oven



De studie onderzoekt de technische haalbaarheid van een hybride oven op gas en elektriciteit als alternatief voor de huidige 100% gasoven, in het kader van de verduurzaming en elektrificatie van ons productieproces. Het centrale doel is te bepalen of Mulder een elektrische oven kan integreren in zijn productieomgeving. Daarbij worden drie domeinen onderzocht: veiligheid, product en verbruik. Op vlak van veiligheid wordt nagegaan of de elektriciteitsmodule veilig kan worden geïntegreerd en geoptimaliseerd, of stofophoping een risico vormt en of er bijkomend brandgevaar ontstaat. Voor het product wordt getest of dezelfde kwaliteit kan worden gegarandeerd en hoe de opstartfase zo kort mogelijk kan blijven om productverlies te beperken. Wat het verbruik betreft, wordt het gas- en elektriciteitsverbruik tijdens productie geanalyseerd, samen met de financiële impact van de energiekost. De teststruks zijn opgestart en het onderzoek wordt gedragen door de afdelingen R&D en Duurzaamheid.

Adres

Mulder Natural Foods

Beversesteenweg 584

8800 Roeselare

Sector

Voeding voor menselijke consumptie

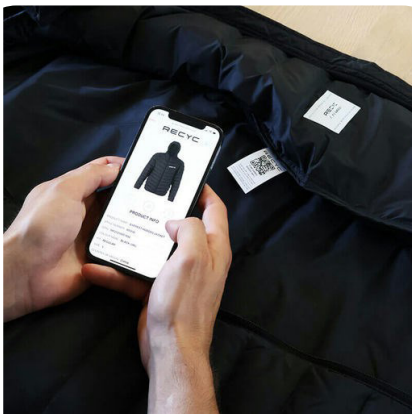
Aantal deelnames

VCDO

4

Nilorn Belgium

Nilörn:CONNECT™ brengt transparantie in mode en textiel



Om transparantie en traceerbaarheid in de textielen modesector te versterken, gebruikt Nilörn het CONNECT platform als instrument om relevante producten ketendata te verzamelen en te beoordelen. Deze aanpak ondersteunt bedrijven bij het beantwoorden aan de toenemende eisen van stakeholders, en vormt tegelijk een voorbereidende stap richting het Digitale Productpaspoort. Het platform faciliteert het overzicht van de toeleveringsketen en het beheer van certificeringen. Door digitale tools te combineren met interne expertise, zet Nilörn in op beter inzicht in materiaalstromen en opbouw van circulaire informatie.

Adres

Nilorn Belgium

Brusselsesteenweg 525

9090 Melle

Sector

Branding & design

Aantal deelnames VCDO

3



vo
ka **Kamer van**
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Flexibele zonnepanelen op technisch magazijn



Als tankopslagbedrijf gelegen in de Haven van Antwerpen zorgen wij voor een veilige en duurzame opslag van vloeibare bulkgoederen voor onze klanten. In 2025 werd het dak van ons technisch magazijn uitgerust met zonnepanelen, waarmee we zelf hernieuwbare energie kunnen opwekken. Omdat het dak een beperkte draagcapaciteit heeft, kozen we voor lichtgewicht, flexibele zonnepanelen. De volledige dakoppervlakte van het magazijn, namelijk 4.200 m², werd bedekt met zonnepanelen, wat ruim meer is dan de wettelijke verplichting. Met een geïnstalleerd vermogen van 357 kWp verwachten we jaarlijks 279 MWh aan zonne energie te produceren. Deze investering betekent voor Noord Natie Terminals opnieuw een belangrijke stap in de verduurzaming van onze opslagterminal.

Adres

Noord Natie Odfjell Antwerp Terminal NV
Blauwe Weg 44, Haven
225-253
2030 Antwerpen

Sector

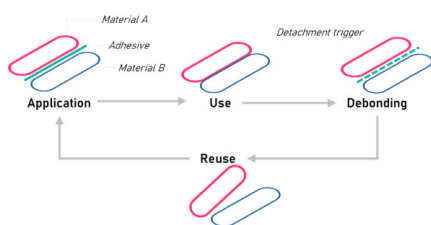
Tankopslag

Aantal deelnames VCDO

3



Losmaakbare lijmen



Novatech gelooft sterk in de kracht van losmaakbare lijmen als innovatieve oplossing voor een duurzamere bouwsector. Ze maken het mogelijk om materialen eenvoudiger te demonteren, hergebruiken en recycleren helemaal in lijn met de principes van circulariteit. Omdat de materialen niet onomkeerbaar aan elkaar gehecht zijn, kunnen ze na gebruik zonder schade uit elkaar worden gehaald en opnieuw worden ingezet. We kiezen er resoluut voor om een groot deel van onze innovatie inspanningen hierop af te stemmen, om dit project tot een goed eind te brengen.

Adres

Novatech International

Industrielaan 5b

2250 Olen

Sector

Ontwikkelaar van lijmen,
afdichten en oppervlakte-
behandeling

Aantal deelnemers

VCDO

2

Project 'Sustainable' Entrepreneurial Skills



Met het VLAIO-project 'Sustainable Entrepreneurial Skills' verankert Odisee Hogeschool duurzame ondernemingszin in het onderwijs. Studenten werken in multidisciplinaire teams een ondernemingsidee uit tot een businessplan met duurzaamheidschecks, begeleid door experts en coaches van het Odisee Center for Sustainable Entrepreneurship (CenSe). Zo versterken ze de impact en levensvatbaarheid van hun ideeën en groeien ze in ondernemingszin binnen een veilige leeromgeving. Het project sluit aan bij de kernwaarden Innovatie, Impact en Iedereen, gedeeld met Arteveldehogeschool, en wordt vormgegeven door stuurgroep JUMP, gebaseerd op de SDG's. Het keuzevak Entrepreneurial Skills (ESKI), dat in 27 opleidingen wordt aangeboden, vormt het startpunt. Via de VLAIO-tender voor SDG-verankering in onderwijs wordt ESKI verder ontwikkeld tot Sustainable ESKI, met duurzaamheidschecks volgens design thinking. Twee jaargangen werken samen met stakeholders aan deze herwerking. De SDG's vormen daarbij een kader voor bewustwording rond circulariteit en sociaal ondernemerschap. Elk businessplan krijgt inhoudelijke ondersteuning via coaching en best practices, en wordt gepitcht voor ondernemers binnen het Odisee-ecosysteem.

Adres

Odisee Hogeschool

Gebroeders De Smetstraat
1
9000 Gent

Sector

Hogeschool

Aantal deelnames

VCDO

1



Zomerkamp voor Oekraïense kinderen



Van 18 tot 24 augustus 2025 organiseert Omnia Travel, samen met de Europese beroepsvereniging ECTAA, een bijzonder zomerkamp voor jongeren uit Oekraïne die zwaar getroffen zijn door het conflict. Met dit initiatief willen ze deze jongeren een warme en onvergetelijke week bezorgen – vol ontdekkingen, plezier en vriendschap. Tijdens hun verblijf maken de kinderen kennis met de charme van België: van de historische pracht van Brugge, Gent, Brussel en Antwerpen tot ontspannende momenten aan de Belgische kust. Ook bezoeken aan Pairi Daiza, Center Parcs en Walibi staan op het programma. Ze overnachten in gezellige jeugdherbergen, waar vriendschappen kunnen bloeien en mooie herinneringen ontstaan. Veel van deze kinderen dragen dagelijks de last van zorgen, onzekerheid en het gemis van ouders die aan het front dienen. Dit kamp wil hen even laten ontsnappen aan die realiteit – een week waarin ze kunnen lachen, leren en gewoon kind zijn.

Adres

Omnia Travel

Mgr. Ladeuzeplein 15

3000 Leuven

Sector

Reissector

Aantal deelnames VCDO

3



**Kamer van
Koophandel**
Vlaams-
Brabant

Investeren in de toekomst van onze jeugd!



PREVENTIEADVISEURS - OPLEIDINGEN
BRANDBEVEILIGING & EHBO - MILIEU



Adres

ORA Group
Menenstraat 386
8560 Wevelgem

Sector

Diensten/preventie

Aantal deelnames VCDO

1

Een inclusieve wereld is een betere wereld – daar gelooft ORA rotsvast in. We willen jongeren inspireren, hun talenten versterken en hen laten geloven in hun toekomst. Daarom steunen we met trots de initiatieven van TAJO Jongeren, dat jaarlijks ateliers voor kwetsbare jongeren organiseert. Zo krijgen zij een zinvolle dagbesteding en kunnen ze op een speelse manier kennismaken met verschillende beroepen. Op 13 januari 2024 namen vier ORA-docenten deel aan workshops rond de beroepen van brandweerman en preventieadviseur, met ondersteuning van onze mascotte Oscar, die de sessies luchtig en toegankelijk maakte – want leren mag plezierig zijn! Ook in 2025, tijdens de editie van 18 januari, waren we opnieuw van de partij. Onze docenten Lore, Lorenzo en Frank gaven toen workshops over EHBO en kleine blusmiddelen, waarbij jongeren leerden hoe ze kunnen reageren bij ongevallen of brand – want elke snelle tussenkomst kan levens redden. Daarnaast ontdekten ze de 112- en Rode Kruis-apps, op een interactieve manier via het toestel dat ze dagelijks gebruiken. En ja, ook in 2026 zal ORA er weer bij zijn, met dezelfde energie en overtuiging.

OVMB Eiffage

Sturing van waterstromen bij OVMB



OVMB beschikt als exploitant van een stortplaats, een solidificatieinstallatie en laguneringsvelden over talloze bufferbekkens, opvangputten en waterleidingen, die allemaal een apart onderdeel vormen van een complex waternetwerk. Aangezien de sturing en opvolging hiervan op een aantal plaatsen nog verliep met manueel te verzetten pompen en periodiek af te lezen debietmeters heeft OVMB beslist om dit op een aantal cruciale plaatsen te automatiseren. Het doel is om een beter inzicht en opvolging van onze waterhuishouding te bekomen en de manuele opvolging tot een minimum te beperken. Door een aantal processen te gaan automatiseren en deze vanop afstand meetbaar en stuurbaar te maken zijn we in de mogelijkheid om al ons water zo efficiënt mogelijk in te zetten. Het voorbereidende werk (opmaak PID en offertevraag) vond plaats in 2024 en wordt uitgevoerd in 2025.

Adres

OVMB Eiffage

Kennedylaan 50

9042 Gent

Sector

Dificatie-installatie

Aantal deelnames

VCDO

27



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

P&V Academy: investeren in talent



Adres

P&V Panels

Industrieweg 10

3550 Heusden-Zolder

Sector

Stuur- en distributieborden

Aantal deelnames VCDO

5

Als specialist in elektrische bordenbouw draagt P&V Panels bij aan de energievoorziening van o.a. ziekenhuizen, datacenters en industrie. Duurzaamheid zit verweven in onze producten, processen én mensen. Want een toekomstgerichte organisatie bouw je niet alleen met technologie, maar vooral met goed opgeleide, gemotiveerde medewerkers. De schaarste aan technisch talent vormt een structurele uitdaging in onze sector. Daarom zetten we met de P&V Academy volop in op duurzame instroom en kennisopbouw. Jaarlijks willen we meer dan 20 nieuwe medewerkers aantrekken én opleiden via gerichte trajecten. We bieden hen niet alleen een eigen leeromgeving op de werkvloer, maar ook ondersteuning via samenwerkingen met opleidingsinstanties, scholen en tewerkstellingsdiensten. Dit zorgt ervoor dat jongeren, werkzoekenden en zij instromers beter voorbereid aan de slag kunnen in onze technische functies. Daarnaast werken we nauw samen met maatwerkbedrijven die specifieke taken opnemen binnen de productie. Samen met hen zorgen we dat complexe projecten kwalitatief én op een hoogstaand niveau worden afgewerkt. De P&V Academy is daarmee veel meer dan een interne opleidingsplek: het is een hefboom voor duurzame tewerkstelling, inclusie en levenslang: binnen we én in de sector.



Slim verpakken voor minder afval



P&V Panels is een Belgische specialist in bordenbouw. Onze stuur en distributieborden zijn essentieel voor infrastructuur zoals ziekenhuizen, datacenters, spoorwegen en industrie. We streven steeds naar efficiëntie, kwaliteit en duurzaamheid. Via het VCDO traject vertalen we onze ESG ambities naar concrete acties met impact op we én waardeketen. Tot begin 2025 ontvingen we componenten van een belangrijke leverancier in tal van individuele verpakkingen, vaak eenmalig bruikbaar. Dankzij een gezamenlijk traject schakelden we over op gebundelde leveringen in herbruikbare houten kisten. Die worden telkens opnieuw ingezet voor leveringen en zorgen voor een drastische vermindering van papier kartonafval. Binnen het pilootproject realiseren we zo een significante daling van het verpakkingsvolume ten opzichte van het gemiddelde van de voorgaande jaren. Voor een specifiek projecttype goed voor 35% van onze activiteiten boeken we een structurele reductie van 26 tot 32% op jaarbasis. Deze aanpak sluit naadloos aan bij onze strategische doelstelling : 30% minder verpakkingsafval tegen 2030 en zelfs 90% tegen 2040. Door deze actie zetten we een belangrijke stap richting afvalreductie en duurzaam materiaalbeheer, en bouwen we mee aan een slimmere, duurzamere industrie.

Adres

P&V Panels

Industrieweg 10

3550 Heusden-Zolder

Sector

Stuur- en distributieborden

Aantal deelnames VCDO

2



Pidpa

Circulair waterproject in Hidrodoe



Op het interactief Doe centrum Hidrodoe te Herentals, sluiten we voortaan onze eigen waterkringloop. Afvalwater van toiletten en spoelbakken wordt er opgezui-
verd tot spoelwater voor toiletten. Hiervoor zetten we 2 innovatieve technieken in: een compacte Membraan bioreactor (BluElephants®) en een fosfaatvanginstallatie (Foscube®). De MBR afvalwater door een combinatie van een biologisch proces (actief slib) met membraanfiltratie en verwijdert nutriënten, biomassa en organisch materiaal uit het afvalwater. In de Foscube® worden IOCS korrels (Iron Oxide Coated Sand) gebruikt als filtermateriaal, een restproduct van ons nabijgelegen waterproductiecentrum dat we hier een tweede leven geven. De ijzerkorrels nemen de resterende fosfor op uit het afvalwater en zorgen er voor dat deze schadelijke stof niet in de waterloop terecht komt. We hebben onze ietwat saaie MBR ogen, oren en een slurf gegeven zodat ook onze jongste bezoekers met behulp van een view master kunnen ontdekken hoe deze blauwe olifantjes het water bij Hidrodoe zuiveren.

Adres

Pidpa

Vierselse Baan 5

2280 Grobbendonk

Sector

Openbaar nut - watersector

Aantal deelnames VCDO

9



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Mechelen-
Kempem

Efficiënt plannen, duurzaam handelen



Om het aantal obsoleete goederen drastisch te verminderen, hebben we een structureel intern proces opgezet rond voorraadbeheer. Door regelmatige afstemming tussen demand planning en sales werd de planningscyclus geoptimaliseerd. Daarnaast ondersteunt sinds 2023 een in huis ontwikkelde demand planning tool dit proces: op basis van data analyses voorspelt het systeem de toekomstige vraag. Zo brengen we voorraadniveaus en klantvraag beter in balans. Het resultaat is een daling van 18% in de gemiddelde voorraad t.o.v. vorig jaar. Minder overstock betekent minder nood aan liquidatie en minder verspilling. De goederen die niet langer commercieel inzetbaar zijn, krijgen waar mogelijk een tweede leven via donaties aan goede doelen. Zo realiseren we een efficiënter gebruik van resources én een positieve maatschappelijke impact.

Adres

Pietercil Group
Vitseroelstraat 74
1740 Ternat

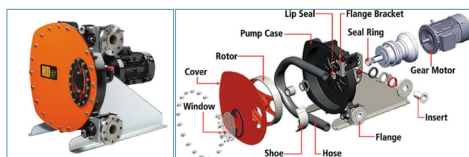
Sector

FMCG - Broker

Aantal deelnames VCDO

3

Efficiënt afvalwaterbeheer met slangenpomp



Polyvision beschikt over een interne waterzuiveringsinstallatie waar proceswater wordt behandeld voor lozing. Tot voor kort gebeurde het verpompen van afvalwater met persluchtpompen – energie-intensief, onderhoudsgevoelig en lawaaierig. Daarom werd een AxFlow-slangenpomp geïnstalleerd als duurzaam alternatief. Deze zogeheten peristaltische pomp is zelfaanzuigend, kan drooglopen en werkt efficiënt met zowel stroperige als schurende vloeistoffen. Het systeem is eenvoudig, robuust en onderhoudsarm: enkel de slang komt in contact met het medium, waardoor geen afdichtingen nodig zijn. De pomp transporteert en doseert vloeistoffen – zelfs met vaste deeltjes – voorzichtig en betrouwbaar. De overstap naar slangenpompen levert indrukwekkende resultaten op: een 59% lager energieverbruik, 96% minder kosten voor reserveonderdelen, 99% lagere onderhoudskosten en een 75% daling van de geluidsoverlast. Zo verhoogt Polyvision niet alleen de efficiëntie, maar verlaagt het ook zijn ecologische én operationele voetafdruk.

Adres

Polyvision NV

Zuiderring 56

3600 Genk

Sector

Metaal

Aantal deelnames VCDO

3



Primato

Installatie van e-boilers



Een e boiler zet elektrische energie voor 100% om naar warmte. Wanneer er energie overschotten zijn op het elektriciteitsnet, worden de e boilers aangestuurd. De geproduceerde warmte gebruiken we ter verwarming van onze serres. Samen hebben de e boilers een vermogen van 2,4 MW. Met de e boilers kunnen we ook mee het netevenwicht bewaken.



Adres

Primato

Lierbaan 196A

2580 Putte

Sector

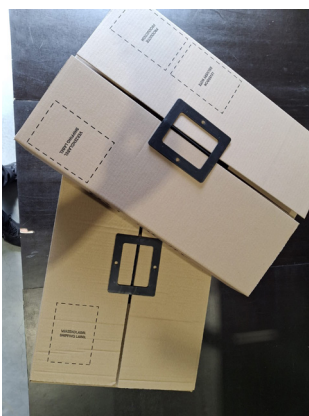
Glastuinbouw

Aantal deelnames VCDO

3

Printcity

Printcity – Circulaire logistiek en slim voorraad-beheer



Printcity zet in op verduurzaming van de interne werking via twee concrete acties. In het logistieke proces worden wegwerptapes vervangen door herbruikbare doosvergrendelingen (Box Latch). Dit vermindert het gebruik van wegwerpmateriaal, verlaagt afvalstromen en verlengt de levensduur van verpakkingen. Daarnaast worden NFC tags toegepast voor veelgebruikte producten. Hierdoor wordt informatie over lage voorraden gecentraliseerd en geautomatiseerd. Dit zorgt voor een vlottere interne samenwerking, voorkomt verspilling en maakt tijdige herbevoorrading mogelijk. Met deze acties combineert Printcity circulaire oplossingen en digitale innovatie om verspilling te reduceren en grondstoffen efficiënter in te zetten. Zo dragen we bij aan SDG 9 (Industrie, Innovatie en Infrastructuur), SDG 12 (Verantwoorde Consumptie en Productie) en SDG 13 (Klimaatactie).

Adres

Printcity

Ekkelgaarden 6C

3500 Hasselt

Sector

Textieldrukkerij

Aantal deelnames VCDO

2



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Limburg

Prosafco

Duurzame eindejaarsgeschenken: PourProduct



Prosafco wil een betrouwbare en duurzame partner zijn in het beschermen van vakmensen, met één duidelijk doel: iedereen veilig en letselvrij naar huis laten gaan. Eind 2024 kozen we ervoor om onze medewerkers op een bewuste en persoonlijke manier te bedanken. In plaats van een klassiek relatiegeschenk kregen onze 120 medewerkers de kans om via PourProduct een circulair cadeau te kiezen: een laptotas, rugzak of travelbag, allemaal gemaakt uit hergebruikte reststromen. Zo combineren we waardering met bewustwording rond circulaire economie. Ook via Gaia Circulair zamelen we werkkledij, PBM's en schoenen in die anders op de afvalberg zouden belanden. Deze materialen krijgen een tweede leven in de productie van PourProduct. Dankzij de samenwerking met klanten zoals Farys, die maar liefst 6,6 ton kledij inzamelden, maken we samen het verschil. Bij elk geschenk zat een kaartje dat het verhaal toelichtte: waarom we deze keuze maken en hoe elke medewerker mee bijdraagt aan een duurzamere toekomst.

Adres

Prosafco

Ovenhoek 2

8800 Roeselare

Sector

Logistiek en distributie

Aantal deelnames VCDO

8



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
West-
Vlaanderen

CO2-uitstoot meetbaar maken



“You can’t manage what you don’t measure.” Duurzaam ondernemen begint met inzicht. Daarom meten we onze CO2-uitstoot tot in detail – per project én per medewerker. We willen duurzaamheid structureel verankeren in onze strategie en processen, de uitstoot per project meetbaar maken voor gerichte sturing en de betrokkenheid van medewerkers vergroten via transparantie en bewustwording. In een eerste fase voerden we een nulmeting en grondige analyse uit van onze rapportering rond CO2 binnen facility, fleet en machinepark. Scope 1- en 2-emissies werden per FTE en project in kaart gebracht en gedeeld met de organisatie. In fase twee ontwikkelden we methodes om uitstoot correct toe te wijzen, zoals verdeelsleutels en dagregistraties. De resultaten worden verder verfijnd per divisie en vanaf 2025 structureel besproken in het controllingoverleg. In de derde fase verankeren we CO2-inzichten in onze strategie en dagelijkse werking, krijgen we een duidelijk en bespreekbaar beeld van onze uitstoot en vergroten we de betrokkenheid van medewerkers door inzicht en eigenaarschap. Door onze CO2-uitstoot zichtbaar te maken, zetten we een belangrijke stap naar gericht beleid, lagere emissies en meer bewustzijn op elk niveau van de organisatie.

Adres

Renotec NV
Acaciastraat 14C
2440 Geel

Sector

Bouw - renovatie en restauratie

Aantal deelnames VCDO

9



REO

Onderzoek innovatief teeltsysteem: Prei op dragers



In samenwerking met Inagro onderzoekt de sector innovatieve teeltsystemen voor duurzame en circulaire preiteelt. Er werden proefopstellingen ontwikkeld waarbij preiplanten drijven op water, vergelijkbaar met hydrocultuur voor sla of kruiden. Dit systeem vermindert het gebruik van meststoffen, voorkomt bodemerosie en maakt de teelt ecologischer. Een belangrijk voordeel is dat de prei volledig vrij blijft van gronddeeltjes, een cruciale voorwaarde voor export buiten Europa. Zo opent deze innovatie nieuwe markten, onder meer in Canada en Japan, waar Belgische prei vaak geweigerd wordt omwille van bodemresten. Om deze duurzame techniek op grotere schaal toe te passen, is verder onderzoek nodig naar praktische haalbaarheid en risicobeheersing. Het project toont hoe innovatie en duurzaamheid hand in hand gaan en biedt een veelbelovend toekomstperspectief voor Vlaamse landbouw. Door te investeren in watergedragen teeltmethodes zetten we een grote stap richting circulaire productie, lagere milieu-impact en sterkere exportkansen voor de Vlaamse preisector.

Adres

REO

Oostnieuwkerksesteenweg
101
8800 Roeselare

Sector

Land- en tuinbouw

Aantal deelnames

VCDO

11

Royal Crown NV

Leiderschap laten groeien

Binnen het kader van ons groei- en diversiteitsbeleid investeren we volop in de ontwikkeling van onze afdelingshoofden. We willen hen nauwer betrekken bij het beleid en de kans geven om te groeien als persoon én toekomstig manager. In 2025 lanceerden we daarom het traject Leading2Success, een jaarprogramma op maat voor negen diensthoofden met uiteenlopende achtergronden. Het traject omvat tien opleidingsdagen – goed voor 52 uur – met thema's als Mensen en kleuren, Time management en Acceptance and Commitment. De focus ligt op persoonlijke groei en relationeel leiderschap, want sterke leidinggevers zijn niet alleen inhoudelijk sterk, maar ook mensgericht. Naast dit programma organiseren we bijkomende workshops over burn-outpreventie en timemanagement voor alle medewerkers, terwijl de eigenaars van Royal Crown een afzonderlijk leiderschapstraject volgen. De deelnemers reageren enthousiast: ze tonen openheid, zelfreflectie en we merken duidelijke vooruitgang in teamoverleg, leiderschapsvaardigheden en betrokkenheid. Met Leading2Success versterken we niet enkel onze leidinggevers, maar ook de wendbaarheid en duurzame groei van onze hele organisatie.

Adres

Royal Crown NV

Kompellaan 2

3600 Genk

Sector

Keuken- en interieurbouw

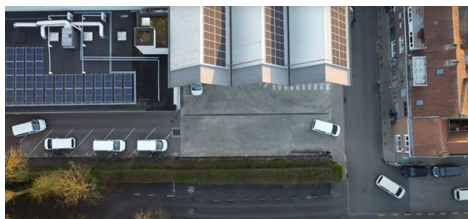
Aantal deelnemers VCDO

3



Ryhove

Van strategie naar actie: Ryhove CO2-neutraal tegen 2030



Onze ambitie sluit perfect aan bij onze nieuwe strategie: Duurzaam² – werk op maat voor iedereen. Samen met een externe energiecoach via Stad Gent werkten we een duidelijke roadmap uit die onze volledige CO2-footprint in kaart brengt en vertaalt naar concrete acties en deadlines. Zo bepalen we gerichte investeringen en prioriteiten om onze uitstoot structureel te verlagen. Duurzaamheid is bij Ryhove geen apart thema, maar een vanzelfsprekende uitbreiding van wie we zijn: een sociaal geëngageerde organisatie die oplossingen zoekt die écht werken voor medewerkers, klanten én planeet. We bereiden investeringen voor met directe impact, zoals de uitrol van warmtepompen, de optimalisatie van zonnepanelen, de overschakeling op 100% groene stroom en de elektrificatie van het wagenpark. Tegelijk verkennen we nieuwe pistes zoals deelname aan een windmolenproject en energieopslag voor efficiënter verbruik. Ons doel? Een van de eerste CO2-neutrale maatwerkbedrijven van Vlaanderen worden — niet om op te scheppen, maar om anderen te inspireren.

Adres

Ryhove

Koningsdal 24

9000 Gent

Sector

Maatwerkbedrijf

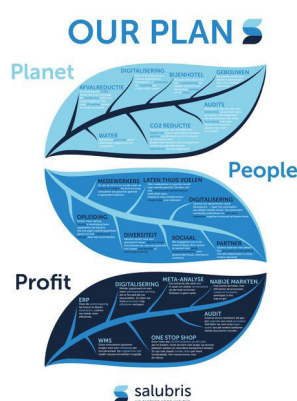
Aantal deelnames VCDO

8



vo
ka **Kamer van**
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Plan S: een reis door het duurzaamheidsbeleid van Salubris



De ambitie sluit aan bij onze nieuwe bedrijfsstrategie: Duurzaam² – werk op maat voor iedereen. Samen met een externe energiecoach van Stad Gent ontwikkelden we een duidelijke roadmap die onze volledige CO2-voetafdruk in kaart brengt en vertaalt naar concrete acties met heldere deadlines. Zo kunnen we gericht investeren, prioriteiten bepalen en onze uitstoot structureel verlagen. Duurzaamheid is bij Ryhove geen apart thema, maar een vanzelfsprekende uitbreiding van wie we zijn: een sociaal geëngageerde organisatie die zoekt naar oplossingen die werken – voor onze medewerkers, klanten én de planeet. We bereiden investeringen voor met directe impact: de uitrol van warmtepompen op alle sites, uitbreiding van onze zonnepanelen, de overstap naar 100% groene stroom en de verdere elektrificatie van het wagenpark. Tegelijk verkennen we nieuwe mogelijkheden zoals deelname aan een windmolenproject en opslag van groene stroom voor efficiënter energiegebruik. Volgende stap: uitvoering van onze roadmap, meer interne betrokkenheid en samenwerking met partners die onze visie delen. Zo wil Ryhove één van de eerste CO2-neutrale maatwerkbédrijven van Vlaanderen worden – niet om op te scheppen, maar om te inspireren.

Adres

Salubris

Leon Bekaertlaan 32

9880 Aalter

Sector

Producten en hygiënische
papierwaren

Aantal deelnames VCDO

5



Productfiches Bouwcatalogus



Adres

SBE

Slachthuisstraat 71

9100 Sint-Niklaas

Sector

Bouw

Aantal deelnames

VCDO

9

In opdracht van OVAM werkte SBE samen met Bureau Bouwtechniek aan de bouwcatalogus toekomstgerichte infrastructuur: een praktisch handboek dat ingenieurs, architecten en ontwerpers de weg wijst naar circulaire en klimaatbestendige infrastructuur. De catalogus bestaat uit 14 beknopte fiches verdeeld over toelichtingsfiches, materiaalfiches en constructiefiches m.b.t. uiteenlopende infrastructuurtypes. Deze gids bevat praktische informatie over de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid, circulariteit en toekomstbestendigheid. De fiches bieden handige richtlijnen rond materialen, constructies en ontwerpmethodes, en maken duurzaamheid en circulariteit concreet en toegankelijk voor professionals die actief zijn in het ontwerp, uitvoering of het beheer van infrastructuurprojecten. Ze geven inzicht in levenscycli, hergebruik, innovatie en milieuvriendelijke ontwikkelingen, en helpen professionals bij het maken van weloverwogen keuzes in elke projectfase. Met deze gids willen we de versnelling naar circulaire infrastructuur in de sector stimuleren en verankeren. De fiches zijn publiek beschikbaar via de OVAM website. Zo wordt kennisdeling breed ondersteund, van starters tot ervaren experts, en krijgt duurzaam ontwerpen een vaste plaats in de praktijk.



Leadership development



Bij Smartphoto Group ondersteunen we actief de loopbaanontwikkeling van al onze medewerkers met uitgebreide opleidingspakketten voor zowel bedienden als productiemedewerkers. Sinds vorig jaar leggen we extra nadruk op opleiding en leiderschap, want sterke leidinggevendenden maken het verschil. Zij sturen teams aan, communiceren, motiveren en verbinden mensen. Daarom investeren we gericht in hun ontwikkeling via coaching, trainingen en praktijkgerichte opdrachten die hun leiderschapsvaardigheden versterken. We helpen hen om helder te communiceren, teams te inspireren en strategische doelen samen te bereiken. Door onze leidinggevendenden te laten groeien, versterken we de slagkracht, motivatie en samenhang binnen de hele organisatie. Zo bouwen we aan een cultuur waarin mensen en prestaties hand in hand groeien – want investeren in leiderschap is investeren in de toekomst van Smartphoto Group.

Adres

Smartphoto Group NV
Kwatrechtsteenweg 160
9230 Wetteren

Sector

Photo finishing

Aantal deelnames VCDO

4



Smet Group

Samenwerking voor een groene, veilige werkomgeving



Smet Group is een gespecialiseerd bouwbedrijf met expertise in funderingstechnieken, boringen, tunnels, watertechnologie en geothermie. Duurzaam en kansgericht werken zit in ons DNA. Daarom werken we al enkele jaren samen met maatwerkbedrijf Lidwina voor het groenonderhoud van onze hoofdvestiging in Dessel. Van bosmaaaien tot het vrijmaken van grachten: hun werk draagt bij aan een veilige en nette werkomgeving. Deze samenwerking is meer dan praktisch van aard. Als familiebedrijf geloven we in de groei van mensen als we ze kansen geven. We zetten bewust in op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zodat zij hun talenten kunnen inzetten in een professionele context. De ploeg van Lidwina komt van de lente tot de herfst regelmatig langs. Hun inzet wordt sterk gewaardeerd door onze collega's. Zo bouwen we samen aan een warme, betrokken werkomgeving.

Adres

Smet Group

Kastelsedijk 64

2480 Dessel

Sector

Bouw

Aantal deelnames VCDO

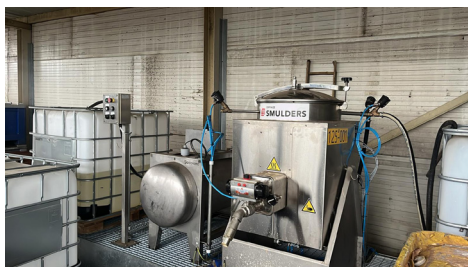
3



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Mechelen-
Kempen

Smulders

Solventrecuperatie



De solventen die gebruikt worden voor het reinigen van verfspuitinstallaties worden apart ingezameld en vervolgens gerecupereerd. Omdat dit solventafval slechts licht vervuild is met verf, wordt de verf via centrifugering verwijderd. Het gezuiverde solvent kan daarna opnieuw gebruikt worden als reinigingsmiddel, terwijl enkel een viskeuze verfbrij overblijft als afval. Dankzij dit systeem is de aankoop van nieuwe solventen met 90% gedaald en de hoeveelheid vloeibaar verfafval met 70% verminderd – een mooi voorbeeld van circulaire efficiëntie in de praktijk.

Adres

Smulders

Hoge Mauw 200

2370 Arendonk

Sector

Steel construction and
outfitting

Aantal deelnames VCDO

9



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Mechelen-
Kempen

Verduurzamen van indirecte aankopen



We gebruikten vrij veel verpakkingsmateriaal voor het verzenden van onze goederen, waarvan een deel niet duurzaam was. Ons streefdoel was om ons verpakkingsmateriaal te verminderen en wat overbleef zo duurzaam mogelijk te maken. Nadat we een inventaris gemaakt hadden van alle types verpakkingsmateriaal dat we gebruiken, zijn we de markt op gegaan om duurzamere alternatieven te vinden. Voor sommige artikelen zijn we overgestapt naar dunnere plastic folies met 80% recycleert. Daar waar mogelijk hebben we plastic vervangen door papier en karton, zoals kartonnen hoekbeschermers of papieren tape. Ook voor onze paletten zijn we overgestapt naar een leverancier met een duidelijke duurzaamheidsstrategie.

Adres

Sodeco Valves

Morettestraat 5

1740 Ternat

Sector

Distributie industriële afsluiters

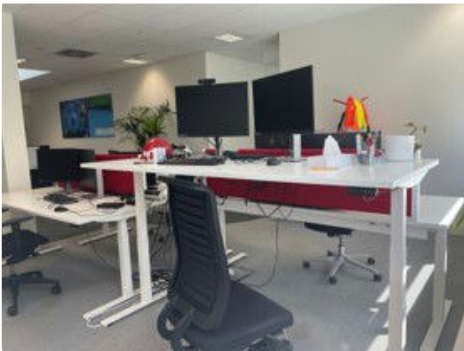
Aantal deelnames VCDO

1

Solutia Europe bv (Eastman Chemical Company)

Bewustmaking van ergonomie in kantooromgeving

EASTMAN



Het voornaamste doel van dit project was om werknemers bewust te maken van hun zithouding tijdens beeldschermwerk. Via een webinar werden aandachtspunten rond ergonomie in de kantooromgeving toegelicht. Werknemers kregen praktische tips en gingen zelf aan de slag met een eerste zelfevaluatie van hun werkhouding. Nadien werd iedereen individueel bezocht om samen de bureelinrichting te bekijken en waar nodig ergonomisch te verbeteren. Ook werkgewoonten werden besproken, en indien nodig werd een verstelbare tafel voorzien om zittend en staand af te kunnen wisselen. Wanneer werknemers bijkomende ergonomische noden aangaven – zoals een aangepaste muis of toetsenbord – werd dit individueel opgevolgd en aangepakt op hun vraag. Het project kreeg veel positieve reacties. Meer collega's hebben hun houding verbeterd en passen nu ergonomische principes toe in hun dagelijkse werk.

Adres

Solutia Europe bv (Eastman Chemical Company)
Ottergemsesteenweg 707

9000 Gent

Sector

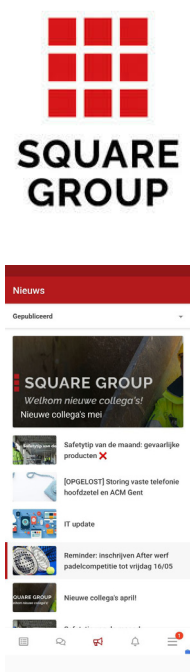
Kunststofverwerking

Aantal deelnemers

VCDO

24

WeSquare: een app voor betrokken en open communicatie



Adres

Square Group

Industrieweg 76

9032 Gent

Sector

Bouw

Aantal deelnames VCDO

4

Om interne communicatie vlotter, efficiënter én toekomstgericht te maken, introduceerden we de interne communicatieapp WeSquare binnen we van ca. 500 medewerkers. De app centraliseert praktische info (zoals verlofkalenders, documenten en nieuws) en fungeert als een kenniscentrum waar collega's makkelijk toegang hebben tot belangrijke bedrijfsinformatie. Daarnaast biedt de app ruimte voor thematische groepen zoals veiligheid en binnenkort ook duurzaamheid. De app is er niet alleen voor, maar ook door collega's: iedereen kan bedrijfseigen berichten, updates of ervaringen delen binnen een toegankelijke en veilige digitale omgeving. Zo versterken we niet alleen de verbondenheid, maar stimuleren we ook een open communicatiecultuur op alle niveaus, ondersteund door innovatieve digitale tools die we toekomstgericht maken. De app sluit aan bij onze duurzaamheidsstrategie waarin welzijn, kennisdeling en digitale innovatie elkaar versterken. De meerwaarde is duidelijk: verhoogde betrokkenheid, snellere informatiedeling en meer interactie over afdelingen heen. In de volgende fase rollen we extra themagroepen uit en zetten we de app actief in als motor voor gedragsverandering en continue verbetering.



Stadsbader

We Move as One

STADSBADER



Adres

Stadsbader

Kanaalstraat 1

8530 Harelbeke

Sector

Bouw

Aantal deelnames VCDO

1

Stimuleren van duurzame vervoersmodi Week van de Mobiliteit In september 2024 organiseerde 'Netwerk Duurzame Mobiliteit' (NDM) de week van de mobiliteit. Als koepelvereniging brengt NDM mensen en organisaties samen die streven naar een maatschappelijke transitie richting duurzame mobiliteit. Door de sterke link met mobiliteitsprojecten organiseerde Stadsbader vanuit we een reeks initiatieven tijdens deze periode, onder het motto 'We Move as One'! Vanuit Stadsbader werden volgende acties uitgewerkt: Fietswedstrijd: Registratie van verplaatsingen per fiets via Strava. Deelname aan de 'Grote Verkeersquiz'. Ook hier viel de medewerker met de beste score in de prijzen. Foto-wedstrijd: creatieve verplaatsingsmiddelen of prestaties in Stadsbader outfit. Organisatie lunchwandeldag. Bij elk van de acties werden ook de eigen duurzame vervoersoplossingen (o.a. promotie van fietsvergoeding, inzetten op transport over water, enz.) van Stadsbader in de kijker gezet. Deze acties stimuleerden het gebruik van duurzame vervoersmodi, een samenhangendheidsgevoel en interactie tussen collega's, en zorgden voor lagere verplaatsingskosten.

Stagobel

Strategische uitbreiding PV-installatie voor optimaal energiegebruik



Adres

Stagobel

Karrewegstraat 50

9800 Deinze

Sector

Alen

Aantal deelnames VCDO

5

Stagobel breidde haar bestaande PV installatie (50 kW) uit om in te spelen op haar stijgende elektriciteitsvraag geïnitieerd door de inzet van warmtepompen en elektrische bedrijfsen poolwagens. Onze elektrische aansluiting laat een maximaal omvormervermogen van 100 kW toe. De huidige zonnepanelen staan zuid gericht, waardoor de maximum opbrengst piekt omstreeks 14h op een zonnige dag. Dankzij extra dakoppervlakte op het nieuwe magazijncomplex werd gekozen voor een strategische installatie van oost georiënteerde zonnepanelen, overgedimensioneerd tot 75 kW op een 50 kW omvormer. Op een zonnige dag start hierdoor de energieproductie vroeger met een piek vanaf 10u, wat beter aansluit bij het verbruikspatroon van we (8u 17u), met name voor het laden van elektrische voertuigen bij aankomst. Dit zorgt voor een betere spreiding van het geleverde vermogen. In combinatie met een slim lastmanagementsysteem maximaliseert Stagobel zo het verbruik van eigen, hernieuwbare stroom. Dankzij deze gerichte keuzes in oriëntatie en dimensionering dragen wij bij aan energie efficiëntie, innovatie en een verkleining van onze ecologische voetafdruk.



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Statik

Uitbouwen van een ecosysteem voor en door duurzame organisaties

statik



Adres

Statik

Vital Decosterstraat 67

3000 Leuven

Sector

Digitale strategie

Aantal deelnames

VCDO

5

Na het SDG Pioneer traject, koos Statik met volle overtuiging voor een ambitieus SDG Champion project: de opstart van een ecosysteem voor en door duurzame organisaties. Dat ecosysteem kreeg intussen een naam: The Kind Kids. Alle leden van dit impactcollectief vinden elkaar in dezelfde ambitie: veranderaars katapulteren naar nog meer positieve impact. Onder de vlag van The Kind Kids bundelen vandaag Statik (digital wizard), Shaved Monkey (verhalenverteller), Maanlanders (werkgelukbrenger), Goed Ziek (zorgvernieuwer) en Fairy (AI steward) hun krachten. Samen streven we naar meer dan samenwerking alleen: we bouwen aan een formele structuur die zich ontwikkelt richting een werkerscoöperatie, liefst ook steward owned. The Kind Kids wil een alternatief bieden voor aandeelhouderskapitalisme: een plek waar organisaties gelijkwaardig samenwerken, elkaar versterken en zo meer positieve impact realiseren voor klanten. Werkgeluk, duurzaamheid en inclusie zijn hierbij het vertrekpunt geen modewoorden, maar de kern. Zo leggen we vandaag de fundamenteën voor een ecosysteem dat bewust kiest voor 'bloei boven groei'. Ben je benieuwd wat we voor jou kunnen betekenen? The Kind Kids zijn een en al oor.



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

Sumitomo Bakelite Europe (Ghent) NV

Sport bedrijf label was granted from Sport Vlaanderen



SBEG ontving het label “Sportbedrijf” als erkenning voor haar inspanningen rond de gezondheid van haar werknemers, en draagt zo bij aan een duurzamere werkomgeving. Er werden verschillende activiteiten georganiseerd: Meer dan 120 km gelopen door SBEG medewerkers op 17 maart 2024, ten voordele van Kom op tegen Kanker (KOTK) 100.000 km woon werkverkeer per fiets werd voor het tweede jaar op rij collectief bereikt Sports Day op elke tweede maandag van oktober, om fysieke en mentale gezondheid te bevorderen Dagelijks gratis vers fruit Een petanque wedstrijd met een wisselbeker voor de winnaars Een fietsevenement rond woon werkverkeer Jaarlijkse sportief weekend: “Climbing for Life” met een opbrengst van meer dan €70.000 voor goede doelen. Intussen zetten we ons actieve programma verder voor 2025, met de steun van onze Sportambassadeur.

Adres

Sumitomo Bakelite Europe
(Ghent) NV
Wiedauwkaai 6

9000 Gent

Sector

Stoffen

Aantal deelnames VCDO

3



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Safety Dojo



Een Safety Dojo is een leer- en oefenruimte die de veiligheidscultuur versterkt en medewerkers traint in een veilige omgeving. De term komt uit het Japans, waar dojo “plaats om de weg te leren” betekent. Net als in de krijgskunst draait het om inzicht, herhaling en beheersing – maar dan toegepast op veiligheid. In de Safety Dojo worden milieu-, gezondheids- en veiligheidsrisico's van de werkvloer nagebootst, zodat medewerkers leren risico's te herkennen, maatregelen toe te passen en gepast te reageren in noodsituaties. Er zijn tien uitgewerkte EHS-thema's, elk op een verrijdbare kar waarmee situaties veilig kunnen worden geoefend. Die omvatten onder meer brandpreventie en evacuatie, persoonlijke beschermingsmiddelen, LoTo (Lock Out Tag Out), gemotoriseerde arbeidsmiddelen, omgaan met gevaarlijke stoffen, recyclage, ergonomie en de 5S-werkmethode. De Dojo laat zien hoe veiligheidsprincipes in de praktijk worden toegepast, biedt een veilige leeromgeving en stimuleert een hoger veiligheidsbewustzijn. Het einddoel is helder: een duurzaam verhoogd veiligheidsniveau en een werkcultuur waarin veiligheid vanzelfsprekend is.

Adres

TE Connectivity Belgium

Siemenslaan 14

8020 Oostkamp

Sector

Elektromechanische componenten (automobiel ind.)

Aantal deelnames

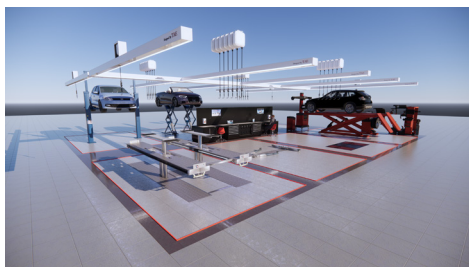
VCDO

17

DNA Match TAE & OptimaT - Duurzame Innovatie & Inclusie



TECHNO AUTOMOTIVE EQUIPMENT



Samen ontwikkelden TAE en OptimaT een volledig modulaire en innovatieve verlichtingsoplossing die inspeelt op elke klantvraag. Dankzij deze samenwerking bieden we energiezuinige en circulaire oplossingen aan – van ontwerp tot oplevering. TAE ontwierp het volledige LED-concept en deed voor de realisatie beroep op OptimaT, dat de productie van A tot Z verzorgde. In de metaalafdeling werden onderdelen geponst, geplooid en gerivetteerd, daarna kregen ze een hoogwaardige poederlakafwerking. Vervolgens worden de onderdelen projectgericht uit het magazijn gehaald en in de elektromontageafdeling voorzien van de LED-modules. Zo ontstaat een efficiënt en kwaliteitsvol productieproces met aandacht voor maatwerk en detail. Duurzaamheid staat daarbij centraal: minder afval, een lagere ecologische voetafdruk, circulaire productieprocessen en directe levering bij klanten. Deze samenwerking bewijst dat technologische innovatie en maatschappelijke meerwaarde perfect samengaan. Samen gaan we voor duurzame groei en inclusieve innovatie – met respect voor mens, milieu en kwaliteit.

Adres

Techno Automotive Equipment
Z.1. - Researchpark 250

1731 Zellik

Sector

Automotive Equipment

Aantal deelnames VCDO

4



Streven richting nullozing afvalwater



Doorheen onze eerste twee actiejaar van het VCDO werd binnen Tensio sterk ingezet op het verminderen van het waterverbruik en de hoeveelheid geloosd afvalwater. Er werd bekeken om producties beter op elkaar af te stemmen, zodat het aantal tussentijdse reinigingen van onze installaties (mengtanks, afvullijn...) sterk beperkt kon worden. Daarnaast werden ook de spoeltijden van deze reinigingen onder de loep genomen en verder geoptimaliseerd. Beide acties resulteerden in een beduidend lagere vraag naar water en lozing van afvalwater. De grootste winst werd echter bekomen door het opvangen van het spoelwater (afkomstig van de reinigingen van onze installaties) en dit vervolgens opnieuw in te zetten in latere producties. Op het einde van het eerste actiejaar werd 50% minder afvalwater geloosd dan bij aanvang van het actiejaar. Doorheen het tweede actiejaar werd gestreefd naar een extra daling van 25%, welke ook ruimschoots werd behaald. Het uiteindelijke doel is het streven naar het statuut als nullozer, waarbij geen afvalwater meer wordt geloosd. Door de resterende 'stromen' afvalwater verder te bekijken en na te gaan of deze vermeden of opnieuw ingezet kunnen worden, zal duidelijk worden in welke mate we deze doelstelling kunnen realiseren.

Adres

Tensio BV
Doornpark 36
9120 Beveren

Sector

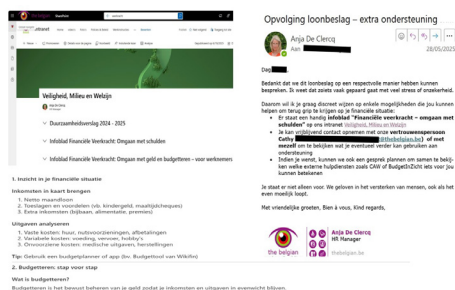
Reinigings- en desinfectie-
middelen

Aantal deelnames VCDO

2

The Belgian

Investeren in Armoedesignalen herkennen en financiële veerkracht versterken



Toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en permanente vorming is essentieel voor persoonlijke ontwikkeling én maatschappelijke vooruitgang. Bij The Belgian zetten we actief in op lokale verankering en het weerbaarder maken van zowel jongeren als volwassenen. We geloven dat elke medewerker recht heeft op ondersteuning. Om medewerkers sterker te maken in het herkennen van armoedesignalen en hen beter te ondersteunen bij financiële uitdagingen, werd in 2025 een intern zelfstudietraject opgezet rond de thema's budgetbeheer, schuldsituaties en toeleiding naar hulp. De opleiding is vrij toegankelijk via het intranet en wordt aangevuld met extra informatie per e mail wanneer relevante signalen opduiken of besproken worden binnen teams. De inhoud omvat o.a.: Signaalherkenning bij collega's en klanten Aanpak van schulden: een stapsgewijze gids Budgetbeheer en het voeren van open gesprekken Het traject is gericht op alle medewerkers, met specifieke aandacht voor leidinggevers en vertrouwenspersonen. Er is een vast intern aanspreekpunt voorzien bij HR en bij de vertrouwenspersoon, zodat medewerkers terecht kunnen met vragen of bezorgdheden.

Adres

The Belgian
Slozenstraat 86
1860 Meise

Sector

Beveiliging

Aantal deelnames VCDO

2



VOKA Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

The Belgian Chocolate Group

Schenking Jeep Mercy Ships



Al jaren zijn wij trotse partner van Mercy Ships, een internationale organisatie die ziekenhuisschepen inzet om levensreddende medische zorg te bieden in landen waar toegang tot veilige operaties beperkt is. Vrijwillige artsen, verpleegkundigen en specialisten werken aan boord niet alleen aan directe zorg, maar delen ook hun kennis met lokaal medisch personeel. Zo dragen we samen bij aan de opbouw van blijvend sterke en zelfstandige gezondheidszorgsystemen. In 2024 schonken wij een nieuwe jeep die wordt ingezet voor opleidingen in het binnenland, vervoer van patiënten en huisbezoeken. Dankzij dit voertuig kunnen meer mensen bereikt worden, ook in afgelegen gebieden, en krijgen zij toegang tot zorg en nazorg. Zo zetten we mee stappen naar een gezondere toekomst, gebouwd op samenwerking en duurzaamheid.

Adres

The Belgian Chocolate
Group
Geelseweg 72

2250 Olen

Sector

Voedingssector

Aantal deelnames VCDO

5



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Mechelen-
Kempen

Thomas More

InsectMobil verbindt onderwijs, onderzoek en ondernemers

**THOMAS
MORE**



Thomas More is meer dan een hogeschool: het is een kennisinstelling die met praktijkgericht onderzoek innovatie stimuleert in bedrijven, organisaties en de samenleving. Meer dan 250 onderzoekers ontwikkelen samen met het werkveld en studenten toepasbare, wetenschappelijk onderbouwde oplossingen. We delen onze kennis en infrastructuur graag met ondernemingen om duurzame antwoorden te bieden op actuele uitdagingen. Een sterk voorbeeld is InsectMobil, een project dat starters in insectenkweek laagdrempelig ondersteunt. Omdat veel onderzoek op laboschaal blijft en praktijkdata ontbreken, lopen kandidaat-kwekers hogere investeringsrisico's. InsectMobil brengt daarom een mobiele, modulaire kweekinstallatie naar bedrijven. Landbouwers en geïnteresseerden leren ter plaatse werken met insecten en bouwen ervaring op in hun eigen context. De installatie bestaat uit drie compacte units op trailers, met oogst-, voeder- en kweekmodules voor larven van zwarte soldatenvliegen of meelwormen. Zo wordt de hele keten – van kweek tot veevoeder – lokaal zichtbaar, terwijl ook de CO2-uitstoot wordt gemonitord. Vanaf januari 2026 worden de units getest op campus en daarna ingezet bij landbouwers. Zo verlagen we de instapdrempel, versnellen we kennisdeling en stimuleren we circulaire, rendabele en toekomstgerichte businessmodellen.

Adres

Thomas More
Zandpoortvest 60
2800 Mechelen

Sector

Onderwijsinstelling

Aantal deelnames VCDO

3



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Mechelen-
Kempen

Tifre

Centrale interne communicatie via de app bij Tifre



Tifre, een renovatiebedrijf uit Sint-Niklaas, kampte jarenlang met versnipperde communicatie via e-mail en WhatsApp. Belangrijke info raakte verspreid, niet iedereen werd bereikt en berichten kwamen vaak op ongepaste momenten binnen. De oplossing kwam in de vorm van één interne app: een centrale, mobiele hub voor nieuws, documenten en meldingen, toegankelijk voor elke collega – ook zonder bedrijfsmail. De app combineert een visuele nieuwsstroom met bedrijfsupdates, werfinformatie, HR-berichten en veiligheidsmeldingen, aangevuld met praktische flows voor ziektemeldingen, ongevallenrapporten, bestellingen en magazijnaanvragen. Onboardingposts, verjaardagen en mijlpalen versterken de verbondenheid en bedrijfscultuur. Berichten blijven kort en mobiel leesbaar, met ruimte voor reacties of vragen. Het resultaat is duidelijk: minder e-mails en WhatsAppverkeer, meer structuur en betrokkenheid. 99% van de medewerkers is geactiveerd en 60% gebruikt de app dagelijks, wat zorgt voor tijdswinst en een sterker teamgevoel. Tifre blijft het platform verder verfijnen met relevante updates, een wekelijks publicatieritme en jaarlijkse evaluatie van de structuur. Eén plek, duidelijke info en meer verbondenheid – dat is de kracht van Tifre's interne app.

Adres

Tifre

Koningin Astridlaan 24

9100 Sint-Niklaas

Sector

Bouw en renovatie

Aantal deelnames VCDO

1



Titeca pro accountants & experts

Van krapte naar kracht: duurzaam samenwerken aan de accountant van morgen



Bij Titeca geloven we dat échte duurzaamheid ook investeren betekent in de toekomst van onze sector. Daarom zetten we actief in op samenwerking met sectorgenoten, voorbij het eigenbelang. Niet om onszelf in de kijker te zetten, maar om samen de accountancysector aantrekkelijker te maken voor nieuw talent en zo het welzijn van onze medewerkers én van de sector te waarborgen. Initiatieven zoals Accountants van Morgen en Samen Impact, waar we onze schouders onder zetten, zijn daar concrete voorbeelden van. Maar ook via sectororganisaties zoals ITAA, gastcolleges op hogescholen, en B2B inspiratiesessies voor andere bedrijven, dragen we actief bij aan kennisdeling, talentontwikkeling en het versterken van het imago van het beroep. Door onze krachten te bundelen, pakken we de arbeidsmarktkrapte aan en bouwen we aan een sector die klaar is voor de uitdagingen van morgen. Deze aanpak maakt deel uit van onze bredere duurzaamheidsstrategie, waarin maatschappelijke verantwoordelijkheid, gedeelde vooruitgang en langetermijndenken centraal staan. Want alleen door samen te werken, maken we écht duurzame impact.

Adres

Titeca pro accountants &
experts
Heirweg 198

8800 Roeselare

Sector

Accountancy & consultancy

Aantal deelnames VCDO

2



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Trianval

De warmste kerstboom



Adres

Trianval

Biezeweg 8

9230 Wetteren

Sector

Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames

VCDO

10

In '23 werd er door de collega's van de houtafdeling een kerstboom ontworpen om het onthaal van Trianval tijdens de kerstperiode in te kleden. De vele vragen om ze aan te kopen, zetten ons ertoe aan deze actie in 2024 verder uit te rollen. Na een haalbaarheidsstudie werd het project in gang gezet en werden er meer dan honderd bomen geproduceerd door onze maatwerkers uit zaagresten van MDF platen. Houten latjes worden op verschillende afmetingen gezagen zodat ze bij de montage over een metalen staaf een boom vormen. De latjes, metalen staaf, ster en handleiding werden als een DIY pakket verkocht voor €30. Dat de boom nog gemonteerd moest worden en de koper zelf de keuze had welke vorm de boom kreeg (? variaties), zullen ongetwijfeld leuke familiemomenten opgeleverd hebben. De verkoop verliep via Facebook aan vrienden en familie. Onze maatwerkers kregen een gratis boom. Het gebruikte hout zou in de houtcontainer terechtgekomen zijn, maar door dit project kreeg het een tweede leven. Bovendien is de kerstboom herbruikbaar, wat het circulaire karakter van deze actie een extra dimensie geeft. De opbrengst van de actie (€ 3.500) werd geschonken aan De Warmste Week. Een mooi voorbeeld van hoe we onze missie & visie integreren in duurzaamheid.



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

U PLASTICS B.V.

Toepassing en kwaliteitsborging van gerecycleerde materialen



U Plastics, gevestigd in Dilsen-Stokkem en opgericht in 2017, ontwikkelt en verwerkt technische en gerecycleerde kunststoffen tot maatwerkoplossingen voor sectoren zoals voeding, chemie, machinebouw, hernieuwbare energie en olie & gas. Vanuit een sterke R&D-focus investeert het bedrijf continu in duurzame technologieën zoals 3D-printing, automatisering, AI en lokale recyclage, met circulaire productie en zero waste als kernprincipes. Duurzaamheid zit in het DNA van U Plastics. Een belangrijk onderdeel van die aanpak is het hergebruiken van eigen reststromen en gerecycleerde materialen, die uitgebreid getest worden om te garanderen dat ze technisch én duurzaam kunnen concurreren met nieuwe kunststoffen. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met klanten, die actief deelnemen aan testtrajecten voor nieuwe toepassingen. Voor objectieve kwaliteitsgarantie werkt U Plastics samen met SGS, wereldwijde expert in inspectie, analyse en certificatie. SGS test de materialen onafhankelijk en certificeert de traceerbaarheid. Zo verzekert U Plastics dat haar circulaire producten voldoen aan technische, wettelijke en commerciële vereisten. Het resultaat is een schaalbaar en duurzaam verdienmodel waarin innovatie, kwaliteit en milieu-impact samenkomen.

Adres

U PLASTICS B.V.

Vossenbergstraat 9

3650 Dilsen-Stokkem

Sector

Kunststoffenindustrie

Aantal deelnames VCDO

2



Volhoudbaarheid over de volledige waardeketen



Adres

Upgrade Estate

Amelia Earhartlaan 2/201

9000 Gent

Sector

Huisvesting

Aantal deelnames VCDO

5

De missie van Upgrade Estate is het creëren van sociale impact en maatschappelijke meerwaarde. Dit kan alleen door continue rekening te houden met onze impact op de planeet. Daarom hebben we de ambitieuze doelstelling om tegen 2035 netto CO2 neutraal te zijn op scope 1, 2 en 3. Het creëren van sociale impact bij onze directe stakeholders (social) en het bereiken van klimaatneutraliteit op scope 1 en 2 (climate) hebben we zelf volledig in handen en doen we gestaag mee door. De échte moeilijkheid stelt zich echter in het vat krijgen op onze scope 3 uitstoot, in ons geval primair afkomstig van onze onderaannemers bij de ontwikkeling van onze projecten, en de mate waarin zij een sociaal duurzaamheidsbeleid hanteren. Om die reden heeft Upgrade Estate gedurende het afgelopen jaar een 'Sustainability Due Diligence' beleid ontwikkeld. Dit beleid stipuleert welke partijen moeten onderworpen worden aan deze SDD, hoe deze SDD verloopt en hoe de resultaten moeten geïnterpreteerd worden. De doorlichting van deze (potentiële) partners laat ons toe steeds na te gaan of deze samenwerking bijdraagt aan het uitdragen van onze missie en het bereiken van klimaatneutraliteit tegen 2035.



12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



17 PARTNERSCHAP OM
DOELSTELLINGEN
TE BEREIKEN

Afvalbeleid



Adres

Vandebos Algemene
Bouwonderneming
Bisschapsweyerstraat 17

3570 Alken

Sector

Bouw

Aantal deelnames VCDO

2

De bouwsector is goed voor bijna 30% van al het Europese afval. Ook bij Vandebos bleek uit een interne analyse dat nog te veel restafval werd afgevoerd dat eigenlijk herbruikbaar is. Daarom voeren we een doordacht afvalbeleid met focus op preventie, hergebruik en recyclage. Al het ingezamelde afval gaat naar erkende, gecertificeerde partners voor duurzame en conforme verwerking. Concreet zamelen we meerdere fracties in, elk met een eigen kleurcode die overal terugkomt: op de werf, in de productiehallen en op kantoor. Duidelijke sorteerijsers helpen medewerkers om correct te sorteren. Het resultaat: minder foutief ingezameld afval en meer bewustwording. We leggen het beleid uit op vergaderingen en werken met een werkgroep van collega's die dagelijks met sorteren bezig zijn. Hun input leidde tot extra fracties en tastbare verbeteringen. Om de inzet te waarderen ontvingen de teams in de productiehallen een 'vuilbak vol lekkers'. Sinds augustus loopt een proefproject op een testwerf: administratie en terreinploegen finetunen samen de aanpak. De eerste resultaten zijn positief: minder restafval, meer correct gescheiden stromen en concrete verbetervoorstellen. Doel is om dit snel op alle werven door te voeren.

Opmaak duurzaamheids-rapport



Adres

Vandecasteele Houtimport

Bergstraat 25

8511 Aalbeke

Sector

Hout & Bouw sector

Aantal deelnames VCDO

24

De deelname aan het Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO) vormt al jaren de basis van ons verbetertraject. Het biedt waardevolle inzichten die nauw aansluiten bij ons duurzaamheidsrapport. Toen de CSRD-richtlijn verplicht werd, besloten we na een inspirerende Voka-workshop om zelf met een duurzaamheidsverslag aan de slag te gaan. Met een stapsgewijze aanpak, gespreid over twee jaar, maakten we het proces haalbaar in tijd en budget. Samen met Studio D vulden we de ontbrekende schakels in: een dubbele materialiteitsanalyse, stakeholderbevraging, een 360° ESG-beleid en actieplan, en een eerste CO2-berekening voor scope 1, 2 en 3, gekoppeld aan een klimaatactieplan. Het resultaat is een helder, toegankelijk rapport dat onze inspanningen tastbaar maakt voor medewerkers, klanten en leveranciers. Dit verslag vormt ons vertrekpunt richting VSME-rapportering en een transparante, toekomstgerichte communicatie over duurzaamheid. Het toont dat we onze verantwoordelijkheid opnemen en actief werken aan betere prestaties. De komende jaren koppelen we dit verder aan concrete KPI's en acties om onze vooruitgang meetbaar te maken.

Vanden Broele

Een veiligheidscultuur waar elke medewerker aan bijdraagt



Vanden Broele ondersteunt publieke en non profitorganisaties met duurzame digitale tools en inspirerende kennisproducten. Zo bouwen we samen aan innovatieve oplossingen voor de maatschappelijke uitdagingen van morgen. Bij Vanden Broele zien we informatieveiligheid niet als louter een ITkwestie, maar als een gedeelde verantwoordelijkheid van élke medewerker. Vanuit die visie bouwen we sinds 2024 aan een structurele sensibiliseringsaanpak, met impact. Frequente phishing simulaties houden ons team scherp en creëren een leercultuur waarbij collega's actief verdachte mails signaleren en elkaar ondersteunen. Structurele pentesten helpen ons software veilig te houden, met een aanpak waarbij onze tech teams continu leren en verbeteren. Transparante communicatie via interne we Share sessies en rapportering zorgt ervoor dat informatieveiligheid zichtbaar blijft op de agenda, tot in de bestuurskamer. Het resultaat? Meer alertheid, meer gedeeld eigenaarschap en meer vertrouwen bij klanten en partners. Zo bouwen we samen aan een digitaal veilige en duurzame organisatie.

Adres

Vanden Broele

Lieven Bauwensstraat 35

8200 Brugge

Sector

IT & diensten

Aantal deelnames

VCDO

9



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
West-
Vlaanderen

Vandenbussche nv

Validity scan voor arbeiders



Adres

Vandenbussche nv

Industrieterrein Lange-
voorde-Groendreef 21
9880 Aalter

Sector

Algemene bouwonderne-
ming

Aantal deelnames

VCDO

16

Begin 2024 voerde het bedrijf, samen met Mensura, een Validity Scan uit bij alle arbeiders als aanvulling op het periodieke gezondheidsonderzoek. Op basis van de resultaten werd een werkgroep opgericht met vertegenwoordigers van de arbeiders, die concrete acties uitwerkte om gezondheid en welzijn te bevorderen. Zo startte een rookstopbegeleidingstraject voor geïnteresseerde rokers en werden initiatieven rond gezonde voeding opgezet. Ook de communicatiekanalen werden vereenvoudigd om arbeiders beter te bereiken en toegang te geven tot sportactiviteiten. Er kwam een kick-offmoment voor het sporttraject 2024-2025, een fruitaanbod voor arbeiders en bedienden, en een ruimer gamma aan gezonde dranken tijdens interne evenementen. Daarnaast werd een affichecampagne gelanceerd met sterke slogans en cijfers als opstap naar workshops over gezondheid tijdens de SHEQ-opleidingsdag. Tot slot ontwikkelde Mensura workshops op maat over gezonde levensstijl en stressbeheer, en werd het rook-, alcohol- en drugsbeleid geactualiseerd. Zo groeit vitaliteit stap voor stap uit tot een vaste waarde binnen onze bedrijfscultuur.



**VO
ka** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Veneco

Vene-Go! - Autodelen in de regio



Als partner in circulair bouwen leverde Beddeleem voor Project Cocon – een circulaire en sociale hub in Sint-Niklaas – hergebruikte modulaire JB-wanden. De voormalige industriële site werd duurzaam gerenoveerd met behoud van bestaande structuren en inzet van recuperatiematerialen. Onze circulaire wandsystemen kregen er een tweede leven en tonen hoe slimme materiaalkeuzes bijdragen aan een lagere milieu-impact. Het project illustreert de kracht van samenwerking tussen bedrijven, architecten en lokale overheden. Tegelijk zetten we intern stappen vooruit: binnen het Beddeleem Circulair-project breiden we ons ERP-systeem uit met een centraal ReUse-beheer, gekoppeld aan as-built dossiers en nieuwe projecten. Daarnaast organiseren we opleidingen om kennisdeling en samenwerking over afdelingen heen te versterken. Zo bouwen we mee aan een efficiënte, duurzame toekomst, in lijn met onze missie Realise the Futureproof Workspace en de eerste pijler van onze duurzaamheidsstrategie Create Circular Workspaces.

Adres

Veneco

Panhuisstraat 1

9070 Destelbergen

Sector

Intergemeentelijke dienst

Aantal deelnames VCDO

3

Ventilair Group Belgium

Sneukeltocht brengt bedrijvenpark Kortrijk-Noord dichterbij elkaar



Wat begon als een eenvoudige sneukeltocht voor het goede doel, groeide bij Ventilair Group uit tot een sterk verbindend initiatief met de bedrijven van Bedrijvenpark Kortrijk-Noord. De gezamenlijke Festival Tour, een sfeervolle wandeling van vijf kilometer door het bedrijvenpark, bracht collega-ondernemingen én burendichterbij elkaar. Op elke halte konden deelnemers genieten van een hapje of drankje, aangeboden door een gastbedrijf — goed voor een unieke blik achter de schermen én een warm samenzijn. De opbrengst bedroeg €8.250 en ging integraal naar Het Ventiel, een organisatie die mensen met jongdementie ondersteunt. Ook de voorbereiding bracht het park tot leven: infosessies, een Whatsapp-community en 1-op-1-meetings zorgden voor nieuwe samenwerkingen en enthousiasme. De Festival Tour bewees dat maatschappelijke betrokkenheid en zakelijk netwerk perfect samengaan. Samen wandelen, samen geven en samen groeien — dat is de kracht van verbinding binnen Kortrijk-Noord.

Adres

Ventilair Group Belgium

Pieter Verhaeghestraat 8

8520 Kuurne

Sector

Producent en leverancier
van ventilatie-oplossingen

Aantal deelnames

VCDO

2



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
West-
Vlaanderen

Een toekomstgericht HR-beleid



Adres

Voka vzw & Voka Shared
Services cv
Koningsstraat 154-158

1000 Brussel

Sector

Bedrijfs- en werkgeversor-
ganisatie

Aantal deelnames VCDO

2

Bij Voka zijn onze medewerkers ons grootste kapitaal. Daarom zetten we de afgelopen jaren sterk in op een duurzaam HR beleid dat zowel instroom als door groei ondersteunt. In 2025 namen we twee belangrijke stappen. Enerzijds optimaliseerden we ons onthaalbeleid. Waar onboarding vroeger vooral informeel en enthousiast verliep, ontbreekt nu geen structuur meer. Met een duidelijk plan voor de eerste zes maanden krijgen nieuwe collega's niet alleen een warm welkom, maar ook alle handvaten om zich snel thuis te voelen én vlot operationeel te worden. Anderzijds maakten we groeikansen transparanter. We evolueerden van een versnipperd systeem met 11 loonklassen naar 4 functiegroepen met heldere competentieprofielen. Deze bevatten resultaatgebieden en kerncompetenties die als basis dienen voor evaluaties, opleidingen en doorgroeimogelijkheden. Het resultaat: een eerlijker, transparanter en toekomstgericht beleid waarin medewerkers weten waar ze staan en hoe ze verder kunnen groeien. Zo bouwen we aan een organisatie die meegroeit met haar mensen én maken we samen werk van een duurzaam HR beleid.

Aangenamere werkomgeving dankzij visitor center en nieuwe groenzone



Met de opening van het visitor center willen we Volvo en de maatschappij dichter bij elkaar brengen. Dit doen we door onze klanten, leveranciers en andere stakeholders (vb Stad Gent) uit te nodigen en kennis te laten maken met de trucks enerzijds en de Volvo strategie anderzijds. Ook binnen de organisatie wordt het visitor center volop gebruikt voor het organiseren van allerlei events. Verder willen we met de aanleg van de groene buffer en het buitenterras aan het restaurant zowel de mentale gezondheid van onze medewerkers als de waterhuishouding en biodiversiteit op de site verbeteren.

Adres

Volvo Trucks

Smalleheerweg 31

9041 Gent

Sector

Automotive

Aantal deelnames VCDO

3



Ontwikkeling van Surester®, het eco -hars van V-sure



Eco Suresterhars Vosschemie Benelux|V Sure is sinds 2014 bezig om oplossingen en alternatieven te zoeken om styreen te vervangen. Na jaren van ontwikkeling en onderzoek zijn we uitgekomen op het Eco Sures-ter hars. Dit hars heeft de materiaaleigenschappen van polyester en zelfs van een vinylester, maar heeft geen oplosmiddel wat aanleiding zou kunnen geven tot geurhinder. Het Suresterhars verwerk je zoals de klassieke polyester. Je kan Surester combineren met glasmat of glasweefsel. Ondertussen zijn we volop aan het testen met basalt en vlasvezel. Beide vezels bieden nog extra voordelen met betrekking tot de ecologische impact. Surester®, het eco hars dat perfect geschikt is voor gebruik in onverluchte ruimtes.

Adres

Vosschemie Benelux|V-SU-
RE
Mechelsesteenweg 303

2500 Lier

Sector

Chemische sector

Aantal deelnames VCDO

2



Vzw ViTeS

Van oude jeans naar nieuwe jeans



Met ViTeS hebben we afgedankte en versleten jeansbroeken ingezameld (met ondersteuning van andere kringwinkels). Vervolgens hebben we deze uitgesorteed in functie van recyclagemogelijkheden tot we aan 5 ton kwamen. Deze jeansbroeken werden vervolgens geshredderd waarna HNST jeans deze vezels zal gebruiken om nieuwe jeansbroeken te produceren die voor 50% uit gerecycleerd materiaal zullen bestaan. De productie is op dit ogenblik aan de gang en de jeansbroeken zullen binnen enkele maanden in de JBC winkels in België te koop zijn.

Adres

Vzw ViTeS
IJzerenmolenstraat 4
3001 Heverlee

Sector

Kringwinkel

Aantal deelnames VCDO

8



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Vlaams-
Brabant

WAAK

Openen en runnen van een werk-atelier in PI Oudenaarde



Adres

WAAK

Heirweg 125

8520 Kuurne

Sector

Maatwerksector

Aantal deelnames

VCDO

21

In de gevangenis van Oudenaarde startte WAAK een werkatelier dat gedetineerden via een opleidingstraject versterkt in zowel technische vaardigheden als soft skills. Het project richt zich op gedetineerden met een maatwerkprofiel en biedt complexer werk aan voor meer uitdaging. Daarnaast ondersteunt het VDAB bij een correcte indicering en versterkt het de samenwerking met de psychosociale dienst, vooral rond de re-integratie van deelnemers. Door een realistische werkomgeving binnen te brengen, worden gedetineerden beter voorbereid op tewerkstelling buiten de gevangenis. Het initiatief maakt deel uit van ESF-project 11923, dat inzet op activerende netwerkorganisaties in de gevangenissen van Mechelen en Oudenaarde. De focus ligt momenteel op opleidingstrajecten waarin elke gemotiveerde gedetineerde kan instappen. Tot nu toe zijn 21 trajecten opgestart, waarvan 10 succesvol afgerond. Zowel het gevangeniswezen, VDAB als de psychosociale dienst noemen het project vernieuwend en waardevol voor re-integratie. De deelnemers zelf prijzen vooral de menselijke aanpak, het vertrouwen en het respectvolle karakter van de begeleiding. Zo groeit hun zelfvertrouwen én hun kansen op een nieuwe start buiten de muren.

Weba

Jobrotatie na competentiecheck versterkt zelfwaardering en inzetbaarheid



Bij Weba Gent voeren we bij elke nieuwe medewerker binnen de twee maanden na indiensttreding een competentiecheck uit. Via een talentscan brengen we in kaart wat mensen goed kunnen én graag doen. Zo ontdekken we vaak talenten die in hun huidige functie nog niet volledig benut worden. Op basis van die inzichten bieden we cross-training aan: medewerkers krijgen de kans om tijdelijk in een andere afdeling te werken en hun talenten breder in te zetten. Dat zorgt niet alleen voor meer werkplezier en zelfwaardering, maar ook voor grotere flexibiliteit en inzetbaarheid binnen het team. Sinds de start van de competentiecheck in maart 2024 kregen al tien medewerkers de kans om een andere functie uit te proberen – telkens met succes. Zo helpt een magazijnmedewerker nu bij de administratie, een medewerker van de meeneemafdeling ondersteunt de verkoop van grootmeubelen en een ervaren verkoper draait wekelijks mee op de customer service. Het resultaat: tevreden medewerkers, sterkere teams en een wendbare organisatie waar talent echt de ruimte krijgt.

Adres

Weba

Pussemierstraat 20

9000 Gent

Sector

Retail

Aantal deelnames VCDO

1



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Samenwerking KIEMKRACHT



WEVER & DUCRÉ
LIGHTING



Adres

Wever & Ducré Lighting

Spinnerijstraat 99/21

8500 Kortrijk

Sector

Verlichting

Aantal deelnames

VCDO

3

Wever & Ducré is een samenwerking aangegaan met KiemKracht, een initiatief dat inzet op agro ecologische landbouw en de versterking van de korte voedselketen. Via dit partnerschap krijgen medewerkers van Wever & Ducré de kans om wekelijks verse, lokale en seizoensgebonden groentepakketten aan te kopen, rechtstreeks van bij de boeren uit de streek. KiemKracht werkt samen met een netwerk van lokale landbouwers die op een ecologisch verantwoorde manier telen. Er wordt niet gewerkt met pesticiden of kunstmest, en de nadruk ligt op biodiversiteit, bodemgezondheid en eerlijke prijzen voor de boeren. Door gebruik te maken van vaste afhaalpunten en een abonnementsformule, garandeert KiemKracht een minimale ecologische voetafdruk en een transparante, duurzame voedselketen. Met deze samenwerking stimuleert Wever & Ducré gezonde voeding, duurzame consumptie en een bewuste levensstijl bij haar medewerkers. Tegelijk draagt we zo bij aan de ondersteuning van lokale landbouwinitiatieven en de transitie naar een duurzamer voedselsysteem.

Bestrijding Japanse duizendknoop



Adres

Willemen Groep
boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen

Sector

Bouw

Aantal deelnames VCDO

8

Bij Willemen Groep verkiezen we bijleren boven stilstaan. Met HW Thermotech een samenwerking tussen Haemers Technologies en Willemen Infra bieden we een innovatieve en definitieve oplossing voor de bestrijding van de Japanse duizendknoop, een invasieve uitheemse soort die ecologische en economische schade veroorzaakt. Waarom aanpakken? De Japanse duizendknoop veroorzaakt schade aan infrastructuur, bouwgronden en oevers, verlaagt landbouwopbrengsten en verdringt inheemse soorten. Onze oplossing: thermische behandeling De bodem wordt gedurende 3 dagen tot 50°C verwarmd, waardoor de wortelstokken definitief worden vernietigd. Deze methode is gevalideerd door KU Leuven en combineert effectiviteit met milieuvriendelijkheid. Voordelen Definitieve bestrijding zonder hergroei Geen chemicaliën, behoud van bodemstructuur Flexibel en toepasbaar op diverse terreinen Beperkte hinder, geen uitgraving of transport Positief voor biodiversiteit. Toegepaste cases Gemeente Heerlen, Gemeente Kerkrade, North Sea Port Gent en Colruyt Group. Conclusie Met HW Thermotech biedt Willemen Infra een innovatieve, duurzame en gevalideerde methode voor de definitieve bestrijding van de Japanse duizendknoop.

Wilms

Wilms maakt rolluikbladen in eigen huis



ROLLUIKEN | ZONWERING | VENTILATIE



Met verticale integratie streven we ernaar om onze bedrijfsprocessen maximaal in eigen hand te houden. Dat doen we bij Wilms al 50 jaar, en dankzij een hoge graad van automatisatie kunnen we in eigen land produceren zonder ooit op kwaliteit in te boeten. Het vergroot ook onze onafhankelijkheid in de markt. Een mooi voorbeeld is de aanschaf van een 'coil to window' rolvormmachine. Vroeger kochten we onze aluminiumprofielen voor rolluiken in bij fabrieken die meestal zo'n 2.000 kilometer van hier staan. Met onze nieuwe machine kunnen we vanaf het basismateriaal volledig afgewerkte rolluiken produceren. Daardoor reduceren we het aantal verre ritten met vrachtwagens van ongeveer vijftig naar slechts vijf per jaar. We kunnen bovendien grote voorraden coils inslaan, prijsschommelingen opvangen en onze prijzen langere tijd stabiel houden. Ook hebben we minder afval en bieden we werkzekerheid in eigen streek. Niets dan voordelen met onze nieuwe productielijn.

Adres

Wilms

Molsebaan 20

2450 Meerhout

Sector

Bouw

Aantal deelnames VCDO

1



**VO
Ka** Kamer van
Koophandel
Mechelen-
Kempen

XPO Group

Innovation Days



Adres

XPO Group

Doorniksesteenweg 216

8500 Kortrijk

Sector

Eventsector

Aantal deelnames

VCDO

9

Xpo Group (voorheen Kortrijk Xpo) is een Belgische organisator van vakbeurzen en evenementen, actief in 14 Europese landen. Het bedrijf, met hoofdkantoor in Kortrijk, organiseert jaarlijks meer dan 80 beurzen in sectoren als bouw, voeding en retail. Met ruim 130 medewerkers en meer dan 400.000 bezoekers per jaar focust Xpo Group op het creëren van waardevolle connecties tussen bedrijven en professionals. Sinds 2023 organiseert Xpo Group een Innovation Day. Een dag waarop medewerkers hun eigen ideeën volledig autonoom mogen uitwerken. Toegankelijk voor alle medewerkers iedereen binnen de organisatie mag hieraan deelnemen, zowel individueel als in team. Elk idee is welkom, zolang het maar past binnen de thematiek van dat jaar (vb. efficiëntie, nieuwe business). Op het einde van de Innovation Day moeten de deelnemers hun idee voorstel in een bepaalde format aanleveren. Deze worden intern besproken door een jury (bestaande uit het management en of experts) die vervolgens ook een winnaar. De ideeën worden gepresenteerd op de eerstvolgende bedrijfsmeeting en daar wordt tot slot de winnaar bekendgemaakt die een cadeaubon in ontvangst mag nemen. Het winnende idee wordt dan uiteraard ook in uitvoering gebracht.

Zeebrugge Food Logistics

Investeren in jong talent & kennisdeling voor een sterke toekomst



		
Stageplekken	Kennisuitwisseling	Continue samenwerking
Het aanbieden van stages biedt jongeren praktijkervaring en investeert in hun ontwikkeling	Goede samenwerking met bedrijven en universiteiten voor kennisdeling	Langdurige samenwerking met scholen om werkplekklaren te faciliteren

Zeebrugge Food Logistics (ZFL), specialist in gekoelde opslag en transport, bouwt actief aan een inclusieve en lerende werkplek door nauwe samenwerking met scholen en stagiairs. Via structurele partnerschappen met VTI Zeebrugge en Howest biedt ZFL jongeren de kans om praktijkervaring op te doen in een realistische werkomgeving. Studenten uit de tweede en derde graad nemen deel aan werkplekklaren in gekoelde magazijnen, terwijl langdurige stages van drie maanden jongeren voorbereiden op een toekomst in de logistieke sector. Deze aanpak versterkt niet alleen hun vaardigheden, maar creëert ook duurzame relaties en toekomstige aanwervingskansen. Een student van Howest leverde met zijn eindwerk zelfs een waardevolle bijdrage: zijn Power BI-rapporten over trends en innovaties worden vandaag actief gebruikt binnen ZFL. Zo bewijst ZFL dat duurzaam ondernemen ook betekent investeren in jong talent, kennisdeling en samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven.

Adres

Zeebrugge Food Logistics

Ierse Zeestraat 50

8380 Zeebrugge

Sector

Logistiek

Aantal deelnames VCDO

1



**Meer
weten
over het
VCDO?**

**KLIK
HIER**



Charter
**Duurzaam
Ondernemen**

